

- (ب) التقييم النفسي : يعمل الطلاب تقييم لأنفسهم, وهذا التقييم يهدف لمعرفة سلوكية الطلاب في تعليم.
- (ج) الملفّ : وهو التقييم الذي تنفيذه لمعرفة عملية الطلاب في التعليم وكيف إنجازهم, ووظيفة الفردية والمجتمع أكان ذلك دخل الفصل أم في خارجه, ويهتم هذا التقييم بوجوداني الطلاب وحركيتهم.
- (د) الامتحان: عملية لقياس إنجاز كفاءة الطلاب متواليا في عملية التعليم, وهذا يرقب ترقية الطلاب وتحسين نتيجتهم.^{٢٨}
- (هـ) الامتحان اليومي : أنشطة التعليم, تنفّذ درويًا لتقييم كفاءة الطلاب بعد انتهى من الكفاءة الأساسية.
- (و) الامتحان النصفى : وهو الامتحان الذي له الهدف لقياس إنجاز كفاءة الطلاب بعد انتهى ثمانية أو تسعة أسبوع في عملية التعليم, أما مجال الامتحان النصفى فهو يتضمن على المؤشر كله في مدّة خصّة.
- (ز) الامتحان النهائي : وهو شكل الامتحان لقياس إنجاز كفاءة الطلاب في نهائي المستوى, ومجاله كل المؤشر في المستوى.
- (ح) الامتحان الوطني : هو الامتحان الذي له الهدف لقياس كفاءة الطلاب خصّة, ويقيم كفاءتهم على أساس معيار الوطني التعليمي (Standar Penilaian pendidikan), وتنفيذه وطنيًا.^{٢٩}

^{٢٨} يترجم منSunarti dan Selly Rahmawati, *Penilaian Dalam Kurikulum* ٢٠١٣, hal ١٧^{٢٩} يترجم منM. Fadlillah, *Implementasi Kurikulum* ٢٠١٣ dalam Pembelajaran SD/MI, SMP/MTS, SMA/MA, hal. ٢٠٨

(ج) الكفاءة الحركية (Psikomotor)

يشمل المجال الحركي أهداف التي تؤكد على المهارات الحركية, تلك التي تتصل بأنشطة المعالجة والتناول والمهارات الفصلية والتآزر العضلي العصبي.^{٣٣} وتدرج فئات هذا المجال بشكل هرمي يبدأ بالادراك وينتهي بالابداع, وفيما يلي وصف موجز لكل فئة :

(أ) الإدراك : ويمثل أقل مستويات المجال الحركي ويتركز الاهتمام هنا على مدى استعمال أعضاء الحى للحصول على أدوات تؤدي إلى الأنشطة الحركية. ويتفاوت هذا المستوى من الإثارة الحسية (الوعي الحسي) وإلى اختيار الأدوار (اختيار الواجب الوثيق الصلة) ثم أخيرا الوصول إلى الترجمة (أي ربط فهم الدور بالعمل أو الأداء)

(ب) التهيئة : وسميها البعض بالليل ويشير هذا المستوى التهيئة العقلية والجسدية والعاطفية ويعتبر الإدراك هنا متطلبا سابقا لهذا المستوى.

(ج) الاستجابة الموجهة : ويشير هذا المستوى إلى المراحل الأولى لتعليم المهارات المركبة والتي تتضمن التقليد والمحاولة والخطأ ويتم الحكم على كفاية العمل من جانب المدرس.

(د) الآلية : أو التعويد. ويشير هذا المستوى إلى إجراءات العمل عندما تصبح الاستجابات التي تعلمها الطالب اعتيادية ومألوفة وحين تؤدي الحركات إلى إيجاد نوع من الثقة والجرأة والبراعة والحدق.

(هـ) الاستجابة الظاهرية المعقدة : ويشير هذا المستوى إلى الأداء الماهر للأعمال الحركية التي تتضمن أنماطا من الحركات المعقدة وتقاس

^{٣٣} محمد شهاب الخطيب, مصطفى محمد متولي, نور الدين عبد الجواد, محروس إبراهيم الغبان, محمد بشير الفزاني, أصول التربية الإسلامية (٢٠٠٣). الرياض : دار الخريجي للنشر والتوزيع. ص ٥٠

(ب) تقييم الكفاءة المعرفية

(١) الإختبار التحريري (Tes Tulis): هو طريقة التقييم تعطي الأسئلة والأجوبة تحريرية.

(٢) الإختبار الشفوي (Tes Lisan): هو احدى طرق التقييمية التي تعطي المدرس الأسئلة الشفوية مباشرة, على الطلاب الأجوبة مباشرة أيضا.

(٣) الواظيفة (Penugasan): شكل التقييم له الهدف لتقييم وظيفة الطلاب. وتستخدم الوظيفة بنود التقييم التدريبات في البيت للفردية أو المجتمع.^{٥٢}

(ج) تقييم الكفاءة الحركية

(١) التقييم الممارسي (Unjuk Kerja): هو التقييم الذي يتطلب الطلاب لتطبيق معرفتهم لحالة واقعية. ويقوم هذا التقييم بملاحظة أنشطة الطلاب في تعليمهم.^{٥٣}

(٢) الخطة (Proyek): أنشطة التقييم لتقييم الوظيفة التي تتضمن على عملية جمع البيانات, وتنظيمها, وعرضها, وتقويمها. على الطلاب انتهاء الوظيفة أكان ذلك فردية أم مجموعة في وقت معين.^{٥٤}

^{٥٢} يترجم منKokom Komalasari. *Pembelajaran Kontekstual: Konsep dan Aplikasi*. (Bandung: PT Refika Aditama. 2013), hlm. 157^{٥٣} يترجم منSunarti dan Selly Rahmawati, *Penilaian Dalam Kurikulum 2013*, hal ٥٩^{٥٤} نفس المرجع, ص ٦٣

