ABSTRAK

Kata kunci: kepemimpinan spiritual, iklim psikologis organisasi, komitmen organisasional, kinerja

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan spiritual dan iklim psikologis organisasi terhadap komitmen organisasional dan kinerja karyawan serta pengurus yayasan Miftahul Huda Perak, Jombang.

Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif, dengan teknik pengumpulan data berupa kuesioner pada sumber data primer. Penelitian ini adalah penelitian populasi dengan jumlah responden sebanyak 30 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: pertama, iklim psikologis organisasi secara langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja. Kedua, iklim psikologis organisasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja melalui komitmen organisasional, pengaruhnya sebesar 0.224. Ketiga, kepemimpinan spiritual berpengaruh secara langsung terhadap kinerja sebesar 0.501. Keempat, kepemimpinan spiritual berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja melalui komitmen organisasional, pengaruhnya sebesar 0.113. Kelima, total pengaruh kepemimpinan spiritual terhadap kinerja sebesar 0.614, nilai ini lebih besar dari pengaruh total iklim psikologis organisasi terhadap kinerja yaitu 0.315. Keenam, Pengaruh variabel kepemimpinan spiritual, iklim psikologis organisasi dan komitmen organisasional secara gabungan terhadap kinerja sebesar 87%. Pengaruh variabel lain di luar model penelitian ini terhadap kinerja sebesar 13%.

Dari hasil penelitian ini, total pengaruh kepemimpinan spiritual terhadap kinerja lebih besar dari pada pengaruh total iklim psikologis organisasi terhadap kinerja. Sehingga untuk meningkatkan kinerja pengurus dan karyawan yayasan Miftahul Huda lebih efektif dengan upaya peningkatan kepemimpinan spiritual.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id