ABSTRAK

Moch. Fachrur Rozi. 2017. *Bentuk Karakteristik Kompetensi Karyawan Lembaga Amil Zakat Infaq dan Shodaqoh Muhammadiyah Sidoarjo.* Di bawah bimbingan Bambang Subandi, M. g.

Kata Kunci : Kompetensi Karyawan dan Lazismu.

Salah satu langkah yang dapat membantu mewujudkan tujuan utama organiasi atau lembaga adalah memiliki sumber daya manusia yang berkompetensi tinggi. Sumber daya manusia memiliki peran penting sebagai potensi penggerak seluruh aktivitas organisasi. Oleh karena itu, lembaga harus dapat meningkatkan kompetensi dan mengikutsertakan berbagai pelatihan atau penataran untuk mengembangkan kemampuan, pengetahuan, dan keterampilan.

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui bentuk karakteristik kompetensi karyawan di Lembaga Amil Zakat Infaq dan Shodaqoh Muhammadiyah Sidoarjo. Data primer diperoleh dari hasil wawancara, dokumentasi, dan observasi. Data sekunder diperoleh dari dokumen staff dan media publikasi, studi pustaka, internet, jurnal, dan hasil penelitian.

Hasil penelitian yang diperoleh adalah bentuk karakteristik karyawan Lembaga Amil Zakat Infaq dan Shodaqoh Muhammadiyah Sidoarjo terbagi menjadi lima, yaitu: bentuk karakteristik kompetensi berdasarkan motif, bentuk karakteristik kompetensi berdasarkan watak, bentuk karakteristik kompetensi berdasarkan sikap dan nilai-nilai, bentuk karakteristik kompetensi berdasarkan pengetahuan, dan bentuk karakteristik kompetensi berdasarkan keterampilan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id