BAB IV

HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Umum Objek Penelitian

1. Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada Organisasi Sosial Islam Non Profit YDSF Surabaya di Kertajaya 8C/ Gubeng Surabaya. Dalam penelitian yang menjadi objek penelitian adalah penerapan nilai kerja, makna kerja, kepuasan kerja terhadap *work engagement* kepada karyawan YDSF Surabaya.

2. Profil YDSF[1]

Beramal lebih berhubungan dengan cara pandang manusia terhadap kehidupan. Sekecil apapun yang kita berikan untuk kepentingan kemanusiaan, kontribusi itu pasti tetap memiliki makna yang besar. Bahkan, kalaupun tidak memiliki kekayaan materi, kita bisa menjadi penyantun lewat sumbangan pemikiran dan tenaga. Alangkah lebih ramah dan bermaknanya wajah dunia ini jika kita semakin tergerak menjadi penyantun. Jika gerakan seperti ini kian meluas, niscaya kemiskinan, ketertinggalan dan kebodohan di Bumi Pertiwi ini tidak terus menjadi-jadi. Di tengah pergulatan melawan kemiskinan, ketertinggalan dan kebodohan, ternyata masih ada setitik asa yang tersisa. Ada sebagian kita yang mau berbagi. Mereka yang

[1] YDSF (Yayasan Dana Sosial Al Falah), "Tentang Kami", http://ydsf.org/tentang-kami, "diakses pada" tanggal 7 Juli 2017 pukul 21.00

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

memiliki semangat menyisihkan sebagian miliknya untuk kalangan tak berpunya.

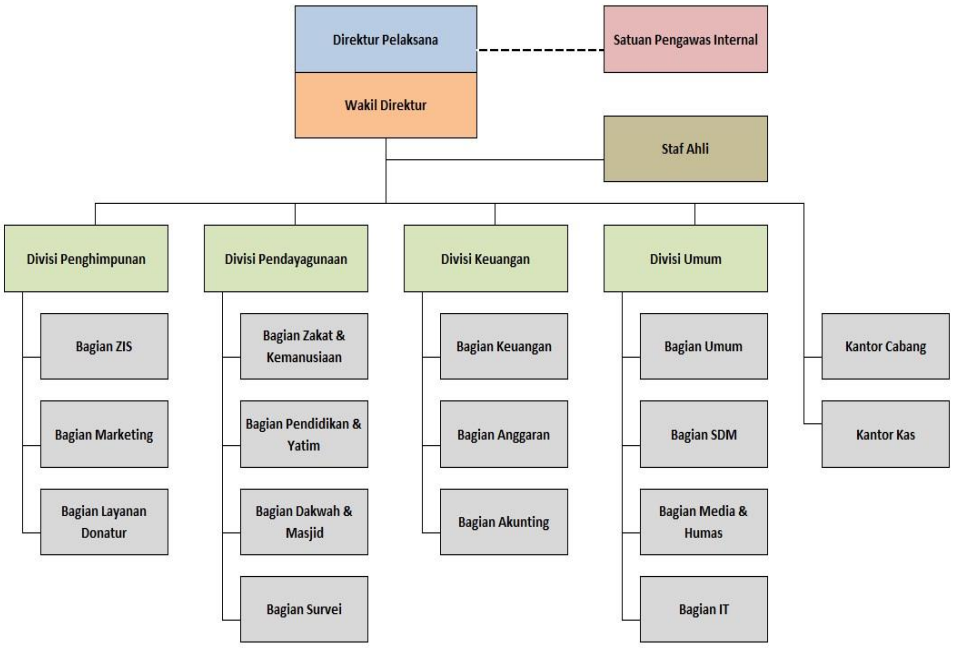
Didirikan 1 Maret 1987, Yayasan Dana Sosial al Falah (YDSF) telah dirasakan manfaatnya di lebih dari 25 propinsi di Indonesia. Paradigma prestasi YDSF sebagai lembaga pendayagunaan dana yang amanah dan profesional, menjadikannya sebagai lembaga pengelola zakat, infaq, dan sedekah (ZIS) terpercaya di Indonesia. Lebih dari 161.000 donatur dengan berbagai potensi, kompetensi, fasilitas, dan otoritas dari kalangan birokrasi, profesional, swasta, dan masyarakat umum telah terajut bersama YDSF membentuk komunitas peduli dhuafa. Mereka, dengan segala kemampuan terbaiknya, telah memberikan kontribusi, cinta, dan kepedulian dalam membangun negeri ini. YDSF yang dikukuhkan menjadi Lembaga Amil Zakat Nasional oleh Menteri Agama Republik Indonesia dengan SK No.523 tanggal 10 Desember 2001 menjadi entitas yang menaruh perhatian mendalam pada kemanusiaan yang universal. Melalui Divisi Penyaluran YDSF semakin meneguhkan pendayagunaan dana Anda secara syar'i, efisien, efektif & produktif. Sebagai lembaga pengelola dana ZIS yang makin terasa manfaatnya, Insya Allah YDSF akan menjadi mitra terpercaya Anda.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

