

misalnya melalui gerakan pemboikotan, larangan beredar, larangan beroperasi. Hal ini akan dapat menurunkan nilai penjualan maupun nilai perusahaan. Sedangkan korporasi yang menjunjung tinggi nilai-nilai etika pada umumnya perusahaan yang memiliki peringkat kepuasan bekerja yang tinggi pula, terutama apabila korporasi tidak mentolerir tindakan yang tidak etis misalnya diskriminasi dalam sistem remunerasi atau jenjang karier. Karyawan yang berkualitas adalah aset yang paling berharga bagi korporasi oleh karena itu semaksimal mungkin harus tetap dipertahankan.

Memang benar, kita tidak bisa berasumsi bahwa pasar atau dunia bisnis dipenuhi oleh orang-orang jujur, berhati mulia dan bebas dari akal bulus serta kecurangan atau manipulasi. Tetapi sungguh, tidak ada gunanya berbisnis dengan mengabaikan etika dan aspek spiritual. Biarlah pemerintah melakukan pengawasan, biarlah masyarakat memberikan penilaian, dan sistem pasar (dan sistem Tuhan tentunya) akan bekerja dengan sendirinya.

Etika pada dasarnya adalah standar atau moral yang menyangkut benar-salah, baik-buruk. Dalam kerangka konsep etika bisnis terdapat pengertian tentang etika perusahaan, etika kerja dan etika perorangan, yang menyangkut hubungan-hubungan sosial antara korporasi, karyawan dan lingkungannya. Etika korporasi menyangkut hubungan korporasi dan karyawan sebagai satu kesatuan dengan lingkungannya (misalnya dengan korporasi lain atau masyarakat setempat). Etika kerja terkait antara korporasi dengan karyawannya. Dan etika perorangan mengatur hubungan antar karyawan.

Perilaku etis yang telah berkembang dalam korporasi menimbulkan situasi saling percaya antara korporasi dan *stakeholders*, yang memungkinkan korporasi meningkatkan keuntungan jangka panjang. Perilaku etis akan mencegah pelanggan, pegawai dan pemasok bertindak oportunistis, serta tumbuhnya saling percaya.

Budaya korporasi memberi kontribusi yang signifikan terhadap pembentukan perilaku etis, karena budaya korporasi merupakan seperangkat nilai dan norma yang membimbing tindakan karyawan. Budaya dapat mendorong terciptanya perilaku etis, dan sebaliknya dapat pula mendorong terciptanya perilaku yang tidak etis.

Kebijakan korporasi untuk memberikan perhatian serius pada etika korporasi akan memberikan citra bahwa manajemen mendukung perilaku etis dalam perusahaan. Kebijakan korporasi biasanya secara formal didokumentasikan dalam bentuk kode etik (*code of conduct*). Di tengah iklim keterbukaan dan globalisasi yang membawa keragaman budaya, *code of conduct* memiliki peran yang semakin penting, sebagai *buffer* dalam interaksi intensif beragam ras, pemikiran, pendidikan dan agama.

Sebagai persembaian untuk menumbuhkan perilaku etis, perlu dibentuk iklim etika dalam perusahaan. Iklim etika tercipta, jika dalam suatu perusahaan terdapat kumpulan pengertian tentang perilaku apa yang dianggap benar, dan tersedia mekanisme yang memungkinkan permasalahan mengenai etika dapat diatasi.

Terdapat tiga faktor utama yang memungkinkan terciptanya iklim etika dalam korporasi, yaitu:

- a. Suatu kondisi organisasi berdasarkan saling percaya (*trust-based organization*) disinilah akan tercipta budaya etika perusahaan secara baik.
- b. Terbangunnya suatu kondisi organisasi berdasarkan saling percaya (*trust-based organization*).
- c. Terbentuknya manajemen hubungan antar pegawai (*employee relationship management*).

