ABSTRAK

Penelitian ini berjudul "Pengaruh Internal *Locus Of Control* dan Budaya Perusahaan Terhadap *Salary Agency* di PT Takaful Umum Cabang Surabaya". Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda sebagai alat analisisnya. Terdapat tiga hipotesis yang dikemukakan, yaitu: hipotesis pertama, terdapat pengaruh antara internal *locus of control* (X_1) terhadap *salary agency* (Y). Hipotesis kedua, terdapat pengaruh antara budaya perusahaan (X_2) terhadap *salary agency* (Y). Dan hipotesis ketiga terdapat pengaruh antara internal *locus of control* (X_1) dan budaya perusahaan (X_2) terhadap *salary agency* (Y).

Untuk membuktikan hipotesis tersebut maka digunakan analisis linier berganda dengan uji signifikan t dan F. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 orang responden dengan menggunakan teknik metode sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner. Sedangkan untuk pengujian instrumen menggunakan uji validitas, reliabilitas, dan uji asumsi klasik.

Berdasarkan hasil analisis pada penelitian ini diperoleh nilai signifikansi 0,033 > 0,5 sehingga H_1 ditolak dan H_0 diterima sehingga hipotesis pertama ditolak untuk variabel internal *locus of control* (X_1). Dan untuk hipotesis kedua, dari hasil analisis diperoleh nilai signifikansi 0,001 ≤ 0,5 sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima, maka hipotesis kedua dapat diterima untuk variabel budaya perusahaan (X_2). Untuk hipotesis ketiga menunjukkan bahwa variabel bebas internal *locus of control* dan budaya perusahaan berpengaruh positif dan signifikan (0,002 ≤ 0,5) dan determinasi (R Square) = 0,242 yang berarti besarnya proporsi X_1-X_2 terhadap Y sebesar 24,2%.

Kata Kunci: Internal *Locus of* Control, Budaya Perusahaan, Peningkatan *Salary*

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id