ABSTRAK

Fokus pembahasan dalam penelitian ini adalah untuk menjawab pertanyaan tentang: bagaimana pelaksanaan cuti haid dan cuti melahirkan di PT. Sepanjang Baut Sejahtera?, apa kendala yang dihadapi dengan pelaksanaan cuti haid dan cuti melahirkan di PT. Sepanjang Baut Sejahtera?, dan bagaimana pandangan UU dan Islam terhadap pelaksanaan cuti haid dan cuti melahirkan di PT. Sepanjang Baut Sejahtera?. Dalam penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data berupa observasi, interview, dokumentasi. Sedangkan data- data yang diperoleh dilapangan dianalisa dengan menggunakan pengolahan data secara editing, pengorganisasian data, dan penemuan hasil riset. Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan cuti haid dan cuti melahirkan di PT. Sepanjang Baut Sejahtera terdapat persoalan pada bagian cuti melahirkan. Dalam aturannya di PT. Sepanjang baut Sejahtera mengikuti aturan pemerintah akan tetapi dalam pelaksanaan tidak demikian. Sedangkan kendala yang timbul dari pelaksanaan cuti haid dan cuti melahirkan di PT. Sepanjang Baut Sejahtera adalah dihilangkannya dokter haid karena sudah masuknya program ASTEK dan hilangnya kesempatan menunggu masa melahirkan karena minimnya waktu cuti yang diberikan. Pelaksanaan cuti haid di PT. Sepanjang Baut Sejahtera tidak bertentangan dengan hukum Islam. Sedangkan cuti melahirkan bertentangan dengan UU berkaitan dengan pemberian tenggang waktu cuti.

Kata kunci: cuti haid; Cuti melahirkan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id