ABSTRAK

Sumber daya manusia memegang peranan penting dalam mengembangkan organisasi. Masjid merupakan institusi keagamaan yang tidak terpisahkan dari kehidupan spiritual, sosial dan kultural. Kinerja karyawan bisa dipengaruhi banyak faktor, termasuk komunikasi organisasi, kepemimpinan dan kompensasi. Salah satu pengurus masjid yang ingin memaksimalkan potensi masjid melalui berbagai kegiatan yaitu Yayasan Masjid Al-Falah Surabaya. Pengurus melakukan banyak upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan mereka. Rumusan masalah penelitian ini adalah adakah pengaruh komunikasi organisasi, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Yayasan Masjid Al Falah Surabaya? seberapa besar tingkat pengaruh komunikasi organisasi, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Yayasan Masjid Al Falah Surabaya? Melalui rumusan masalah tersebut, tujuan penelitian ini adalah menjelaskan adakah pengaruh komunikasi organisasi, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan mereka, dan seberapa besar pengaruh komunikasi organisasi, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan mereka.

Metode pengumpulan data penelitian ini melalui kuesioner. Jumlah sampel penelitian sebanyak 31 orang responden. Metode pengujian kualitas data dengan uji validitas, uji reabilitas dan uji asumsi klasik. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Kesimpulan penelitian ini adalah kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kompensasi dan komunikasi organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, namun komunikasi organisasi kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh signifikan bersama-sama terhadap kinerja karyawan sebesar 35,3%, sedangkan sisanya dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak diteliti. Saran penelitian lain di Yayasan Masjid Al Falah Surabaya yang bisa dilakukan berdasarkan hasil penelitian ini, misalnya faktor lain-lain apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan Yayasan Masjid Al Falah Surabaya.

Kata kunci: *komunikasi organisasi, kepemimpinan, kompensasi, kinerja karyawan, manajemen masjid*

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

ABSTRACT

Human resources play an important role in developing the organization. The mosque is a religious institution that is inseparable from the spiritual, social and cultural life. Employee performance can be influenced by many factors, including organizational communication, leadership and compensation. One of the organizers of the mosque who want to maximize the potential of the mosque through a variety of activities, namely the Al-Falah Mosque Foundation Surabaya. Managers make many efforts to improve the performance of their employees. The research problems are there any influence of organizational communication, leadership and compensation to employee performance Yayasan Masjid Al Falah Surabaya? How big is the level of influence of organizational communication, leadership and compensation on employee performance of Masjid Al Falah Foundation Surabaya? Through the formulation of the problem, the purpose of this study is to explain whether the influence of organizational communication, leadership and compensation on the performance of their employees, and how big the influence of organizational communication, leadership and compensation for the performance of their employees.

Methods of data collection of this study through questionnaires. The number of research samples were 31 respondents. Method of data quality testing with validity test, reliability test and classical assumption test. Data analysis method used is multiple linear regression analysis.

The conclusion of this study is that leadership has a significant effect on employee performance, while compensation and organizational communication have no significant effect on employee performance, but leadership and compensation organization communication have significant effect together to employee performance 35,3%, while the rest is influenced by other factors Which is not researched. Other research suggestions at Yayasan Masjid Al Falah Surabaya that can be done based on the results of this study, for example other factors that affect the performance of Al Falah Masjid Foundation employee Surabaya.

Keywords: *organizational communication, leadership, compensation, employee performance, mosque management*

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id