BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan yang diperoleh dari penelitian yang berjudul Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo) adalah :

1. Budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo. Artinya semakin besar budaya organisasi yang ada di dalam perusahaan semakin tinggi pula kinerja karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo.
2. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo. Artinya semakin besar gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin untuk memimpin karyawannya maka semakin tinggi pula kinerja karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

3. Budaya Organisasi dan gaya kepemimpinan secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan din Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo. Artinya semakin meningkat dan tingginya budaya organisasi dan gaya kepemimpinan yang ada di perusahaan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo.

B. Saran

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu penulis berharap kepada penelitian selanjutnya untuk lebih menyempurnakan hasil penelitian ini yang tentunya merujuk pada hasil penelitian yang sudah ada dengan harapan agar penelitian yang dihasilkan nantinya dapat lebih baik. Melalui tahapan analisis dalam penelitian ini, maka dapat diberikan saran antara lain :

1. Bagi Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo agar dapat semakin meningkatkan kualitas sumber daya manuia yang ada. Dengan meningkatkan dan memperkuat budaya organisasi gaya kepemimpinan serta memperbaikinya sehingga dapat meningkatkan kualitas dan kinerja mereka. Seperti melalui indikator-indikator yang ada di dalam budaya organisasi dan gaya kepemimpinan..

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Bagi peneliti diharapkan penelitian ini dapat dimanfaatkan dengan baik sebagai rujukan penelitian yang berhubungan dengan sumber daya manusia atau karyawan. Perusahaan tidak hanya berhenti pada budaya organisasi dan gaya kepemimpinan tetapi variabel lain yang diperkirakan dapat memberikan pengaruh yang lebih kuat terhadap kinerja karyawan.
3. Peneliti selanjutnya hendaknya dapat memperluas populasi penelitian tidak hanya dilakukan di wilayah Sidoarjo, sehingga hasil yang diperoleh dapat bermanfaat bagi karyawanBukopin Syariah di Indonesia.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id