





Saran lainnya bagi penelitian berikutnya berkaitan penggunaan penelitian kualitatif berdasarkan hasil penelitian ini. Penelitian ini menghasilkan kesimpulan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, namun komunikasi organisasi dan kompensasi tidak berpengaruh signifikan. Melalui penelitian kualitatif, penelitian berikutnya berpeluang besar dapat mengeksplorasi lebih mendalam.

Saran bagi pengurus Masjid Al Falah yaitu pimpinan pengurus dan kepala bagian bisa lebih meningkatkan kualitas kepemimpinan mereka terhadap bawahan masing-masing agar peningkatan kinerja karyawan cukup signifikan bisa terjadi. Kualitas tersebut dapat tercapai apabila mengkaji lebih mendalam bagaimana gaya kepemimpinan yang lebih baik daripada sebelumnya. Sehubungan dengan proporsi pengaruh komunikasi organisasi, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja secara bersama-sama kurang dari 50%, pengurus mengeksplorasi lebih mendalam faktor-faktor lainnya yang berpengaruh besar terhadap kinerja karyawan.