BAB III

BENTUK PELAKSANAAN CUTI HAID DAN CUTI MELAHIRKAN DI PT. SEPANJANG BAUT SEJAHTERA

A. Sejarah dan Tujuan Perusahaan PT. Sepanjang Baut Sejahtera

PT. Sepanjang Baut Sejahtera berdiri pada tahun 1989 yang berlokasi di jalan Dupak Margomulyo Industri nomor 10 Surabaya. PT. Sepanjang Baut Sejahtera didirikan oleh 4 (empat) orang, yaitu :

1. Kusuma Tikno Andy
2. Soehartono
3. Loekman Soejono Andy
4. H. Ali Suseno Andy

Akta pendirian PT. Sepanjang Baut Sejahtera disahkan oleh Notaris Untung Darno Soewirjo SH, tepatnya pada tanggal 30 Agustus 1989 dibawah kepemimpinan bapak H. Ali Suseno Andy. PT. Sepanjang Baut Sejahtera merupakan perusahaan yang bergerak dibidang industri berat yang menghasilkan produk mur dan baut.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Adapun tenaga kerja yang terlibat dalam pembuatan mur dan baut adalah tenaga kerja lokal, hal ini menunjukkan bahwa perusahaan telah ikut serta mendukung program pemerintah untuk mengurangi jumlah pengangguran, Selain itu PT. Sepanjang Baut Sejahtera juga berperan dalam meningkatkan pendapatan negara diluar sektor Migas. Bersamaan dengan semakin berkembangnya ilmu pengetahuan dan tehnologi dewasa ini, membuat keberadaan PT. Sepanjang Baut Sejahtera juga mengalami perkembangan.

Hal tersebut tidak lepas dari kerjasama pimpinan dan para karyawan yang telah terbina selama ini dengan selalu berusaha untuk memajukan perusahaan.

Sampai saat ini PT. Sepanjang Baut Sejahtera telah berhasil mengeksport produknya sampai negara Jepang dan Taiwan. Sedangkan untuk pemasaran dalam negeri telah meliputi seluruh wilayah Indonesia. Luas pabrik 5000 meter persegi dan batasan-batasan PT. Sepanjang Baut Sejahtera adalah sebagai berikut :

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Sebelah barat : Pabrik Kayu

Sebelah timur : PT. Sulung

Sebelah utara : Gudang Kontainer

Sebelah selatan : Gudang Maspion

Salah satu upaya untuk memasarkan produknya didalam negeri, PT. Sepanjang Baut Sejahtera telah mendirikan toko sebagai pusat pemasaran di Surabaya, toko-toko tersebut antara lain :

1. UD. Aneka Jaya, yang belokasi di jalan Raden Saleh No 16 E Surabaya.
2. Aneka Jaya Baut Sejahtera, salah satu swalayan mur dan baut yang didirikan PT. Sepanjang Baut Sejahtera, yang berlokasi di jalan Semarang No 116 E Surabaya dengan luas area 3600 meter persegi. Swalayan mur dan baut ini satu-satunya swalayan yang ada di kawasan Asia Tenggara yang telah diresmikan pembukaannya pada tanggal 6 mei 1996 dengan harapan agar PT. Sepanjang Baut Sejahtera dapat lebih meningkatkan produktifitas dan profesionalitas

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

sehingga akan lebih berkembang lebih maju dan dapat mencapai tujuan umum, yaitu untuk memperoleh untung yang maksimal tanpa mengurangi kwalitas.

Tujuan Perusahaan

Tujuan merupakan hal yang sangat penting dan harus ditetapkan oleh setiap perusahaan, karena tujuan tersebut bisa jadi pedoman atau menjadi standar dalam perencanaan, pengorganisasian, pemilihan dan penempatan petugas dalam perusahaan, pemberian perintah-perintah dari atasan atau pimpinan kepada bawahan serta untuk mengawasi pelaksanaan tugas-tugas bawahan.

Dengan demikian perusahaan dapat mengukur keberhasilan usahanya.Adapun tujuan perusahaan dari PT. Sepanjang Baut Sejahtera terbagi dalam :

a. Tujuan jangka pendek, yaitu :
   1. Meningkatkan produktifitas kerja.
   2. Meningkatkan efisiensi kerja.
   3. Meningkatkan keprofesionalan kerja.
   4. Pengembangan dan pertumbuhan, yang ditempuh dengan cara :

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

4.1. Peningkatan keuntungan

4.2. Peningkatan penitrasi pasar

4.3. Peningkatan penjualan

4.4. Pembukaan pasar baru

4.5. Peningkatan kualitas sumber daya manusia

4.6. Peningkatan kwalitas produksi

4.7. Peningkatan kwalitas standar pelayanan kepada konsumen.

b. Tujuan jangka panjang yaitu :

