

3. Signifikansi Pengaruh Gaya Kepemimpinan, *Team Work*, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Ketua terhadap Pengurus Organisasi Ikatan Mahasiswa Mambaul Ulum Bata-Bata Wilayah Surabaya.

Gaya Kepemimpinan Ketua terhadap Pengurus IMABA Wilayah Surabaya mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan, dengan melihat hasil $r=0.529 > 0,219$. Sedangkan kriteria penilaian korelasi didapatkan angka 0,40-0,599 dengan tingkat signifikansi yang sedang. Artinya gaya kepemimpinan ketua berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengurus organisas, akan tetapi dengan tingkat yang sedang.

Team work Ketua terhadap Pengurus IMABA Wilayah Surabaya mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan, dibuktikan dengan nilai $r = 0.357 > 0,219$. Sedangkan kriteria penilaian korelasi didapatkan angka 0,20-0,399 dengan tingkat signifikansi rendah. Artinya *teamwork* ketua berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengurus organisas, akan tetapi dengan tingkat yang rendah.

Budaya organisasi Ketua IMABA Wilayah Surabaya mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan, dibuktikan dengan nilai $r = 0.424 > 0,219$. Sedangkan kriteria penilaian korelasi didapatkan angka 0,40-0,599 dengan tingkat signifikansi sedang. Oleh karena itu hasil tersebut dinyatakan bahwa budaya organisasi ketua memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja Pengurus Organisasi IMABA Wilayah Surabaya dengan tingkat yang sedang.

Motivasi kerja Ketua mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pengurus IMABA Wilayah Surabaya dibuktikan dengan nilai $r = 0.394 > 0,219$. Sedangkan pada penilaian korelasi didapatkan angka $0,20-0,399$ dengan tingkat signifikansi rendah. Artinya ada pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja pengurus dengan tingkat signifikansi yang rendah.

Gaya Kepemimpinan, *Team Work*, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Ketua mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pengurus Organisasi IMABA Wilayah Surabaya dibuktikan dengan nilai $r = 0.795 > 0,219$. Melihat Kriteria penilaian korelasi didapatkan angka $0.60-0.799$ dengan tingkat hubungan kuat. Artinya semakin baik Gaya Kepemimpinan, *Team Work*, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Ketua semakin baik juga kinerja pengurus organisasi.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian tersebut, maka peneliti memberikan rekomendasi yang akan bermanfaat bagi semua pihak yang terlibat dan memiliki kaitan dengan penelitian ini, Rekomendasi penulis adalah sebagai berikut:

1. Pemimpin organisasi Ikatan Mahasiswa Mambaul Ulum Bata-bata Wilayah Surabaya perlu meningkatkan kualitas gaya kepemimpinan yang terbaik sesuai dengan tujuan bersama dalam komitmen organisasi. Sesuai dengan kerangka konsep bahwa setiap gaya kepemimpinan yang baik akan memiliki pengaruh terhadap

kualitas kinerja pengurusnya. Berdasarkan hasil penelitian tersebut peneliti menemukan hasil dari gaya kepemimpinan yang cukup baik namun masih belum maksimal.

2. Pengurus organisasi Ikatan Mahasiswa Mambaul Ulum Bata-bata Wilayah Surabaya dari berbagai devisi yang bertugas perlu meningkatkan tugas dan tanggung jawabnya dalam organisasi sesuai dengan program kerja yang terkandung dalam *job diskription*. Selain bertanggung jawab terhadap tugas pengurus juga perlu memperhatikan beberapa hal yang menungjang capaian kinerja dalam organisasi, diantaranya perlu meningkatkan kerja sama yang baik antar pengurus organisasi, menciptakan budaya organisasi yang baik dan meningkatkan motivasi kerja secara maksimal demi mewujudkan cita-cita organisasi yang lebih baik.

3. Pemimpin dan pengurus organisasi perlu kiranya untuk berusaha meningkatkan kualitas SDM dengan melakukan pelatihan, studi banding pada beberapa organisasi yang lain yang terlihat lebih baik dan potensial guna mendapatkan pengalaman dan pembelajaran yang lebih baik.