

- a) Gaji adalah kompensasi yang diterima karyawan sebagai konsekuensi dari posisinya sebagai karyawan yang memberikan tenaga dan pikiran dalam mencapai tujuan perusahaan. Gaji bisa dikatakan sebagai bayaran tetap yang diterima seseorang dari keanggotaannya dalam perusahaan.
 - b) Upah adalah kompensasi yang diberikan berdasarkan jam kerja, jumlah barang yang dihasilkan atau banyaknya pelayanan yang diberikan. Gaji tidak seperti besarnya gaji yang relatif tetap, besarnya upah dapat berubah-ubah tergantung pada keluaran yang dihasilkan.
 - c) Insentif adalah kompensasi yang diberikan pada karyawan tertentu karena keberhasilan prestasinya di atas standar yang ditentukan.
- 2) Kompensasi tidak langsung
- Kompensasi yang tidak bisa dirasakan secara langsung, yaitu *benefit* dan *services*. *Benefit* dan *services* adalah kompensasi tambahan (finansial atau non finansial) yang diberikan berdasar kebijaksanaan perusahaan terhadap semua karyawan untuk meningkatkan kesejahteraan mereka, seperti tunjangan hari raya, uang pensiun, pakaian dinas, olah raga dan *family gathering*.

B. Penelitian Terdahulu

Penelitian terdahulu mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yang selama ini banyak dijumpai bukan pada organisasi dakwah. Oleh karena itu, penelitian ini berusaha mengisi kekosongan penelitian tersebut, khususnya pada organisasi masjid.

1. Penelitian berjudul pengaruh kompetensi, kompensasi, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja. Hasil penelitian menunjukkan variabel kompetensi, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja dan