1. Mencapai keuntungan yang maksimal.
2. Survival. (Sumber Dokumentasi PT. Sepanjang Baut Sejahtera)

B. Jumlah Tenaga Kerja PT. Sepanjang Baut Sejahtera

Tenaga kerja merupakan sumber daya yang paling pokok dalam suatu perusahaan, karena perusahaan tanpa adanya tenaga kerja bagaikan rumah tanpa penghuni, walaupun dalam perusahaan itu terdapat banyak mesin-mesin canggih sebagai alat produksi, tapi fungsi tenaga kerja tetap fital sebagai penggerak mesin-mesin tersebut.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Disamping itu negara kita banyak menyediakan sumber daya manusia, serta mengurangi jumlah angka pengangguran yang ada saat ini. Maksud tenaga kerja secara umum itu sendiri adalah semua penduduk yang mampu melakukan pekerjaan, kecuali:

1. Anak-anak berumur 14 tahun kebawah
2. Mereka yang berumur 14 tahun tetapi masih mengunjungi sekolah secara penuh
3. Mereka yang usia tinggi, cacat baik jasmaniah maupun rohaniah, tidak mampu melakukan pekerjaan
4. Mereka yang karena sesuatu tidak di perbolehkan melakukan pekerjaan. (Imam Soepomo : 47)

Jumlah tenaga kerja pada PT. Sepanjang Baut Sejahtera secara keseluruhan adalah 185 orang dengan perincian sebagai berikut :

1. Pekerja pria berjumlah 146 orang
2. Pekerja wanita berjumlah 39 orang. (Dokumentasi PT. Sepanjang Baut Sejahtera)

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Usia rata-rata pekerja PT. Sepanjang Baut Sejahtera masih dalam produktifitas sebagai pekerja antara usia 17 tahun sampai dengan 55 tahun. (Hasil wawancara dengan Bpk. Subagyo DS. tanggal 7 Juli 1998)

C. Pelaksanaan Cuti Haid dan Cuti melahirkan di PT. Sepanjang Baut Sejahtera

C.1. Aturan Cuti Haid dan Cuti Melahirkan.

Dalam setiap melaksanakan segala sesuatu dibutuhkan suatu aturan yang baku. Dimana aturan tersebut mempunyai fungsi yang sangat penting untuk menghasilkan sesuatu yang sempurna, demikian pula tentang aturan cuti haid dan cuti melahirkan yang ada di PT. Sepanjang Baut Sejahtera.

Adapun aturan-aturan tersebut adalah sebagai berikut :

1. Setiap pekerja wanita diberikan ijin cuti haid dalam satu bulan selama dua hari

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Apabila hak cuti haid diambil maka upah/gaji satu bulan diberikan tanpa ada potongan.
3. Apabila hak cuti haid tidak diambil maka upah/gaji satu bulan tidak dipotong dan akan diberi tambahan upah/gaji dua hari sebagai ganti hak cuti yang tidak diambil.
4. Dalam cuti melahirkan hak yang diterima oleh pekerja wanita adalah tiga bulan masa cuti, satu setengah bulan sebelum melahirkan dan satu setengah bulan sesudah melahirkan.
5. Biaya dalam melahirkan akan ditanggung oleh ASTEK bilamana si pekerja melahirkan di Rumah Sakit pemerintah, karena pihak perusahaan telah menjamin asuransi semua pekerja lewat ASTEK (Asuransi Tenaga Kerja)
6. Bila pekerja melahirkan lewat dukun bayi atau bidan maka perusahaan akan mengganti biaya melahirkan dengan uang sebesar Rp 70.000.00 (tujuh puluh ribu rupiah).(Sumber dokumentasi PT. Sepanjang Baut Sejahtera)

Namun dalam pelaksanaan aturan cuti melahirkan yang ada di PT. Sepanjang Baut Sejahtera ada sedikit ganjalan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Sesuai dengan pasal 13 UU nomor 12 tahun 1948 yang berbunyi :

1. Buruh wanita tidak boleh diwajibkan bekerja pada hari pertama dan kedua waktu haid
2. Buruh wanita harus diberi istirahat selama satu setengah bulan sebelum saatnya ia menurut perhitungan akan melahirkan dan satu setengah bulan sesudah melahirkan. (G. Kartasapoetra : 51)

Karena perhitungan satu setengah bulan sebelum melahirkan tersebut diatas dalam pelaksanaannya hanya diberikan tempo beberapa hari dimana ia menurut perhitungan akan melahirkan, tapi aturan cuti tetap tiga bulan hanya pelaksanaan awal yang ada sedikit keganjalannya,contoh :

Sukesi telah hamil menginjak usia sembilan bulan masa kehamilan, maka cuti melahirkan dapat diambil bila sukesi telah merasakan sakit perut sebagai tanda akam melahirkan. (Wawancara Bpk. Subagyo DS tanggal 10 Juli 1998)

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Di sini letak keganjilan tersebut, padahal menurut aturan yang ada cuti boleh diberikan bila menurut dokter satu setengah bulan lagi ia akan melahirkan.