Iklim etika dalam korporasi dipengaruhi oleh adanya interaksi beberapa faktor, yaitu faktor kepentingan diri sendiri, keuntungan korporasi, pelaksanaan efisiensi dan kepentingan kelompok. Penciptaan iklim etika mutlak diperlukan, meskipun memerlukan waktu, biaya dan ketekunan manajemen. Dalam iklim etika, kepentingan *stakeholders* terakomodasi secara baik karena dilandasi rasa saling percaya.

Dengan demikian, ketika seorang atasan memerintahkan seorang karyawan untuk melakukan sebuah tindakan yang mereka ketahui salah, karyawan secara moral bertanggung jawab atas tindakan itu jika dia melakukannya. Atasan juga bertanggung jawab secara moral, karena faktanya atasan menggunakan bawahan untuk melaksanakan tindakan yang salah.

Manfaat korporasi menerapkan etika bisnis dalam hal ini adalah kinerja korporasi yang akan bertambah baik dengan didukung oleh karyawan atau

waktu yang berbeda-beda. Seorang konsumen, misalnya, memiliki kebutuhan yang berbeda ketika ia melakukan perjalanan untuk bisnis dan ketika dia melakukan perjalanan untuk liburan. Perusahaan bisa mengambil posisi untuk memenuhi kebutuhan yang berbeda-beda dari target pasar yang sama.

Basis ketiga didapatkan dengan menarget konsumen yang dapat diakses dalam cara yang berbeda, yang disebut sebagai *access-based positioning*. Konsumen-konsumen ini, meskipun memiliki kebutuhan dan keinginan yang hampir sama dengan konsumen lainnya, tetapi membutuhkan konfigurasi aktivitas yang berbeda untuk memenuhi keinginan dan kebutuhan tersebut. Porter mencontohkannya lewat Carmike Cinemas, yang mengoperasikan bioskop hanya di kota-kota kecil yang padat, namun dengan populasi kurang dari 200.000 orang.

Meskipun pasarnya kecil dengan kemampuan pembeliannya dibawah kota besar, namun *Carmike Cinemas* berhasil meraih keuntungan karena melakukan aktivitas berbeda dengan yang ditawarkan bioskop-bioskop di kota besar, misalnya dengan melakukan standarisasi, membuka hanya sedikit studio, dan menggunakan teknologi proyektor yang lebih rendah dibanding dengan bioskop di kota besar. Strategi menurut William F Glueck dan Lawrence Jauch dalam Saladin adalah sebuah rencana yang disatukan, luas dan terintegrasi yang menghubungkan keunggulan strategi perusahaan dengan tantangan lingkungan

sama, yaitu pendapat Syekh Al-Fairuz yang berbincang bahwa “sebagian keberkahan ada dalam dunia usaha”.

2. Proses Manajemen Strategi

Proses manajemen strategi dapat diuraikan dari mulai penentuan arah perusahaan meliputi perumusan visi, misi dan tujuan perusahaan. Analisis lingkungan meliputi analisis lingkungan eksternal dan lingkungan internal organisasi. Analisis eksternal meliputi melihat seluruh kondisi lingkungan umum, lingkungan industri dan lingkungan kompetitif yang mempengaruhi pilihan strategis dan menentukan situasi kompetitifnya. Sedangkan analisis internal dengan melihat sumber daya, kapabilitas dan kompetensi inti.

Pada tahap formulasi, strategi mencakup analisis dan pilihan strategi yang sesuai isu. Penyusunan strategi digunakan untuk menentukan strategi mana yang akan memberikan keuntungan terbanyak dengan sumber daya terbatas. Implementasi strategi yaitu bagian kelima yang merupakan proses bagaimana melaksanakan strategi yang telah diformulasikan menjadi tindakan nyata.

Pada tahap Evaluasi strategi merupakan bagian keenam dan terakhir yang berisi evaluasi dan pengendalian strategi. Evaluasi ini merupakan proses mengevaluasi bagaimana strategi diimplementasikan dan sejauh mana keberhasilan strategi mempengaruhi kinerja.

