BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Dari paparan dimuka, maka dapat diambil kesinpulan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan dari cuti haid dan cuti melahirkan di PT. Sepanjang Baut Sejahtera terdapat persoalan pada bagian cuti melahirkan. Dalam aturan PT. Sepanjang Baut Sejahtera mengikuti peraturan yang ditetapkan oleh pemerintah tapi dalam pelaksanaan tidak demikian halnya.

2. Kendala yang timbul dari pelaksanaan cuti haid dan cuti melahirkan di PT. Sepanjang Baut Sejahtera antara lain :

   a. Dihilangkannya dokter haid karena sudah masuknya program ASTEK dengan memback up semua kebutuhan pekerja, dalam hal masalah cuti haid dan cuti melahirkan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

b. Hilangnya kesempatan menunggu masa melahirkan, disebabkan minimnya waktu yang diberikan oleh pihak perusahaan dalam cuti melahirkan.

3. Pelaksanaan cuti haid yang berjalan di PT. Sepanjang Baut Sejahtera tidak bertentangan dengan UU dan hukum Islam. Sedang masalah darah istihadhah dapat dijadikan masukan dalam pembuatan UU yang baru. Dalam pelaksanaan cuti melahirkan bertentangan dengan isi UU dan prinsip hukum Islam, tentang pemberian tenggang waktu cuti.

Demikianlah kesimpulan yang bisa penulis berikan sebagai jawaban dari permasalahan skripsi ini.

B. SARAN-SARAN

Saran-saran penulis dari isi skripsi ini, adalah :

1. Cuti melahirkan masih menjadi polemik tersendiri bagi buruh, oleh karenanya masih perlu dikaji ulang khususnya bagi pihak perusahaan dalam memberikan jangka

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

waktu cuti yang tetap merujuk pada hukum Islam.

2. Fiqih Muamalah merupakan pandangan berfikir tentang semua yang berhubungan dengan urusan dunia.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id