DAFTAR PUSTAKA

Adi, Rahman. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Dinas Kepemudaan Dan Keolahragaan Provinsi Jawa Timur. Surabaya: Universitas Airlangga

Aji, Ahmad Kurniawan. 2013. Skripsi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisational sebagai Variabel intervening pada karyawan PT. Industri Sandang Nusantara Unit Patal Lawang. Surabaya: Universitas Airlangga

Arikunto, Suharsimi. 2006.Prosedur penelitian, Jakarta, Rieneka cipta

Ating, Somantri dan Sambas Ali. 2006. Aplikasi Statistika Dalam Penelitian. Bandung:Pustaka Setia.

Asta, Bagus. et.al. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasiterhadap Organizational Citizenship Behavior. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol.5, No.8. 2016

Elfina P. Debora. (2003). Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi terhadap Perilaku Citizenship Karyawan. [On Line] Tersedia: http://www.damandiri.or.id/file/dwihardaningtyasadunair. Diakses 5 Januari 2017

Hadi, Sutrisno, *statistik Jilid l,*(Yogyakarta : Andi Offset, 2004)

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Mathis, R.L dan Jackson. 2011. Human Resource Manajement. Jakarta: Salemba Empat

Martono, Nanang.. Statistik Sosial. Yogyakarta : Gava Media.2010

Munandar, M. 2001. Budgeting, Perencanaan Kerja Pengkoodinasian Kerja Pengawasan Kerja. Edisi Pertama. BPFE Universitas Gajah Mada. Yogyakarta

Luthans, Fred. 1998. Perilaku Organisasi. Diterjemahkan oleh Vivin Andika Yuwono dkk. Edisi Locke, E.A, 1969, The Natural and Causes of Job Satisfaction, Handbook of Industrial and Arganizational Psychology (Terjemahan). Rand Mc Nally: Chicago Pertama. Yogyakarta: Andi.

Priyanto, Dwi. 2009. Mandiri Belajar SPSS. Yogyakarta: MediaKom.

Putu, Ni luh. Et. Al. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational citizenship behavior dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi. E-jurnal Manajemen Unud, Vo. 5 No. 9Robbins. 2001. Perlaku Organisasi. Edisi Kedelapan Jilid kedua. Jakarta: Prenhallindo.

Ridwan dan sunarto,2012, *Pengantar Statistika Untuk Penelitian,* Bandung: Alfabeta,

Robbins, Stephen P. 2002. Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi. Diterjemahkan oleh Halida. Edisi Kelima, Penerbit Erlangga, Jakarta

Santoso, Djoko. Et.al. Pengauh Person-Organization Fit(P-O Fit) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Kepuasan Kerja dan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening . Jurnal NeO-Bis Volume 8, No.1 Juni 2014.

Sakti, Lingga. Et.al. 2014. Pengaruh Motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior pegawai RRI Yogyakarta. Jurnal Fakultas Ekonomi.Simamora, Henry. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi ketiga, Cetakan Pertama. Yogykaarta: STIE YKPN.

Singarinbun, Masri, et.al. 1995. Metode Penelitian Survai. Jakarta: PT Pustaka LP3S .

Sugiono. 2014. Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif. Bandung: Alfabeta

Suwardi dan Utomo, Joko. 2011. Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai. *Analisis Manajemen.* Vol. 5. No. 1. pp. 75-86

Syaifudin Azwar. 1998.*Tes Prestasi.* Yogyakarta: PT. Pustaka Pelajar

Titisari, Purnamie. 2014. Peran Organizational (OCB) Dalam Miningkatkan Kinerja Karyawan. Jakarta: Mitra Wacana Media

Tri, Raka et.al. Pengaruh Persepsi dukungan dan keadilan organisasi terhadap organizational citizenship behavior dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Manajemen Analysis Joernal 4 (2). 2015.

Tribowibowo, Wahyu. Et.al. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organzatioanl Citizenship Behavior dengan Komitemen Organisasi sebagai variabel mediasi. Unisbank Semarang. 2016

Vania, Lidya. Et.al. Pengaruh Job Satisfaction terhadap organzational citizenship dengan organizational commitment sebagai variabael intervening pada

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

rumah sakit pantai indah kapuk di Jakarta. Jurnal Manajemen vol. 11 No. 2. 2014.

Wexley, Kenneth. And Gary Yukl. 1992. Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia. Jakarta: Rineka Cipta.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id