

ABSTRAK

Nur Asiyah B77210101. 2014. Hubungan Persepsi Dukungan Organisasional dengan Keterikatan Karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat Nusamba Wlingi Blitar, Skripsi, Fakultas Psikologi dan Kesehatan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Ampel Surabaya.

PT. Bank Perkreditan Rakyat Nusamba Wlingi Blitar merupakan perusahaan yang bekerja di bidang jasa keuangan. PT. Bank Perkreditan Rakyat Nusamba Wlingi Blitar melayani jasa deposito, tabungan dan pinjaman. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa hubungan persepsi dukungan organisasional dengan keterikatan karyawan di PT Bank Perkreditan Rakyat Nusamba Wlingi. Penelitian dilakukan dengan menggunakan kuesioner kepada 32 karyawan. Pengambilan sampel penelitian bersifat *total population*. Pengolahan data menggunakan analisis korelasi *product moment*.

Hasil penelitian dilapangan mengenai persepsi dukungan organisasi dan keterikatan karyawan menunjukkan bahwa persepsi dukungan organisasional memiliki hubungan yang signifikan dengan keterikatan karyawan dengan besar koefisien korelasi 0,354 dan signifikansi $0,047 < 0,05$. Hubungan persepsi dukungan organisasional dan keterikatan karyawan adalah bersifat positif. Hal ini berarti semakin tinggi persepsi dukungan organisasional maka akan diikuti oleh keterikatan karyawan yang tinggi pula. Persepsi dukungan organisasional memiliki sumbangan efektif (SE) sebesar 12,5% terhadap tingkat keterikatan karyawan di PT Bank Perkreditan Rakyat Nusamba Wlingi Blitar.

Kata Kunci : Persepsi dukungan organisasional dan keterikatan karyawan