

Dari beberapa teori upah yang dikemukakan, maka dapat dipahami bahwa upah itu berjenis - jenis menurut kemampuan Perusahaan memberikan upah, atau menurut skill (keahlian) dari individu para pegawai.

Di Pabrik Karung Rosella Baru, dan pada sebagian besar perusahaan di Indonesia banyak menerapkan sistem upah sosial. Karena dengan memakai / menerapkan sistem ini pekerja dapat mengerjakan / menghasilkan pekerjaan sesuai dengan kecakapannya masing - masing.

Berhubung di Pabrik Karung adalah salah satu Perusahaan milik negara (BUMN), maka segala sesuatunya (peraturannya) sudah ditentukan oleh negara (Menaker). Para pekerja, sebagaimana layaknya di Perusahaan lain, diberi kesempatan untuk menghasilkan barang produksi yang sebanyak - banyaknya. Dan ini memang wajar dalam setiap perusahaan. Istilah ini lazim disebut upah lembur.

Upah minimum adalah upah terendah yang akan - atau dijadikan standart oleh majikan untuk menentukan upah yang sebenarnya dari buruh yang bekerja di Perusahaannya. Upah minimum biasanya ditentukan oleh pemerintah, dan ini kadang - kadang setiap tahunnya berubah sesuai dengan tujuan ditetapkannya upah minimum itu, yaitu :

1. Untuk menonjolkan arti dan peranan tenaga

