

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----|
| SAMPUL DALAM..... | i |
| PERNYATAAN KEASLIAN | ii |
| PERSETUJUAN PEMBIMBING | iii |
| PENGESAHAN TIM PENGUJI | iv |
| MOTTO | v |
| ABSTRAK..... | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL..... | xiv |
| | |
| BAB I: PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Identifikasi dan Batasan Masalah..... | 7 |
| C. Rumusan Masalah | 7 |
| D. Tujuan Penelitian..... | 8 |
| E. Manfaat Penelitian..... | 8 |
| F. Penelitian Terdahulu..... | 9 |
| G. Hipotesis Penelitian | 12 |
| H. Penjabaran Variabel dan Definisi Operasional..... | 13 |
| I. Sistematika Penulisan..... | 16 |
| | |
| BAB II: GAYA KEPEMIMPINAN, <i>TEAM WORK</i> , BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA KETUA TERHADAP KINERJA PENGURUS ORGANISASI | 19 |
| A. Gaya Kepemimpinan | 19 |
| 1. Pengertian Gaya Kepemimpinan | 19 |

| | | |
|----|---|----|
| 2. | Teori Kepemimpinan | 23 |
| 3. | Syarat-Syarat Kepemimpinan | 26 |
| 4. | Tugas dan Fungsi Pemimpin..... | 27 |
| 5. | Indikator Gaya Kepemimpinan..... | 29 |
| B. | <i>Team Work</i> | 33 |
| 1. | Pengertian <i>Team Work</i> | 33 |
| 2. | Tahap-Tahap <i>Team Work</i> | 34 |
| 3. | Indikator <i>Team Work</i> | 36 |
| C. | Budaya Organisasi..... | 37 |
| 1. | Pengertian Budaya Organisasi | 37 |
| 2. | Fungsi Budaya Organisasi | 39 |
| 3. | Indikator Budaya Organisasi..... | 40 |
| D. | Motivasi Kerja..... | 44 |
| 1. | Pengertian Motivasi Kerja | 44 |
| 2. | Jenis-Jenis Motivasi Kerja | 46 |
| 3. | Faktor-Faktor Motivasi Kerja | 47 |
| 4. | Indikator Motivasi Kerja..... | 48 |
| E. | Kinerja Pengurus | 49 |
| 1. | Pengertian Kinerja Pengurus..... | 49 |
| 2. | Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pengurus | 51 |
| 3. | Indikator dan Penilaian Kinerja..... | 52 |
| F. | Pengaruh Gaya Kepemimpinan, <i>Team Work</i> , Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Ketua IMABA terhadap Kinerja Pengurus Organisasi | 55 |
| 1. | Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pengurus .. | 55 |
| 2. | Pengaruh <i>Team Work</i> terhadap Kinerja Pengurus..... | 56 |
| 3. | Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pengurus..... | 57 |
| 4. | Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pengurus | 59 |

| | |
|---|----|
| BAB III: METODE PENELITIAN | 62 |
| A. Jenis dan Pendekatan Penelitian | 62 |
| B. Variabel, Indikator dan Instrumen Penelitian..... | 62 |
| 1. Variabel Penelitian..... | 62 |
| 2. Indikator Penelitian..... | 64 |
| 3. Instrumen Penelitian | 71 |
| C. Populasi Dan Sampel..... | 75 |
| D. Sumber Data | 75 |
| 1. Data Primer | 75 |
| 2. Data Sekunder..... | 75 |
| E. Teknik Pengumpulan Data | 76 |
| 1. Kuesioner | 76 |
| 2. Observasi..... | 77 |
| 3. Dokumentasi..... | 77 |
| 4. Wawancara..... | 77 |
| F. Tekhnik Analisis Data | 77 |
| 1. Seleksi Data | 77 |
| 2. Uji Validitas | 84 |
| 3. Uji Reliabilitas | 85 |
| 4. Uji Normalitas..... | 87 |
| 5. Uji Hipotesis | 88 |
| BAB IV: PAPARAN DATA DAN ANALISIS HASIL PENELITIAN | 91 |
| A. Gambaran Umum Ikatan Mahasiswa Mambaul Ulum Bata-Bata Wilayah Surabaya..... | 91 |
| 1. Sejarah Singkat IMABA | 91 |

| | | |
|----------------------|--|-----|
| 2. | Visi dan Misi IMABA..... | 93 |
| 3. | Struktur Organisasi IMABA | 93 |
| 4. | Program Kerja IMABA | 96 |
| B. | Deskripsi Data Hasil Penelitian | 101 |
| 1. | Deskripsi Responden Penelitian..... | 101 |
| 2. | Uji Validitas Data..... | 104 |
| 3. | Uji Reliabilitas Data..... | 108 |
| 4. | Uji Normalitas Data | 109 |
| 5. | Uji Hipotesis Data | 110 |
| C. | Paparan Data dan Analisis Hasil Penelitian..... | 111 |
| 1. | Gaya Kepemimpinan, <i>Team Work</i> , Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Ketua IMABA Surabaya..... | 111 |
| 2. | Kinerja Pengurus IMABA Surabaya..... | 118 |
| 3. | Signifikansi Pengaruh Gaya Kepemimpinan, <i>Team Work</i> , Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Ketua terhadap Kinerja Pengurus IMABA Surabaya..... | 119 |
| BAB V: PENUTUP | | 131 |
| A. | Simpulan | 131 |
| B. | Rekomendasi..... | 133 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | | 135 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | | |