

ABSTRAK

Rebyca NurAstika (B07207021) : Hubungan Antara Persepsi Kontrol Atasan Dengan Disiplin Kerja Karyawan CV Moga Jaya Abadi Sidoarjo.

Disiplin kerja dapat diartikan sebagai suatu sikap dan perilaku yang dilakukan secara sukarela dengan penuh kesadaran dan kesediaan mengikuti peraturan-peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan atau atasan, baik tertulis maupun tidak tertulis (Robbins, 1982) Sedangkan Kontrol atau pengawasan dapat dirumuskan sebagai proses penentuan yaitu pelaksanaan, penilaian pelaksanaan, bila perlu melakukan tindakan korektif agar pelaksanaannya tetap sesuai dengan rencana. faktor yang mempengaruhi timbulnya perilaku disiplin kerja, yakni: tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, keadilan, pengawasan melekat, sanksi hukuman, ketegasan, dan hubungan kemanusiaan. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif korelasional, bertujuan untuk mengetahui Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kontrol Atasan Dengan Disiplin Kerja Karyawan. Penelitian dilakukan terhadap karyawan cv moga jaya abadi sidoarjo yang berjumlah 52 orang. Penelitian ini menggunakan teknik total sampling maka subyek penelitian diambil dari seluruh karyawan cv moga jaya abadi sidoarjo . Instrumen pengumpulan data dengan menggunakan skala persepsi kontrol atasan dan disiplin karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisa korelasi r product moment. Hasil penelitian menunjukkan tingkat signifikansi sebesar 0,001 yang jauh lebih rendah dari alpha sebesar 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima maka ada hubungan antara persepsi control atasan dengan disiplin kerja karyawan

Kata Kunci: Hubungan, Persepsi, Kontrol Atasan, Disiplin Kerja.