

Abstrak

Nuryanti Afidah (B06210048), 2014, Penelitian ini berjudul Komunikasi Organisasi karang taruna dalam membangun solidaritas antar anggota. Budaya organisasi yang kondusif sangat penting bagi kemajuan sebuah organisasi, dan ini dapat menciptakan hubungan yang harmonis dalam organisasi. Hubungan ini ditandai dengan adanya keterbukaan dalam komunikasi. Organisasi dapat berjalan dengan baik ketika di dalamnya ada keterbukaan, kepercayaan dan memberikan kritikan.

Keyword : Komunikasi Organisasi, Solidaritas, Teori Budaya organisasi

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pola komunikasi organisasi top down antara pengurus dan anggota dalam membangun solidaritas antar anggota dan pola komunikasi Bottom up antara pengurus dan anggota dalam membangun solidaritas antar anggota. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif, menggunakan teknik triangulasi dan diperoleh informan berjumlah enam orang. Data diperoleh melalui wawancara mendalam, studi pustaka, observasi, dan studi literature. Adapun teknik analisis data yang dilakukan, melalui beberapa tahap yaitu, pengumpulan data, penyajian data, penarikan kesimpulan, dan evaluasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi organisasi secara top down dan bottom up antara pengurus dan anggota dalam membangun solidaritas berjalan dengan baik, secara umum pola komunikasi ke bawah yang dilakukan leader meningkatkan etos kerja sama dengan anggotanya. Komunikasi formal maupun non formal dilakukan oleh leader memiliki peran yang besar dalam menciptakan budaya organisasi yang kondusif. pola komunikasi ke atas di karang taruna setya bhakti ini juga berjalan dengan baik, hal ini ditandai dengan adanya keterbukaan antara bawahan kepada atasan.

Kesimpulan dari penelitian ini yaitu pola komunikasi organisasi yang dilakukan di karang taruna setya bhakti ini baik secara top down maupun bottom up dapat membangun solidaritas di antara anggotanya dengan baik.