Dalam strategi bisnis diperlukan pengembangan organisasi bisnis. Pengembangan organisasi *organizational diagnosis* (OD), adalah penilaian yang

jauh ke depan dari masa depan yang dimungkinkan), pernyataan misi (bagaimana peran organisasi terhadap lingkungan publik), tujuan perusahaan secara umum (baik finansial maupun strategis), tujuan unit bisnis strategis (baik finansial maupun strategis), dan tujuan.

Ada tiga tingkatan strategi dibuat dalam organisasi yang lebih besar, yakni meliputi strategi perusahaan, bisnis, dan fungsional (atau operasional). Sementara strategi perusahaan akan menentukan bisnis apakah yang perusahaan akan benar-benar beroperasi disana, strategi bisnis akan menentukan bagaimana perusahaan akan bersaing di masing-masing bisnis yang telah dipilih. Dan strategi tingkat operasional akan menentukan bagaimana masing-masing bidang fungsional (seperti sumber daya manusia atau akuntansi) benar-benar akan mendukung strategi-strategi bisnis dan korporasi.

Semua strategi ini harus berkaitan erat untuk memastikan bahwa organisasi bergerak ke arah yang menyatu, hal ini berkaitan dengan:

- a. Data dari pemantauan lingkungan ini kemudian digunakan untuk membuat rencana strategis bagi organisasi, yang kemudian dilaksanakan. Sebuah pepatah lama menyatakan bahwa "gagal dalam merencanakan sama dengan merencanakan untuk gagal". Jika sebuah organisasi tidak merencanakan arahnya, dia juga terbilang tidak mengambil kendali atas masa depannya.
- b. Tahap implementasi melibatkan hampir semua anggota organisasi. Akibatnya, perusahaan akan perlu melibatkan lebih banyak karyawan dalam tahap perencanaan. Sementara perhatian historis lebih diberikan untuk tahap perencanaan, organisasi saat ini yang cerdas juga menyadari sifat kritis dari aspek pelaksanaan. Rencana terbaik tak ada artinya jika implementasinya cacat.
- c. Komponen terakhir dari manajemen strategis adalah evaluasi dan pemantauan kemajuan perusahaan ke arah sasaran strategisnya. Organisasi-organisasi yang meyakini bahwa proses terbilang selesai setelah rencana diimplementasikan adalah suatu kegagalan strategi,

diatas sering dibayangkan bisnis sebagai sebuah medan pertempuran. Terjun ke dunia bisnis berarti siap untuk betempur habis-habisan dengan sasaran akhir yakni meraih keuntungan, bahkan keuntungan sebesar-besarnya secara konstan. Ini lebih dikawatirkan lagi dalam bisnis global yang mengandalkan persaingan ketat. Pertanyaan yang harus dijawab adalah, apakah tujuan keuntungan yang dipertaruhkan dalam bisnis itu bertentangan dengan etika?. Atau sebaliknya apakah etika bertentangan dengan tujuan bisnis mencari keuntungan?. Masih relevankah kita bicara mengenai etika bagi bisnis yang memiliki sasaran akhir memperoleh keuntungan?.

Dalam mitos bisnis modern para pelaku bisnis dituntut untuk menjadi orang-orang profesional di bidangnya. Mereka memiliki keterampilan dan keahlian bisnis melebihi orang kebanyakan, ia harus mampu untuk memperlihatkan kinerja yang berada diatas rata-rata kinerja pelaku bisnis amatir. Yang menarik, bahwa kinerja ini tidak hanya menyangkut aspek bisnis, manajerial, dan organisasi teknis semata melainkan juga menyangkut aspek etika. Kinerja yang menjadi prasyarat keberhasilan bisnis juga menyangkut komitmen moral, integritas moral, disiplin, loyalitas, kesatuan visi moral, pelayanan, sikap mengutamakan mutu, penghargaan terhadap hak dan kepentingan pihak-pihak terkait yang berkepentingan (*stakeholders*), yang lama kelamaan akan berkembang menjadi sebuah etos bisnis dalam sebuah perusahaan.

