BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Dalam pembahasan dan penelitian yang dilakukan diperoleh kesimpulan :

1. Bahwa upah yang layak bagi kemanusiaan adalah sangat mendukung dan menjadikan semangat dalam bekerja serta kelancaran proses produksi dalam perusahaan.

   Namun dalam Perjanjian borongan berlaku ketentuan khusus walaupun telah diatur dalam BW yang meru pakan Lex genus (ketentuan umum) tentu yang ber laku adalah Lex Spesialis (ketentuan khusus).

2. Bahwa pekerja honorer, borongan dan musiman sangat memerlukan perhatian. Menyangkut masalah upah, tunjangan untuk keluarga dan sebagainya.

3. Bahwa betapa Islam sangat memperhatikan setiap amal (pekerjaan) manusia walau itu pekerjaan ringan karena semua tadi akan dipertanggungjawabkan dihadapan Allah.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. SARAN - SARAN

1. Hendaknya para pegawai honorer yang sudah purna tugas, tetapi tenaganya masih dibutuhkan agar kesejahteraannya diperhatikan. Karena bagaimanapun mereka adalah tulang punggung Perusahaan.
2. Dalam hubungannya dengan Asuransi Tenaga Kerja, maka lebih baiknya, para pegawai honorer didaftarkan atau diikut sertakan dalam program JAMSOTEK.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

PENUTUP

Dengan memohon Ridlo Allah serta Maghfirah Nya pembahasan ini telah disudahi dalam batas waktu - yang telah ditentukan.Dengan harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi perkembangan khasanah keilmuan Agama Islam.

Tak lupa pula kami haturkan ucapan terima ka sih yang sedalam-dalamnya kepada semua pihak yang- telah sudih dan berkenan untuk memberikan bantu- an dalam menyelesaikan skripsi ini dengan ucapan Jazakumullah Khoiron Katsirah.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id