

T_{hitung} 3,148 terhadap kinerja karyawan PT Dwimitra Multiguna Sejahtera di Kabupaten Konawe Utara Provinsi Sulawesi Tenggara. Sedangkan secara simultan (bersama-sama) gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh secara positif F_{hitung} 64,967 terhadap kinerja karyawan PT Dwimitra Multiguna Sejahtera di Kabupaten Konawe Utara Provinsi Sulawesi Tenggara.

Sedangkan dalam penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru dan Karyawan pada Yayasan Tri Asih Jakarta” yang ditulis oleh Bernadine Vita mahasiswa Universitas Atma Jaya Yogyakarta disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dan karyawan Yayasan Tri Asih Jakarta dikarenakan budaya organisasi dan gaya kepemimpinan yang diterapkan belum sesuai dan belum berjalan dengan baik.

Berdasarkan penelitian terdahulu yang sudah ada, terdapat perbedaan hasil penelitian. Ada dua penelitian yang menyimpulkan bahwa variabel budaya organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Namun ada penelitian yang menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh.

Diantara banyaknya Bank Syariah di Indonesia, penelitian ini memilih Bank Syariah Bukopin untuk dijadikan objek penelitian karena selain Bank yang berbasis syariah, Bank Syariah Bukopin merupakan Kantor Cabang wilayah Sidoarjo yang tidak memiliki Kantor Cabang Pembantu, sehingga