Dalam kaitan ini, etika bisnis merupakan upaya untuk mencari jalan keluar atau paling tidak mengklarifikasi berbagai moral issues yang secara

perburuan rente, penindasan terhadap pekerja oleh majikan atau pemilik modal, upah buruh yang rendah dan sejenisnya. Bisnis yang dijalankan dengan cara seperti ini tampak jelas semakin jauh dari rasa keadilan terutama bagi pekerja.

Praktik-praktik semacam ini jelas mengganggu jalannya proses produksi, merusak kompetisi, dan lain-lain sebab tidak hanya relasi antara pengusaha dan pekerja yang kemudian menemukan masalah atau kendala, tetapi juga timbulnya kerusakan lingkungan karena adanya ketidakseimbangan dalam berusaha. Dalam konteks ini, etika berperan sebagai pengendali bagi pelaku usaha dan pekerja untuk senantiasa menjaga hak dan kewajibannya sesuai dengan rambu-rambu yang telah disepakati sebagai sebuah konsensus bersama.

Dalam hal ini, Ismail Nawawi memberikan penjelasan secara rinci bahwa etika harus senantiasa mengacu kepada hal-hal sebagai berikut:

- a. Pengendalian diri. Pelaku bisnis yang menerapkan etika adalah mereka yang mampu mengendalikan diri untuk tidak memperoleh apapun dari siapapun dan dalam bentuk apapun. Pelaku bisnis tidak mendapatkan keuntungan dengan jalan main curang dan menekan pihak lain dan menggunakan keuntungan dengan jalan main curang dan menekan pihak lain dan menggunakan keuntungan tersebut walaupun keuntungan itu merupakan hak bagi pelaku bisnis, tetapi penggunaannya juga harus memperhatikan kondisi masyarakat sekitarnya.
- b. Pengembangan tanggungjawab sosial (*social responsibility*). Pelaku bisnis disini dituntut untuk peduli dengan keadaan masyarakat, bukan hanya dalam bentuk "uang" dengan jalan memberikan sumbangan, melainkan lebih kompleks lagi. Sebagai contoh kesempatan yang dimiliki oleh pelaku bisnis untuk menjual pada tingkat harga yang tinggi sewaktu terjadinya *excess demand* harus menjadi perhatian dan kepedulian bagi pelaku bisnis dengan tidak memanfaatkan kesempatan ini untuk meraup keuntungan yang berlipat ganda. Dalam keadaan *excess demand* pelaku bisnis harus mampu mengembang-bangkan dan memanifestasikan sikap tanggung jawab terhadap masyarakat sekitarnya. Ketiga, mempertahankan jati diri dan tidak mudah untuk terombang-ambing oleh pesatnya perkembangan informasi dan teknologi. Bukan berarti etika bisnis anti perkembangan informasi dan teknologi, tetapi informasi dan teknologi itu harus dimanfaatkan untuk meningkatkan kepedulian bagi

Produksi adalah kegiatan yang menciptakan, mengolah, mengupayakan pelayanan, menghasilkan barang dan jasa atau usaha untuk meningkatkan suatu benda agar menjadi lebih berguna bagi kebutuhan manusia. Orang atau badan yang mengolah, menciptakan, dan menghasilkan barang atau jasa disebut sebagai produsen.

Konsumsi adalah kegiatan menggunakan, memakai, dan menghabiskan barang dan jasa atau dengan kata lain merupakan kegiatan mengurangi atau menghabiskan kegunaan suatu barang dan jasa guna memenuhi kebutuhan hidup. Orang atau badan yang menggunakan barang dan jasa disebut sebagai konsumen. Barang-barang yang dapat langsung digunakan untuk memenuhi kebutuhan hidup disebut sebagai barang konsumsi.

Distribusi adalah kegiatan menyalurkan barang hasil produksi dari tempat penghasil barang (produsen) ke tempat pemakai barang (konsumen) dengan cara jual beli. Orang atau badan yang bertugas menyalurkan barang dan jasa dari produsen ke konsumen disebut sebagai distributor.

