

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Disiplin Kerja adalah suatu sikap menghormati, menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak untuk menerima sanksi-sanksinya apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepada (Susanto, 1989).

Kontrol atau pengawasan dapat dirumuskan sebagai proses penentuan yaitu pelaksanaan, penilaian pelaksanaan, bila perlu melakukan tindakan korektif agar pelaksanaannya tetap sesuai dengan rencana yaitu sesuai dengan standar. Inti dari pengertian kontrol adalah mengusahakan apakah yang telah direncanakan dilaksanakan sesuai dengan aturan dan instruksi yang telah direncanakan, untuk menilai hasil pekerjaan dan apabila perlu mengadakan tindakan-tindakan perbaikan.

Berdasarkan hasil analisa yang dilakukan peneliti dari awal sampai akhir untuk menjawab rumusan masalah yang telah disebutkan pada BAB I maka diperoleh hasil sebagai berikut:

1. Dari data yang diperoleh dari instrument utama penelitian berupa angket yang didesain sedemikian rupa menggunakan model skala likert, dan telah dijawab oleh subyek dalam penelitian ini, didapati sebuah jawaban, bahwa terdapat hubungan antara persepsi kontrol atasan dengan disiplin kerja karyawan. Jawaban ini diperoleh menggunakan rumus statistic korelasi r-

product moment menggunakan bantuan software SPSS 17.0. dengan kaidah pengujian dimana jika signifikansi lebih besar dari 0.05 maka hipotesis nol diterima, jika signifikansi kurang dari 0.05 maka hipotesis alternatif diterima. Dari hasil penghitungan angket yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya didapati nilai sebagai berikut diperoleh taraf signifikansi sebesar 0.001, dimana $P < 0,05$, yang artinya Hipotesis nol ditolak dan hipotesis alternatif diterima. Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara persepsi kontrol atasan dengan disiplin kerja karyawan.

2. Nilai koefisien korelasi sebesar 0.001 artinya variabel persepsi kontrol atasan mempunyai pengaruh yang lemah terhadap disiplin kerja karyawan. Hasil tersebut menunjukkan bahwa semakin baik persepsi control atasan maka akan meningkatkan pengaruh disiplin kerja karyawan dalam bekerja, begitu juga sebaliknya semakin buruk persepsi control atasan maka akan mempengaruhi disiplin kerja karyawan CV Moga Jaya Abadi.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dalam pembahasan sebelumnya, maka dikemukakan beberapa saran yang diharapkan bermanfaat bagi semua pihak, yakni :

1. Bagi Subjek Penelitian

Dalam menghadapi dan melayani setiap pelanggan memang tidak selalu mudah. Karena setiap Atasan mempunyai karakter yang berbeda-beda. Hal inilah yang menjadi tantangan bagi seorang karyawan.

2. Bagi Peneliti Lain

Bagi peneliti selanjutnya yang akan mengembangkan lebih lanjut penelitian ini diharapkan dapat mempertimbangkan variabel-variabel lain yang diasumsikan atau diperkirakan dapat mempengaruhi Disiplin Kerja.

3. Bagi kantor distributor CV Moga Jaya Abadi dan kantor distributor lainnya.

Agar mampu memberikan arahan maupun pelatihan kepada para karyawan mengenai Disiplin Kerja Karyawan, bisa dilakukan tes psikologi guna mengetahui karakter pelamar sehingga mampu menemukan individu atau karyawan baru yang tepat.