

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Setelah melakukan kajian teoritis dan analisis data berdasarkan penelitian dan temuan di lapangan tentang Analisis Jabatan Kepala Madrasah Aliyah Matholi'ul Anwar, maka penulis memberikan kesimpulan, saran dan rekomendasi, dan keterbatasan penelitian.

#### **A. KESIMPULAN**

Dalam hal ini yayasan menyusun analisis jabatan dengan cara bermusyawarah dengan pimpinan, para guru dan pengurus yayasan. Para anggota rapat mengeluarkan pendapat terhadap calon pengisi jabatan yang dibutuhkan. Proses analisis jabatan Kepala Madrasah terbilang sederhana, meliputi langkah-langkah analisis jabatan yang digunakan yayasan terdiri dari :

1. Mengkaji organisasi secara keseluruhan dan kesesuaian tiap jabatan
2. Menentukan bagaimana informasi analisis jabatan akan digunakan
3. Memilih jabatan-jabatan yang akan dianalisis
4. Mengumpulkan data dengan teknik analisis jabatan tertentu
5. Menyiapkan uraian jabatan
6. Menyiapkan spesifikasi jabatan

Uraian pekerjaan (*job description*) untuk jabatan kepala madrasah di Madrasah Aliyah Matholi'ul Anwar seperti:

1. Mengatur penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran
2. Mengatur penyelenggaraan urusan tata usaha Madrasah
3. Mengatur penyelenggaraan urusan kepegawaian
4. Mengatur penyelenggaraan urusan keuangan Madrasah
5. Mengatur penyelenggaraan urusan sarana dan peralatan Madrasah
6. Mengatur penyelenggaraan urusan rumah tangga Madrasah
7. Mengatur penyelenggaraan urusan asrama
8. Mengatur penyelenggaraan urusan perpustakaan dan laboratorium
9. Mengatur pembinaan kesiswaan
10. Mengatur hubungan antara pimpinan, guru dan siswa
11. Mengatur hubungan antara orang tua siswa dan masyarakat
12. Melakukan pengendalian pelaksanaan seluruh kegiatan di Madrasah
13. Melakukan tugas-tugas lain yang derikan oleh atasan.

rincian spesifikasi jabatan (*Job spesification*) kepala Madrasah Aliyah Matholi'ul Anwar, sebagai berikut:

1. Pernah menjadi kurikulum
2. Pernah menjadi wakil kepala sekolah
3. Berstatus sebagai guru Madrasah Aliyah
4. Punya etos kerja yang tinggi
5. Religius dan sesuai dengan ideologi yayasan

6. Punya jiwa kepemimpinan
7. Punya jiwa kewirausahaan
8. Tegas tapi lugas
9. Faktor umur (pada waktu diangkat menjadi kepala madrasah usia maksimal 56 tahun)
10. Harus kaya

## **B. SARAN DAN REKOMENDASI**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diambil oleh peneliti, maka peneliti memberi sedikit saran sebagai acuan dalam hal lebih memajukan Madrasah tersebut untuk disampaikan kepada pihak Madrasah, antara lain :

1. Hendaknya pihak Madrasah Aliyah Matholi'ul Anwar untuk selalu mempertahankan dan terus meningkatkan eksistensi dan kualitas agar selalu menjadi sekolah yang terdepan yang sesuai dengan Visinya yaitu Unggul Religius dan Berdaya saing.
2. Sebaiknya yayasan Matholi'ul Anwar mencatat tentang analisis jabatan yang sudah dimusyawarahkan. Yang mana analisis jabatan tersebut ada sejak masa kepemimpinan Drs. H. Khotib Sholeh, M.Ag.

## **C. KETERBATASAN PENELITIAN**

Penelitian ini dirasa kurang maksimal, dikarenakan ada beberapa kesulitan yang dialami peneliti selama menggali informasi. Kesulitan tersebut adalah kurang dan terbatasnya waktu penelitian, sulitnya untuk

bertemu langsung dengan informan dikarenakan bertepatan pada saat bulan ramadhan, yang mana informan-informan tersebut (pengasuh yayasan dan kepala Madrasah) memberikan pengajian ramadhan di Ponpes Matholi'ul Anwar.

Dan narasumber dalam penelitian ini ada yang merangkap sebagai dosen di Universitas Islam Darul Ulum Lamongan, jadi beliau sulit ditemui di kediamannya.

Peneliti seharusnya memahami dan memperdalam teori. Memperhatikan subyek dan obyek penelitian terlebih dahulu secara mendalam sebelum melakukan penelitian, agar didapatkan hasil penelitian yang maksimal.