

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif antara persepsi kompensasi dengan kepuasan kerja pada karyawan di PT. Angkasa Pura I (Persero) Kantor Cabang Bandar Udara Internasional Juanda Surabaya. Tidak adanya tanda negatif pada skor korelasi tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara persepsi kompensasi dengan kepuasan kerja pada karyawan.

Kondisi tersebut berarti bahwa semakin baik kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan maka akan tinggi kepuasan kerjanya, dan sebaliknya jika kompensasi yang diberikan perusahaan tidak sesuai harapan karyawan maka semakin rendah tingkat kepuasan kerjanya.

B. Saran

a. Bagi Perusahaan

Perusahaan diharapkan mampu mempertahankan kepuasan kerja karyawannya dengan memberikan kompensasi yang sesuai dengan karyawan. Dengan pemberian kompensasi yang sesuai dengan tanggung jawab setiap karyawan maka kepuasan kerja yang ada dalam diri karyawan semakin baik. Untuk mempertahankan kepuasan kerja yang tinggi dapat dilakukan dengan cara menciptakan kondisi kerja atau kondisi lingkungan kerja yang aman dan nyaman

misalnya dengan memperhatikan tempat kerja, ruangan kerja, dan fasilitas yang disediakan oleh perusahaan.

b. Bagi Karyawan

Kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan yang seharusnya sesuai dengan harapan karyawannya. Disarankan kepada karyawan jika kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan harapan karyawan maka kepuasan kerja karyawan akan meningkat. Jika karyawan meningkatkan prestasi kerja di perusahaan maka perusahaan akan memberikan kompensasi yang sesuai dengan harapan karyawannya dan akan meningkatkan kepuasan kerja yang lebih tinggi serta meningkatkan keuntungan perusahaan secara langsung maupun tidak langsung.