ABSTRAK

M.Salim, F520915018, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, *Team Work*, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Ketua terhadap Kinerja Pengurus Organisasi Ikatan Mahasiswa Mambaul Ulum Bata-bata (IMABA) Wilayah Surabaya. Tesis, Konsentrasi Studi Islam dan Kepemudaan Prodi Dirasah Islamiyah Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana gaya kepemimpinan, *teamwork*, budaya organisasi, motivasi kerja Ketua dan kinerja pengurus organisasi Ikatan Mahasiswa Mambaul Ulum Bata-Bata, signifikansi pengaruh gaya kepemimpinan, *teamwork*, budaya organisasi, dan motivasi kerja Ketua terhadap kinerja pengurus organisasi. Adapun jenis dalam penelitian ini adalah penelitian korelasional kuantitatif (*Eksplanatory*). Adapun populasi dalam penelitian ini adalah semua pengurus organisasi IMABA yang berjumlah 80. Teknik pengumpulan datanya dengan obeservasi, kuesioner, wawancara, dan dokumentasi, sedangkan teknik analisis data dengan uji validitas, reliabilitas, dan normalitas. Untuk menganalisis hipotesis menggunakan analisis *Product Moment.* Analisis ini dilakukan dengan bantuan program komputer SPSS versi 16.0.

Setelah penelitian ini dilakukan ditemukanlah hasilnya yaitu gaya kepemimpinan ketua dengan mean 54.99, merujuk pada tabel kategorisasi skor dalam penelitian ini dengan persepsi tergolong cukup setuju. *Teamwork* Ketua dihasilkan dengan nilai mean 23, merujuk pada tabel kategorisasi skor *teamwork*, hasil responden dalam penelitian ini tergolong setuju. Budaya organisasi Ketua dengan nilai mean 36. Merujuk pada tabel kategorisasi skor responden dalam penelitian ini tergolong cukup setuju. Motivasi kerja Ketua dengan nilai mean 30,8. Merujuk pada tabel kategorisasi skor, responden dalam penelitian ini tergolong setuju. Kinerja pengurus diketahui dengan nilai mean 49.8. Merujuk pada tabel kategorisasi responden dalam penelitian ini tergolong cukup setuju. Signifikansi pengaruh gaya kepemimpinan ketua terhadap kinerja dengan nilai r 0.529 dengan tingkat signifikansi sedang. Pengaruh *teamwork* ketua terhadap kinerja pengurus dengan nilai r, 0.357 dengan tingkat signifikansi rendah. Signifikansi pengaruh budaya organisasi ketua terhadap kinerja dengan nilai r 0.424 dengan tingkat signifikansi sedang. Signifikansi pengaruh motivasi kerja kerja terhadap kinerja pengurus diketahu 0.394 dengan tingkat signifikansi rendah. Sedangkan signifikansi pengaruh variabel X (Gaya Kepemimpinan, *Team Work*, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Ketua) terhadap variabel Y (Kinerja Pengurus Organisasi) diketahui r hitung 0.795 dengan tingkat signifikansi kuat. Artinya gaya kepemimpinan, *team work*, budaya organisasi dan motivasi kerja mempunyai pengaruh yang kuat terhadap Kinerja Pengurus Organisasi Ikatan Mahasiswa Mambaul Ulum Bata-bata wilayah Surabaya.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, *Team Work*, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pengurus.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id