

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Zaoubi, T, M, (2012). The Shape of The Relationship Between Salary and Job Satisfaction: A Field Study. *Far East Journal of Psychology and Business*, Vol. 7 No. 3 June
- Ardana, I, K, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Ardini, P, D, (2013). Hubungan Persepsi Keadilan Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Agus Jaya Mojokerto
- As'ad, M. 1991. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- _____. (2002). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*. Yogyakarta. Liberty
- Azwar, S. (2002). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- _____. (2011). *Dasar-Dasar Psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bernardin, H John dan Russell, Joyce E.A. 1998. *Human Resource Management: An Experiential Approach. 2th Edition*. Singapore. McGraw-Hill Book Co.
- Byars, Lloyd L. & Rue, Laslie W. 1994. *Human Resource Management. 4th Edition*. USA. Richard D. Irwin Inc.
- Clark A. Oswaled, J. & Warr, P. (1996). Is Job satisfaction is U-sapped in age ? *Journal of occupational Psychology*. 69, pp. 57-81.
- Danish, Q. D., & Usman, A. (2010). Impact of reward and recognition on job satisfaction and motivation: An empirical study from Pakistan. *International Journal of Business & Management*, Vol 5, No. 2
- Dhermawan, A.A. N. B., Sudibya, I.G.A., & Utama, I. W.M. (2012)), Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan kantor Dinas Pekerjaan Umum Di Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*. Vol. 6, No. 2 Agustus 2012
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hadi, S. (2000). *Metodologi Research*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Handoko, T. H. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua*. Yogyakarta : BPFE
- Handoko, Y, (2010). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Perguruan Tinggi Asia Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*. Vol. 5 No.1 Desember 2010
- Hariandja, Marihot T.E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Grasindo
- Hasibuan, H. Malayu SP. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Hidayat, D. (2011). Analisis Kompensasi Dan Karakteristik Pekerjaan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Panorama

- Lembang Bandung. *Skripsi*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia Bandung
- Ibrahim, I, I, & Boerhaneoddin, A, (2010), Is Job Satisfaction Mediating The Relationship Between Compensation Structure And Organisational Commitment? A Study In The Malaysian Power Utility, *Faculty of Economics and Administration*, University of Malaya, Kuala Lumpur.
- Irwanto, (1996). *Psikologi Umum: Buku Panduan Mahasiswa*. Jakarta. PT Gramedia Pustaka Utama
- Jiewell, L.N. dan Siegall. M (1998). *Psikologi Industri Organisasi Modern Edisi 2* (terjemahan Pudjaatmaka & Meitasari). Jakarta: Arcan.
- Joelanda, (2011), “Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Panca Abadi Bersama”. Jakarta: Binus University.
- Kaswan, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Kuswadi, (2004). *Cara Mengukur Kepuasan Karyawan*. Jakarta. PT Elex Media Komputindo
- Kreitner, R. dan A. Kinicki. (2006). *Organizational Behavior*. Fifth Edition. New York: Mc. Graw Hill Education.
- Mangkunegara, A., P., (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Martocchio, J.J. (1998). *Strategic Compensation*. New Jersey: Prentice-Hall Inc.
- Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 4*. Yogyakarta: BPFE
- Milkovich, George T. dan Newman, J.M. (2002). *Compensation. International Edition. 7th Edition*. New York. Mc Graw-Hill Irwin
- Muljono, P & Djaali, (2007). *Pengukuran Dalam Bidang Pendidikan*, Jakarta : PT Grasindo
- Muhid, A. (2010). *Analisis Statistik*. Duta Aksara: Surabaya.
- Munandar, A., S., (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta. Penerbit Universitas Indonesia
- Moekijat, (1995). *Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia*. Bandung. Mandar Maju
- NL, D. M. (2012). Human Resources Responsibility on Job Satisfaction. *Journal of Business and Management* , 2278-487X Volume 2, Issue 1, PP 11-14.
- Nazir, T, Shah, S, F, H, Zaman, K (2013), The Relationship Between Job Satisfaction And Remuneration In Pakistan: Higher Education Institutes Perspectives. *Academia Arena*, Vol. 5 No. 2
- Prestawan, A. (2010). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Displin Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera Surakarta. *Skripsi*. Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret.
- Rakhmat, J., (1998). *Psikologi Komunikasi*. Bandung. PT Remaja Rosdakarya
- Riani, A, L. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Rivai, H. Veithzal. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

- Robbins, P., S., 1996. *Perilaku Organisasi: Konsep, kontroversi, aplikasi. Jilid 1*. Jakarta : PT Prenhallindo
- Sari, E. (2009). Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, Jan—Apr 2009, hlm. 18-24. Volume 16, Nomor 1
- Siagian, Sondang P. (1995). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta : Rineka Cipta
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga*. Yogyakarta : BP STIE YKPN
- Sumarto. (2009). Meningkatkan Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi untuk Mengurangi Labor Turnover Intention. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis* Vol. 9 No.1. Hlm. 40 – 51.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pekerjaan Teori Pengukuran Dan Implikasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Suddin, A. (2012), Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Mega Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*. Vol. 6 No. 2 Desember 2012: 95 – 105
- Sugiyono, (2012) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Setiawan, Henky. (2001) Analisis pengaruh Komponen Kompensasi Terhadap kepuasan kerja Sales Force. Studi Kasus pada PT Sasanamaya Tirta Mukti. *Tesis*. Tidak Diterbitkan. Semarang. Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Sharma, J., P., & Bajpai, N. (2011), Salary Satisfaction as an Antecedent of Job Satisfaction:Development of a Regression Model to Determine theLinearity between Salary Satisfaction and Job Satisfaction in a Public and a Private Organization. *European Journal of Social Science*, Volume 18, Number 3
- Smither, Robert D. (1997). *The Psychology Of Work And Human performance*. 3th Edition. US. Longman
- Tangkilisan, H. N. S. (2005). *Manajemen Publik*. Jakarta : PT Grasindo
- Tulus, A. (1992) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Gramedia Pustaka Utama
- Temaluru, J. (2001). Hubungan Antara Komitmen Terhadap Organisasi dan Faktor-Faktor Demografis Dengan Kepuasan Kerja Karyawan. Dalam Sjabadhyni, B., Graitto, B. K. I., & Wutun, R. P. *Pengembangan Kualitas SDM Dari Perspektif PIO*. Depok. Bagian PIO Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Umar, H. (2000). *Business An Introduction*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka
- Walgito, B. (2002). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta. Andi
- Wibowo, (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers
- Wuryanto, D., A., dan Suharmono, (2012), Analisis Pengaruh Promosi Jabatan, Persepsi Keadilan Kompensasi Dan Lingkungan Fisik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT. Suara Merdeka Perss).

- Diponegoro Bussines Review*, Vol. 1 nomor 1, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Yani, M. (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Mitra Wacana Media
- Yaseen, A. (2013). Effect of Compensation Factors on Employee Satisfaction A Study of Doctor's Dissatisfaction in Punjab, *Internasional Journal of Human Resource Studies*, Vol. 3 No. 1
- Yuwono dan Khajar, Ibnu. (2005), Analisis Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Kejaksaan Tinggi D.I. Yogyakarta. *Jurnal Review Bisnis Indonesia* Vol. 1. No. 1. Januari. 75-89