Jumlah pekerja yang cuti mulai bulan Januari sampai bulan Juni sebagai berikut :

Bulan	Cuti Haid	Cuti Melahirkan
Januari	35	-
Februari	32	2
Maret	33	2
April	29	5
Mei	31	3
Juni	32	3

C.2. Syarat Perijinan Cuti

Dalam masalah ijin cuti, pihak PT. Sepanjang Baut Sejahtera mempunyai tata cara sendiri baik ijin cuti haid maupun ijin cuti melahirkan. Adapun tata cara tersebut adalah :

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2.a. Ijin Cuti Haid

Bila seorang pekerja wanita akan mengajukan ijin cuti haid, maka pekerja harus mengisi form yang ada pada subsie masing-masing dengan melampirkan surat keterangan dokter ASTEK atau dokter umum yang sudah masuk peserta ASTEK tapi belum diikutkan program kesehatan. Form tersebut harus ditandatangani yang bersangkutan, kasubsie, kasie dan kepala bagian masing-masing. Form cuti haid yang telah memenuhi syarat, dikirim pada Kepala Personalia oleh Kepala Divisi untuk dicatatkan sebagai bukti bahwa pekerja tersebut haid. Dalam surat tersebut dilampirkan pernyataan apakah cuti tersebut diambil atau tidak.

2.b. Ijin Cuti Melahirkan

Tata cara ijin cuti melahirkan lebih mudah, karena surat ijin bisa menyusul. Bisa juga langsung mengambil cuti dengan surat keterangan dokter.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Surat tersebut berisi tentang perkiraan kapan ia akan melahirkan, selanjutnya surat tersebut diberitahukan pada pihak asuransi untuk diurus biaya melahirkan si pekerja, bila si pekerja melahirkan lewat bidan atau dukun bayi maka peraturan diatas berlaku. (Dokumentasi PT. Sepanjang Baut Sejahtera)

C.3. Masa Cuti Haid dan Cuti Melahirkan

Masa pemberlakuan cuti di PT. Sepanjang Baut Sejahtera baik masa cuti haid dan cuti melahirkan sama dengan apa yang digariskan dalam UU Nomor 12 tahun 1948 bahwa, untuk cuti haid berlaku dua hari sedang untuk cuti melahirkan berlaku tiga bulan masa cuti. (Wawancara Bpk. Bibit haryanto, tanggal 20 Juli 1998)

D. Kendala Pelaksanaan Cuti Haid dan Cuti Melahirkan di PT. Sepanjang Baut Sejahtera

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Realisasi dari aturan-aturan yang telah diterapkan terkadang menimbulkan berbagai kendala. Dimana, kendala-kendala tersebut justru tidak disadari oleh pihak perusahaan sendiri. Untuk itu perusahaan perlu intropeksi terhadap masalah pelaksanaan ijin cuti ini.

Kendala-kendala tersebut kadang timbul dari pihak perusahaan atau juga timbul dari kalangan pekerja sendiri.

Akibatnya terjadi demo besar-besaran/unjuk rasa yang dilakukan di berbagai perusahaan-perusahan swasta, sepeti yang sering kita lihat di layar televisi, atau berita-berita di surat kabar. Hal ini disebabkan karena kurangnya komunikasi yang baik antara pihak perusahaan dengan pekerja, hingga terjadi miss comunication dan tidak ditemukan jalan keluar yang baik, dimana masing-masing pihak tidak merasa dirugikan.

Disadari atau tidak, PT. Sepanjang Baut Sejahtera juga mengalami hal dengan para pekerjanya mengenai ijin cuti haid dan cuti

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

melahirkan. Adapun kendala tersebut adalah :

1. Keberadaan dokter

   Begitu pentingnya keberadaan dokter pemeriksa haid bagi pekerja wanita bilamana sirkulasi haid pekerja tidak stabil. Entah karena tidak disadari oleh perusahaan atau karena perusahaan merasa kerugian dari pihak perusahaan disebabkan karena selama ini telah membayar premi asuransi tiap bulan terhadap PT. ASTEK sebagai pemegang polis asuransi bagi seluruh pekerja wanita. Kerugian perusahaan disebabkan harus menggaji dokter haid lain bila pihak perusahaan mendatangkan sendiri, disamping telah disediakannya dokter haid dari pihak asuransi yang letaknya telah ditentukan oleh pihak asuransi itu sendiri.

2. jangka waktu cuti

   Masalah jangka waktu cuti melahirkan dirasa masih terjadi perselisihan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

antara perusahaan dan pekerja. Bagi pekerja, masa istirahat yang diberikan untuk menunggu kelahiran bayi dirasa belum cukup, meskipun dokter menyarankan untuk tetap aktif bergerak agar pada saat melahirkan lebih mudah.

Sementara pihak perusahaan merasa dirugikan, karena selama ini pekerjaan yang seharusnya dikerjakan menjadi tertunda dan produksi akan sedikit mengalami penurunan walaupun tidak seberapa. (Wawancara Bpk Subagyo DS. tanggal 21 Juli 1998)

Problem tersebut tentu perlu adanya kerjasama yang baik antara pihak perusahaan dengan pihak pekerja, agar dalam menentukan kebijakan akan diperoleh pemecahan yang bisa diterima keduanya. Lebih dari itu jalan musyawarah lebih memberikan penyelesaian tanpa harus melibatkan pihak diluar yang dianggap akan lebih memperkeruh hubunga antara pihak perusahaan dan pihak pekerja.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id