Ketiga kegiatan tersebut mempunyai keterkaitan dan ketergantungan. Kegiatan produksi tidak akan berjalan sebagaimana mestinya tanpa kegiatan distribusi. Kegiatan distribusi tidak mungkin ada jika tidak ada barang yang diproduksi dan tidak ada yang mengkonsumsi barang. Kegiatan konsumsi tidak mungkin ada jika tidak ada barang dan tidak ada yang mendistribusikannya.

Perusahaan atau yang biasa disebut sebagai perseroan adalah sebuah bentuk kerjasama antara dua orang atau lebih dalam bidang usaha bisnis dengan

mekanisme persaingan ini karena: (1) perbedaan kepemilikan faktor produksi (sepaimana telah dijelaskan), (2) timpangnya akses informasi, (3) intervensi pemerintah, serta (4) keterkaitan antara pelaku ekonomi dengan pihak pemerintah yang kemudian mendistorsi pasar (biasanya kebijakan pemerintah dalam satu kebijakan tentang perlindungan industri tertentu).

Dalam proses produksi, masing-masing penyedia faktor produksi akan menerima imbalan jasa sebagai berikut.

- 1) Pemilik faktor sumber alam berupa tanah akan menerima sewa tanah.
- 2) Pemilik faktor tenaga kerja akan menerima upah kerja.
- 3) Pemilik modal akan menerima bunga modal.
- 4) Pengusaha akan menerima laba usaha.

Dengan proses produksi inilah masing-masing penyedia faktor produksi akan menerima bagian dari distribusi pendapatan. Besar kecilnya pendapatan yang diterima oleh masing-masing penyedia faktor produksi tergantung pada besar kecilnya jasa yang disumbangkan dalam proses produksi.

Distribusi pendapatan ditinjau dan sistem perekonomian dibagi menjadi tiga macam, yaitu sebagai berikut.

- 1) Distribusi pendapatan sistem *liberalis*, yaitu pembagian pendapatan yang ditentukan oleh hukum permintaan dan penawaran, dalam hal ini pemerintah tidak ikut campur.
- 2) Distribusi pendapatan sistem *sosialis*, yaitu pembagian pendapatan bagi masyarakat yang ditentukan pihak pemerintah.

- 3) Distribusi pendapatan sistem campuran, yaitu pendistribusian yang ditentukan berdasarkan mekanisme harga di pasar dan oleh pemerintah. Yang jenis ketiga ini yang sesuai dengan harapan Islam.

Distribusi pendapatan menyangkut penyaluran pendapatan untuk para pemilik faktor produksi adalah sewa tanah untuk para pemilik tanah dan laba pengusaha untuk para pengusaha.

Jenis-jenis sistem distribusi secara umum dapat dibagi menjadi dua jenis, yaitu distribusi barang dan jasa, dan distribusi pendapatan. Distribusi barang menyangkut penyaluran dan penyebaran barang-barang melalui berbagai saluran dari produsen ke konsumen. Agar distribusi dapat berjalan, maka diperlukan lembaga saluran distribusi, antara lain sebagai berikut:

- 1) Pedagang: Pedagang ialah pihak yang menjual dan membeli barang untuk dijual lagi atas namanya sendiri.
- 2) Makelar: Makelar adalah perantara dalam perdagangan untuk menjualkan atau membelikan barang atas nama orang lain. Balas jasa yang diterima dinamakan provisi atau kurtasi.
- 3) Komisioner, yaitu perantara dalam perdagangan yang membelikan, atau menjualkan barang atas namanya sendiri dan bertanggungjawab atas apa yang dilakukan. Jumlah barang dan nilai yang diperdagangkan biasanya lebih tinggi. Balas jasanya disebut komisi.
- 4) Eksportir dan importir. *Eksportir* ialah pedagang yang menjual barang ke luar negeri, sedangkan importir ialah pedagang yang mendatangkan barang dari

bekerja dan berbisnis dengan jalan yang benar dan menjauhi segala hal yang dilarang oleh Allah dan rasul-Nya. Karena tiada suatu perkara pun yang dilarang oleh Allah dan rasul-Nya melainkan perkara tersebut akan mendatangkan bencana dan mudharat bagi para pelakunya.

