

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktik)* edisi V. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aselage, J., & Eisenberger, R. (2003). *Perceived organizational support and psychological contracts: a theoretical integration*. *Journal of Organizational Behavior*.
- Azwar, S. (2007). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2008). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Bakker. A. B., & Demerouti, E., (2007). The Job Demands-Resources model: state of the art. *Journal of Managerial Psychology*. Vol. 22 No. 3.
- Christian, J.D., 2013, Pengaruh Dukungan Organisasi dan Keyakinan diri pada Kinerja Atlet Profesional di NBL dengan Dimediasi Keterikatan Kerja. *Calypra (Jurnal Ilmiah Universitas Surabaya)* Vol. 2 No. 2. Surabaya: Universitas Surabaya.
- Darmawan, Didit. (2013). *Prinsip-prinsip: Perilaku Organisasi*. Surabaya: PT. Temprina Media Grafika.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). *Perceived Organizational Support*. *Journal of Applied Psychology*.
- Handoko, H.T. 2008 dalam *Membangun Employee Engagement (Keterikatan Karyawan) 2012*. diambil dari <http://www.mediakalla.com/membangun-employee-engagement-keterikatan-karyawan/> diakses pada 22 Mei 2014
- Haryanto, Donny. (2010). Hubungan Kesejahteraan Psikis dengan Keterikatan Karyawan Pada PT. X. *Jurnal Universitas Bina Nusantara*.
- Limono, Sendy Sofian. (2010). Hubungan antara Persepsi Organisasional dan Makna Kerja Sebagai Karir dengan Keterikatan Kerja sebagai Variabel moderator pada Dosen". Skripsi tidak diterbitkan. Surabaya: Universitas Surabaya.
- Lintangsari, Ananda Ayu, dkk., 2010, Hubungan Employee Satisfaction dan Budaya Organisasi dengan Employee Engagement pada Karyawan Tetap PT. PBD Jawa Tengah Cabang Utama Semarang. *Jurnal Psikologi Universitas Sebelas Maret*. (diunduh 22 Maret 2014).
- Macey, William H. *et al.* (2009). *Employee Engagement: Tools for Analysis, practice, and Competitive Advantage*. United Kingdom: Black- Willey.

- Muhid, A. (2010). *Analisis Statistik SPSS for Windows Cara Praktis Melakukan Analisis Statistik*. Surabaya: CV. Duta Aksara.
- Nurofia, Fifie. 2005. Mengenal Employee Engagement. Repository. maranatha.edu/2598/1/Mengenal *Employee Engagement*. Artikel *Employee Engagement* (diunduh 23 Maret 2014).
- Pradhita, Widhawan A. (2010). Hubungan Makna Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasional dengan Keterikatan Kerja pada Pemain sepak bola Profesional Gresik United. Sripsi tidak diterbitkan. Surabaya: Universitas Surabaya.
- Restiani, Resa. (2014). Hubungan Self Efficacy dan Perceived Organizational Support dengan Keterikatan Kerja pada Karyawan Unit Theme Park PT. Para Bandung Propertindo. Universitas Pendidikan Indonesia. <http://repository.upi.edu/6123/4> (diunduh 20 Maret 2014).
- Rhoades, L, & Eisenberger, R. (2002). *Perceived organizational support: A review of the literature*. Journal of Applied Psychology.
- Robbins, Stephen P., Judge, Timothy A., (2008). Perilaku Organisasi. Jakarta: Penerbit Salemba.
- Saks, A. M. (2006), Antecedents and consequences of employee engagement, *Journal of Managerial Psychology*. **21**, 600-619
- Shanock, S. & Eisenberger, R. (2006). *When Supervisors feel supported: Relationships with subordinates' perceived supervisor support, perceived organizational support and performance*. Journal of Applied Psychology.
- Solso, Otto H., dkk. (2007). Psikologi Kognitif edisi Kedelapan. PT. Gelora Aksara Pratama: Jakarta.
- Stenberg, J. R. (2008). Psikologi Kognitif Edisi Keempat. Penerbit Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- Sugiyono (2009). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, Bandung: Alfabeta
- Suharman. (2005). Psikologi Kognitif. Penerbit Srikandi: Surabaya.
- Sumaryati. (2004). Analisis faktor-faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Pegawai Sekretariat Daerah (SETDA) Propinsi Jawa Tengah. Jurnal Magister Ilmu Administrasi: Universitas Diponegoro.

- Suryabrata, S (2003). Metodologi penelitian. Jakarta : PT. Radja Grafindo Persada
- Tanudjaja, Regina M., (2013). Hubungan Antara Konflik Keluarga-Kerja, Makna Kerja Sebagai Panggilan, dan Persepsi Dukungan Organisasional dengan Keterikatan Kerja Pada Guru. Calyptra (Jurnal Ilmiah Universitas Surabaya) Vol. 2 No. 1. Surabaya: Universitas Surabaya.
- Towers Watson, (2010). *Turbocharging Employee Engagement: The power of Recognition from Manager-the Engagement Engine*. Tower Perrin.
- Wulandari, P. (2012). Analisis Pengaruh *Total Return* Terhadap tingkat *Emngagement* Dosen Institut Teknologi Bnadung. Jurnal Sekolah Bisnis dan Manajemen ITB.