ABSTRAK

Skripsi yang berjudul "**Pengauh Nilai Kerja, Makna Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap *Work Engagement* Pada Organisasi Sosial Non Profit YDSF di Surabaya"** ini merupakan hasil penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menjawab pertanyaan tentang apakah terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pemberian nilai kerja terhadap *work engagement* di YDSF Surabaya, apakah terdapat pengaruh positif dan signifikan antara makna kerja terhadap *work engagement* di YDSF Surabaya, dan apakah terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap *work engagement* di YDSF Surabaya.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *non probability sampling* dengan jumlah sampel 75 orang. Metode analisis statistik yang digunakan adalah *Partial Least Square* (PLS) dengan bantuan *software* SMART PLS 2.0 dan SPSS 18.0. berdasarkan uji kausalitas didapatkan variabel berbagai makna kerja positif dan signifikan terhadap *work engagement* dengan nilai T-statistik 3,186015, variabel kepuasan kerja positif dan signifikan terhadap *work engagement* dengan nilai T-statistik 3,451398. Variabel nilai kerja memperlemah dan tidak signifikan terhadap *work engagement* dengan nilai T-statistik 1,106198.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa besarnya pengaruh nilai kerja terdapat pada indikator teman bekerja yang nyaman di lembaga sosial non profit YDSF di Surabaya, sedangkan makna kerja menunjukkan bahwa indikator bekerja merasa dirinya berkontribusi terhadap Agama, dan kepuasan kerja nilai trtimggi terdapat dalam indiktaor merasa rekan kerja yang nyaman dalam bekerja di lembaga sosial non profit YDSF di Surabaya.

Dengan menyiptakan karyawan merasa yang terikat dalam bekerja atau merasa nyaman dalam bekerja perusahaan bisa menggunakan variabel nilai kerja, makna kerja, dan kepuasan kerja. Apabila karyawan menerapkan ketiga variabel tersebut perusahaan akan memiliki karyawan yang tahu dan paham dengan pekerjaan yang harus mereka lakukan. Bagi organisasi sosial non profit YDSF di Surabaya untuk tetap mempertahankan ketiga variabel tersebut untuk selalu menerapkan terhadap karyawannya, untuk mempertahankan visi dan misi yang selalu menjadi tujuan oleh perusahaan sehingga mendapatkan penghargaan yang akan dicapai.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id