- b. Berbisnis merupakan salah satu profesi yang sangat mulia dan utama selagi dijalankan dengan jujur dan sesuai dengan aturan serta tidak melanggar batas-batas syari'at yang telah ditetapkan oleh Allah dan rasul-Nya di dalam Al-Qur'an dan Al-Sunnah Al-Ṣāhīhah.
- c. Hendaknya seorang pengusaha membekali dirinya dengan bekal keimanan dan ilmu syar'i, khususnya yang berkaitan dengan fikih muamalah agar bisa menjadi pengusaha yang baik dan benar serta tidak terjerumus dalam hal-hal yang haram.
- d. Hendaknya seorang pengusaha menghiasi dirinya dengan ahlak Islami yang mulia seperti jujur, pemurah, amanah, kasih sayang, dsb, sebagaimana yang diajarkan dan dicontohkan oleh Rasulullah shallallahu alaihi wasallam.
- e. Seorang pengusaha hendaknya melandasi bisnis dan perniagaannya dengan niat yang baik dan ikhlas karena Allah, agar profesi yang dijalankannya mendatangkan pahala dan keridaan dari Allah karena bernilai ibadah yang agung.
- f. Penghasilan yang diperoleh dari perniagaan dan pekerjaan lainnya akan mengandung berkah dan manfaat yang banyak jika diperoleh dengan jalan

mendapatkan data yang jelas. Pengumpulan data dilakukan dengan metode wawancara dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa BMT Masalah Sidogiri dalam mengembangkan produk-produknya menggunakan strategi. Pertama ikatan alumni santri Sidogiri dimana para santri menjadi anggota tetap pada BMT Sidogiri. Kedua strategi perekrutan tokoh masyarakat. Artinya tokoh masyarakat di beberapa daerah dijadikan anggota tetap dan juga menjadi ketua atau koordinator kelompok di daerahnya. Ketiga strategi lingkungan pemasaran (*inveronmental marketing*) yaitu lingkungan sebagai lokasi pemasaran. BMT masalah adalah lingkungan yang memiliki lokasi strategis dan memiliki jaringan alumni dan sim-patisan yang banyak. Keempat strategi sidogiri networking forum dimana BMT Masalah mendirikan forum-forum kecil terkait dengan kegiatan pembiayaan keuangan shari'ah, kelima strategi peduli masyarakat (*corporate social responsi-bility*), strategi ini berbentuk kepedulian BMT Masalah terhadap kegiatan-kegiatan masyarakat yang bersifat sosial keagamaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kejelasan dari keunggulan yang dimiliki oleh "BMT Masalah" dalam meningkatkan produk-produknya.

Hasil dari penelitian ini diharapkan mampu memberikan kontribusi terhadap berbagai BMT yang ada di wilayah Jawa Timur agar lebih inovatif dan lebih mengedepankan etika bisnis shari'ah dalam mengelola bisnis keuangan yang dimiliki. Hasil penelitian ini diharapkan mampu memberikan wacana baru

4	Mita Wulandari (2014)	Etika Bisnis Bagi Perusahaan	<p>berbagai bentuk pelanggaran etika bersaing secara sehat dan dan juga membentuk kode etik periklanan.</p> <p>Etika bisnis sangatlah diperlukan setiap perusahaan dalam menjalankan bisnisnya.</p> <p>Etika bisnis memberikan kebebasan dan tanggung jawab kepada pelaku bisnis atau perusahaan yang diterapkan dalam kebijakan, instuisi dan perilaku bisnis.</p>
5	Aslikhah (2014)	<p><i>Strategi Pemasaran Pada BMT</i></p> <p><i>Masalah Sidogiri Dalam Perspektif Etika Bisnis Islam.</i></p>	<p>Strategi pemasaran melalui pertama Ikatan alumni santri kedua strategi perekrutan tokoh masyarakat, ketiga strategi lingkungan pemasaran (inveronmental marketing, keempat strategi sidogiri networking forum kelima strategi peduli masyarakat (<i>corporate social responsibility</i>).</p>
6	Iliovia Maharani (2013)	Etika Bisnis Pemasaran Produk.	<p>Guna mendapatkan profit semaksimal mungkin, perusahaan berusaha produknya laku terjual. Hal tersebut dengan berbagai cara dapat dilakukan untuk memasarkan produk perusahaan. Diantaranya melalui promosi di berbagai media baik cetak maupun elektronik, membuat event atau acara ter-tentu, membuat jalur distribusi yang baik, dan lainnya.</p>
7	<u>Aditya Christianto</u> (2013)	<u>Pelanggaran Etika Bisnis .</u>	

