DAFTAR ISI

Halaman

SAMPUL DALAM i

PERNYATAAN KEASLIAN ii

PERSETUJUAN PEMBIMBING iii

PENGESAHAN iv

ABSTRAK v

KATA PENGANTAR vi

DAFTAR ISI viii

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR xi

DAFTAR TRANSLITERASI xii

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah 10

C. Tujuan Penelitian 10

G. Kegunaan Hasil Penelitian 10

BAB II KAJIAN PUSTAKA 11

A. Landasan Teori 11

1. Manajemen Sumber Daya Manusia 11

2. *Problem Solving* 13

2. Prestasi Kerja 16

3. Pengembangan Karier 19

B. Penelitian Terdahulu yang Relevan 29

C. Kerangka Konseptual 34

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

	D. Hipotesis	34
BAB III	METODE PENELITIAN.....	35
	A. Jenis Penelitian	#35
	B. Waktu dan Tempat Penelitian.....	35
	C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	36
	D. Variabel Penelitian	37
	E. Definisi Operasional	37
	F. Uji Validitas dan Reabilitas	40
	G. Data dan Sumber Data	42
	H. Teknik Pengumpulan Data	43
	I. Teknik Analisis Data	43
	1. Uji Asumsi Klasik	44
	2. Tabulasi Jawaban Responden	48
	3. Regresi Linier Berganda	48
	4. Uji Hipotesis	49
BAB IV	HASIL PENELITIAN	50
	A. Deskripsi Umum Objek Penelitian	50
	B. Analisis Data	72
BAB V	PEMBAHASAN.....	86
BAB VI	PENUTUPAN	95
	A. Kesimpulan.....	95
	B. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA		97
LAMPIRAN.....		

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id