

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisa yang dikemukakan pada bab sebelumnya, maka peneliti mengambil kesimpulan bahwa, terdapat lima bentuk karakteristik kompetensi karyawan di Lembaga Amil Zakat Infaq dan Shodaqoh Muhammadiyah Sidoarjo. Pertama, bentuk karakteristik kompetensi berdasarkan motif. Kedua, bentuk karakteristik kompetensi berdasarkan watak. Ketiga, bentuk karakteristik kompetensi berdasarkan sikap dan nilai-nilai. Keempat, bentuk karakteristik kompetensi berdasarkan pengetahuan. Kelima, bentuk karakteristik kompetensi berdasarkan keterampilan. Bentuk karakteristik yang mendominasi di Lembaga Amil Zakat Infaq dan Shodaqoh Muhammadiyah Sidoarjo adalah bentuk karakteristik kompetensi berdasarkan sikap dan nilai-nilai. Selain itu, bentuk karakteristik yang dapat menunjang keberhasilan lembaga adalah bentuk karakteristik berdasarkan pengetahuan.

B. Saran dan Rekomendasi

1. Bagi segenap karyawan Lembaga Amil Zakat Infaq dan Shodaqoh Muhammadiyah Sidoarjo, hendaklah lebih semangat dan memotivasi dirinya agar dapat meningkatkan kompetensi yang dimilikinya. Karena di era globalisasi saat ini, persaingan atau kompetisi semakin ketat mengingat semakin banyak lembaga zakat yang lebih berkembang. Akan tetapi,