8	Admin Alamsyah (2012)	Etika produksi dalam Islam:	<p>Pelanggaran etika bisnis dapat melemahkan daya saing hasil industri dipasar internasional. Lebih parah lagi bila pengusaha Indonesia me-nganggap remeh etika bisnis.</p> <p>Hasil penelitiannya menyatakan Parameter kepuasan Islam bukan hanya terbatas pada aspek material lahiriyah atau harta benda konkrit keduniawian tapi juga tergantung pada sesuatu yang bersifat abstrak, jiwa dan spiritual, seperti iman, dan amal saleh yang dilakukan manusia.</p>
9	Rizki Afandi (2013)	Etika Bisnis dalam Aktivitas Berbisnis	<p>Etika Bisnis dalam Aktivitas Berbisnis. Secara tidak sadar, kita sebenarnya menyaksikan banyak pelanggaran etika bisnis dalam kegiatan berbisnis di Indonesia. Banyak hal yang berhubungan dengan pelanggaran etika bisnis yang sering dilakukan oleh para pebisnis yang tidak bertanggungjawab.</p>
10	Katrin A L. Tobing (2014)	Etika Bisnis Bagi Perusahaan	<p>Pelaku bisnis yang melanggar etika bisnis hanya berorientasi pada keuntungan yang maksimal dan menguasai pangsa pasar, sehingga merugikan banyak pihak.</p> <p>Tujuan utama dari bisnis ialah memperoleh keuntungan, mengejar pertumbuhan ekonomi, meningkatkan</p>
11.	Awika Bahani (2010)	Etika Bisnis dan Perdagangan	

Kerangka berpikir ini menjelaskan secara teoritis pertautan antar variabel yang akan diteliti.

Kerangka pemikiran ini merupakan penjelasan sementara terhadap gejala yang menjadi obyek permasalahan. Kriteria utama agar suatu kerangka pemikiran bisa meyakinkan adalah, alur pikiran yang logis dalam membangun suatu kerangka berpikir yang membuahkan hasil penelitian.

Kerangka berpikir merupakan sintesa tentang hubungan antar variabel yang disusun dari berbagai teori yang telah dideskripsikan. Alur logika yang sistematis dan analitis yang disajikan dalam kerangka pemikiran lebih lanjut disajikan dalam bentuk skema yang mampu menjawab permasalahan penelitian. Pemecahan tersebut bersifat sementara yang akan dibuktikan secara empiris.

Dengan demikian, alur skema harus konsisten dengan permasalahan penelitian dan harus mampu menjadi dasar alur logika perumusan hipotesis. Dengan konsep memungkinkan individu-individu untuk mengklasifikasikan berbagai objek, ide dan membuat aturan serta prinsip tentang itu. Pendekatan konsep adalah suatu pendekatan pengajaran yang secara langsung menyajikan konsep tanpa memberi kesempatan kepada siswa untuk menghayati bagaimana konsep itu diperoleh (Sagala, 2008: 71).

Variabel yang akan diteliti ini peneliti jelaskan dalam diskusi kerangka berpikir, harus dapat menunjukkan dan menjelaskan pertautan/hubungan antar variabel yang diteliti, dan ada teori yang mendasari. Diskusi juga harus menunjukkan dan menjelaskan apakah hubungan antar variabel positif atau negatif

