DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL i
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING iii
PENGESAHAN TIM PENGUJI iv
PEDOMAN TRANSLITERASI v
ABSTRAK vi
UCAPAN TERIMA KASIH vii
DAFTAR ISI ix
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR xiii
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Identifikasi dan Batasan Masalah 12
C. Rumusan Masalah 13
D. Tujuan Penelitian 14
E. Kegunaan Penelitian 15
F. Kerangka Teoretik 16
G. Hipotesis 19
H. Penelitian Terdahulu 20
I. Metode Penelitian 25
1. Sumber Data Penelitian 26
2. Populasi dan Sampel 26
3. Teknik Pengumpulan Data 27
4. Variabel Penelitian 27
5. Definisi Operasional 29
6. Uji Kualitas Data 32
7. Uji Asumsi Klasik 34
8. Analisis Jalur 38
9. Uji T 40
10. Uji F 41

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

11. Koefisien Determinasi 42
J. Sistematika Pembahasan 42
BAB II KAJIAN TEORETIK 44
A. Komitmen Organisasional Sumber Daya manusia 44
B. Kinerja Sumber Daya Manusia 59
C. Kepemimpinan Spiritual 68
D. Iklim Psikologis Organisasi 83
BAB III YAYASAN MIFTAHUL HUDA JOMBANG 100
A. Profil Yayasan 100
B. Program Yayasan 101
BAB IV PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL DAN IKLIM PSIKOLOGIS ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA SDM YAYASAN MIFTAHUL HUDA.. 104
A. Profil Responden 104
B. Hasil Uji Kualitas Data 106
C. Hasil Uji Asumsi Klasik 110
D. Analisis jalur 117
E. Analisis Persamaan Satu 118
F. Analisis Persamaan Dua 125
G. Pengaruh langsung, pengaruh tidak langsung dan pengaruh total 131
H. Diagram jalur dalam model penelitian 134
I. Pembahasan 138
BAB V PENUTUP 141
A. Kesimpulan 141
B. Implikasi Teoretik 142
C. Keterbatasan Studi 142
D. Rekomendasi 142
DAFTAR PUSTAKA 146
LAMPIRAN

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Definisi Operasional……. 31

Tabel 2.1. Perbandingan Budaya dan Iklim Organisasi…… 89

Tabel 2.2. Titik Temu Budaya dengan Iklim Organisasi……..... 90

Tabel 4.1. Responden berdasarkan jenis kelamin……..... 104

Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan……..…….……... 105

Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Masa Kerja……..…..……. 105

Tabel 4.4. Tabel Uji Reliabilitas…….....……... 106

Tabel 4.5. Tabel Uji Validitas……..... 107

Tabel 4.6. Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogorov Smirnov……..... 111

Tabel 4.7. Hasil Uji Linearitas Kepemimpinan Spiritual dan Komitmen Organisasional……... 112

Tabel 4.8. Hasil Uji Linearitas Iklim Psikologis Organisasi dan Komitmen Organisasional…… 113

Tabel 4.9. Hasil Uji Linearitas Kepemimpinan Spiritual dan Kinerja…..... 113

Tabel 4.10. Hasil Uji Linearitas Iklim Psikologis Organisasi dan Kinerja…… 114

Tabel 4.11. Hasil Uji Linearitas komitmen organisasional dan Kinerja…… 114

Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinieritas Hubungan……..….. 116

Tabel 4.13. Hasil Pengujian Heteroskedastisitas…….. 117

Tabel 4.14. Hasil Uji Koefisien Determinasi Pengaruh Kepemimpinan Spiritual dan Iklim Psikologis Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi…… 118

Tabel 4.15. Hasil Uji F Variabel Iklim Psikologis Organisasi dan Kepemimpinan Spiritual Terhadap Komitmen Organisasional…….……. 120

Tabel 4.16. Hasil Uji T Variabel Iklim Psikologis Organisasi dan Kepemimpinan Spiritual Terhadap Komitmen Organisasional……..... 121

Tabel 4.17. Hasil Uji Korelasi Variabel Kepemimpinan Spiritual, Iklim Psikologis Organisasi dan Komitmen organisasional…….. 123

Tabel 4.18. Hasil Uji Koefisien Determinasi Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Iklim Psikologis Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja…… 125

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.19. Hasil Uji F Pengaruh Variabel Kepemimpinan Spiritual, Iklim Psikologis Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja…… 126

Tabel 4.20. Hasil Uji T Pengaruh Variabel Kepemimpinan Spiritual, Iklim Psikologis Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja…… 128

Tabel 4.21. Hasil Uji korelasi Variabel Kepemimpinan Spiritual, Iklim Psikologis Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja…….. 130

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Teoritik Penelitian……...…. 19

Gambar 2.1. Model Teori Kepemimpinan spiritual menurut Fry et al…….. 81

Gambar 4.1. Diagram Jalur Hasil Analisa Regresi……...….. 134

Gambar 4.2. Hasil Analisis Jalur Lengkap……..…... 136

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id