

Hubungan Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan

Oleh :

Alifah
B07210078

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji hubungan kompensasi dengan kepuasan kerja pada karyawan. Karakteristik subjek pada penelitian ini adalah karyawan tetap dan outsourcing, masa kerja minimal kurang satu tahun, dan tingkat pendidikan minimal SMA. Jumlah subjek uji coba sebanyak 20 karyawan dan jumlah subjek penelitian sebanyak 80 karyawan.

Metode penelitian ini adalah mengumpulkan data primer dilakukan dengan metode kuesioner, sedangkan pengumpulan data skunder dilakukan dengan metode literatur. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*. Alat ukur penelitian menggunakan skala kompensasi dengan 23 aitem ($\alpha = 0,9071$) dan skala kepuasan kerja dengan 46 aitem ($\alpha = 0,9549$). Kedua skala tersebut disusun dengan pelaksanaan model Likert dan analisis statistiknya menggunakan komputer dengan program SPSS versi 11.5.

Hasil penelitian ini menggunakan analisis korelasi product moment di dapatkan nilai $r = 0,748$ dengan nilai Sig (2-tailed) = 0,000 karena nilai Sig (2-tailed) < 0,05. Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara kompensasi dengan kepuasan kerja pada karyawan. Kekuatan hubungannya kuat dan variabel antara variabel kompensasi dengan variabel kepuasan kerja searah semakin tinggi nilai kompensasi maka karyawan akan semakin merasa puas terhadap pekerjaannya.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja