

budaya, yang ditunjukkan pada tahap awal kehidupannya di tempat rantauan ia akan mengalami suatu masalah berupa ketidaknyamanan terhadap lingkungan barunya kemudian akan berpengaruh baik secara fisik maupun emosional sebagai reaksi ketika berpindah dan hidup di lingkungan baru yang memiliki kebudayaan berbeda. Kebanyakan orang pasti akan merasa terganggu terhadap budaya baru yang dianggap tidak sesuai atau bahkan berbanding terbalik dengan budaya yang dimilikinya. Budaya di tempat baru akan berpotensi menimbulkan tekanan, karena bukan hal mudah untuk menerima serta memahami budaya lain.

Pada hakikatnya, antara budaya dan komunikasi bersifat timbal balik, keduanya saling mempengaruhi. Budaya takkan hidup tanpa komunikasi, dan komunikasi pun takkan hidup tanpa adanya budaya. Masalah dalam komunikasi antarbudaya menimbulkan permasalahan dalam penafsiran, seperti yang diungkapkan Richard E. Porter dan Larry A. Samovar dalam artikelnya yang berjudul “Suatu Pendekatan terhadap Komunikasi Antarbudaya”:

Kami telah menyebutkan bahwa masalah utama dalam komunikasi antarbudaya adalah kesalahan dalam persepsi sosial yang disebabkan oleh perbedaan-perbedaan budaya yang mempengaruhi proses persepsi. Pemberian makna kepada pesan dalam banyak hal dipengaruhi oleh budaya penyandi balik pesan.

Bila pesan yang ditafsirkan disandi dalam suatu budaya lain, pengaruh-pengaruh dan pengalaman-pengalaman budaya yang menghasilkan pesan mungkin seluruhnya berbeda dari pengaruh dan pengalaman budaya yang digunakan untuk menyandi balik pesan. Akibatnya, kesalahan-kesalahan gawat dalam makna mungkin timbul yang tidak dimaksudkan oleh pelaku-pelaku

yang membuat lingkungan universitas tidak hanya didominasi oleh mahasiswa lokal saja. Universitas dengan predikat unggulan menjadi ladang subur bagi ekspansi mahasiswa perantauan yang tidak hanya berasal dari luar kota atau daerah, bahkan sampai tingkat antar-negara. Mahasiswa-mahasiswa inilah yang kemudian disebut sebagai mahasiswa “rantauan”.

Mahasiswa rantauan merupakan suatu golongan mahasiswa yang tidak dibatasi oleh ruang lingkup jarak, baik itu jarak dalam arti yang sesungguhnya maupun dalam arti rentang atau perbedaan kebudayaan. Mereka merupakan sosok yang dianggap asing dalam lingkungan kebudayaan kampus dalam suatu universitas. Latar belakang budaya yang berbeda jelas menjadikan mahasiswa rantauan sebagai kaum minoritas di dalam kandang budaya lokal yang berkembang di lingkungan kampus, terutama budaya lokal Surabaya. Ancaman tentang alienasi pun menjadi isu yang paling sering dihadapi oleh mahasiswa rantauan.

Seperti halnya mahasiswa-mahasiswa yang lainnya, motivasi dari mahasiswa rantauan ini berekspansi keluar dari lingkungan kebudayaan mereka menuju lingkungan kebudayaan yang asing adalah alasan akademis. Keberhasilan akademik di universitas terbaik membawa kepada spekulasi hidup di tanah perantauan. Bagi sebagian mahasiswa rantauan, pendidikan di Surabaya memang dianggap mempunyai gengsi tersendiri baik dari segi popularitas maupun kualitas, terutama bagi yang berasal dari luar Surabaya.

Dengan kuliah di Surabaya mereka sudah bisa membayangkan kesuksesan ketika lulus dan “pulang kampung” ke daerah asalnya masing-masing. Ekspektasi yang tinggi terhadap pendidikan di Surabaya memang cukup beralasan. Banyak

perguruan tinggi negeri yang berdiri di Surabaya. Ambil contoh saja Universitas Negeri Surabaya, Universitas Airlangga, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”, Institut Teknologi Surabaya, dan UIN Sunan Ampel Surabaya. Dengan kuliah di salah satu universitas tersebut dipandang ilmu yang didapat lebih berkualitas. Memang ada sebagian kecil yang bermodalkan jiwa petualang, namun alasan yang utama tetap pada lingkup prestasi akademik.

Studi di luar daerah negara tempat asal mereka merupakan petualangan yang menyenangkan dengan beragam kesempatan untuk menikmati kesenangan dan pembelajaran. Akan tetapi dapat juga merupakan saat-saat yang menantang bagi mahasiswa rantauan karena harus menyesuaikan diri dengan budaya, bahasa, gaya pengajaran, makanan yang baru dan masih banyak lagi, tanpa keluarga atau sahabat yang membantu. Kapan saja mahasiswa rantauan dapat merasakan “rindu kampung halaman”, terutama pada acara-acara khusus atau selama hari libur atau pada saat suasana hati kurang baik. Kesulitan dalam membiasakan diri dengan beragam perbedaan dapat membuat mahasiswa rantauan merasa kesepian dan terisolasi.

Jika seseorang dapat melihat suatu perbedaan sebagai hal yang positif, maka perbedaan budaya justru akan menguntungkan. Dengan adanya perbedaan budaya, setiap individu dapat bertukar dan belajar satu sama lain. Karenanya, perantau seakan dituntut untuk dapat menerima dan memahami budaya di lingkungan baru tersebut.

PKPMI merupakan singkatan dari Persatuan Kebangsaan Pelajar Malaysia Indonesia. Komunitas ini merupakan tempat berkumpulnya semua mahasiswa rantauan dari Malaysia yang berada di Surabaya, komunitas ini telah

berdiri sekitar tahun 1990-an hingga sekarang dengan jumlah anggota 97 orang dan menariknya yaitu tidak semuanya yang beragama Islam.

Fenomena datangnya para pendatang di lembaga pendidikan khususnya pendidikan tinggi ini telah menggugah semangat penulis untuk melakukan riset mengenai penyesuaian diri para mahasiswa yang berasal dari Malaysia atau lingkungan Melayu di perguruan tinggi yang tersebar di Surabaya yang notabeneanya berada diluar wilayah yang biasa ditinggali oleh para mahasiswa yang menjadi objek penelitian.

Meskipun kemungkinan terjadinya *culture shock* semakin banyak di Indonesia, namun minat untuk membahas mengenai *culture shock* ini belum banyak ditemui dalam berbagai literature di Indonesia. Mengingat hal tersebut, penulis memandang perlunya mengangkat topik *culture shock* ini dalam pembahasan dalam karya ilmiah ini. Tulisan ini bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai fenomena *culture shock*, faktor-faktor penyebab dan beberapa kemungkinan untuk mengatasi terjadinya *culture shock* berdasarkan berbagai literature dan hasil riset. Penyusun berharap melalui tulisan ini pembaca akan mendapatkan wawasan yang cukup mengenai *culture shock* dan dapat memetik manfaat agar dapat menggunakan informasi ini untuk membantu diri sendiri ataupun orang lain agar terhindar dari *culture shock*, ataupun mampu mengatasi *culture shock* saat berada di budaya yang berbeda. Oleh karena itu, penyusun sangat tertarik untuk mengkaji tentang kasus *culture shock* yang dialami oleh mahasiswa yang berasal dari Malaysia dengan notabennya budaya Melayu yang menempuh pendidikan di Surabaya.

Nama Peneliti	Maria Elizabeth Josephine
Judul	Analisa Kompetensi Komunikasi Lintas Budaya Dalam Menyelesaikan Konflik Lintas Budaya (Studi Kasus Sekretariat ASEAN Jakarta)
Tahun Penelitian	2012
Tujuan Penelitian	Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa tentang kompetensi komunikasi lintas budaya staf Sekretariat ASEAN Jakarta dalam menghadapi konflik lintas budaya.
Metode Penelitian	Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan metode studi kasus
Hasil Temuan Penelitian	Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa para staf memiliki sensitivitas budaya yang tinggi pada konteks sosial formal dalam menghadapi konflik lintas budaya.
Persamaan	Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif Penelitian ini menggunakan metode studi kasus
Perbedaan	Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa tentang kompetensi komunikasi lintas budaya staf Sekretariat ASEAN Jakarta dalam menghadapi konflik budaya. Informan merupakan staf ekspatriat dan lokal di sekretariat