a. Struktur Organisasi

Gambar 3.1

Struktur Organisasi YDSF Surabaya



1. Keterangan Staf dan Jabatannya:

a. Direktur Pelaksana : Jauhari Sani

b. Satuan Pengawas Internal : Wisnu Barata dan Samsir

c. Staf Ahli : -

d .Kadiv. Penghimpunan : Arif Prasojo

e. Kadiv. Pendayagunaan : H. M. Machsun

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

f. Kadiv. Keuangan	: Hj. Enik Cahyani
g. Manajer Penghimpunan	: Imam Zakaria
h. Manajer Marketing	: Khoirul Anam
i. Manajer Layanan Donatur	: Ragil Prawito
j. Manajer Zakat dan Kemanusiaan	: Imron Wahyudi
k. Manajer Pendidikan dan Yatim	: M. Guruh Hanafia
l. Manajer Dakwah dan Masjid	: A. Basuki
m. Manajer Survei	: Herman Khoirul
n. Manajer Keuangan	: M. Mastur
o. Manajer Perencanaan Anggaran	: Katon Basuki
p. Manajer Akuntansi	: Ikhwan Trimaryono
q. Manajer Umum	: Eko Agus
r. Manajer SDM	: Affi Nurhadian
s. Manajer IT	: Eko Sutrisno

b. Visi dan Misi YDSF Surabaya

VISI

YDSF Surabaya sebagai lembaga sosial yang benar-benar amanah serta mampu berperan serta secara aktif dalam mengangkat derajat dan martabat umat Islam, khususnya di Jawa Timur.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

MISI

Mengumpulkan dana masyarakat/ummat baik dalam bentuk zakat, infaq, shadaqah, maupun lainnya dan menyalurkannya dengan amanah, serta secara efektif dan efisien untuk kegiatan-kegiatan:

1. Meningkatkan kualitas sekolah-sekolah Islam;

2. Menyantuni dan memberdayakan anak yatim, miskin, dan terlantar;

3. Memberdayakan operasional dan fisik masjid, serta memakmurkannnya;

4. Membantu usaha-usaha dakwah dengan memperkuat peranan para dai, khususnya yang berada di daerah pedesaan/terpencil.

5. Memberikan bantuan kemanusiaan bagi anggota masyarakat yang mengalami musibah.

c. Pelaksanaan Program

BIDANG GARAP YAYASAN DANA SOSIAL AL FALAH

1. Meningkatkan Kualitas Pendidikan

2. Merealisasaikan Dakwah Islamiyah

3. Memakmurkan Masjid

4. Memberikan Santunan Yatim Piatu

5. Peduli Kemanusiaan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

PENDIDIKAN

a. BANTUAN FISIK PENDIDIKAN

I. Subsidi Operasional & Bantuan Fisik Sarana Sekolah Islam

II. Subsidi Operasional & Bantuan Fisik Sarana Pondok Pesantren

III. Subsidi Operasional & Bantuan Fisik Sarana lembaga pendidikan nonformal (artikel terkait: di sini)

b. PENA (PEDULI ANAK) BANGSA

I. Beasiswa Pendidikan

II. Back To School (Paket Perlengkapan Sekolah), artikel terkait: sini

c. PEMBINAAN GURU ISLAM

I. Pelatihan Bidang Studi bagi Guru SD/MI (berita terkait: sini & sini)

II. Diklat 1 thn Guru SD (mitra kerja: Kualita Pendidikan Indonesia [KPI]) (artikel terkait: sini & ini)

III. Diklat Guru Taman Kanak-kanak (TK) Islam (mitra kerja: Yayasan Nurul Falah) (artikel: sini & ini)

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

IV. Pelatihan Smart Teaching (Pembinaan guru/relawan Pena Bangsa)

d. PEMBINAAN SDM STRATEGIS

I. Diklat Mahasiswa Medis Beasiswa dan Pembinaan Asrama Fak. Kedokteran & Kesehatan

II. Diklat Mahasiswa Iptek Beasiswa dan Pembinaan Asrama Mhs Teknik

III. Diklat Mahasiswa Keguruan Beasiswa dan Pembinaan Asrama Mhs Calon Guru

IV. Diklat Mahasiswa Umum Beasiswa dan Pembinaan Asrama Mhs Umum (artikel terkait: sini)

V. Pembinaan anak asuh & wali murid Pena Bangsa (artikel: sini & ini)

e. KAMPUNG AL QURAN

I. Sertifikasi & pelatihan guru Al Quran (artikel: sini & ini)

II. Kursus baca tulis Al Quran khusus untuk donatur (artikel)

YATIM

a. PEMBERDAYAAN KELUARGA YATIM

I. Bantuan fisik rumah yatim dan bedah rumah keluarga yatim (artikel)

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

II. Beasiswa Yatim nonpanti beasiswa dan bantuan pendidikan (artikel)

III. Pelatihan/Kursus Anak Pembekalan ketrampilan, profesi, & bantuan modal usaha (artikel)

IV. Pelatihan/Kursus Wali Yatim Pembekalan ketrampilan, profesi, & bantuan modal usaha (artikel)

b. PEMBINAAN PANTI YATIM

I. Bantuan fisik panti anak yatim Bantuan fisik, sarana prasarana, operasional, & bedah panti (artikel)

II. Panti yatim segmen usia Bantuan pengelolaan panti segmen usia

III. Beasiswa Anak Panti Beasiswa SD-SMA siswa yang tinggal dan disantuni panti

IV. Pelatihan Pengasuh Pelatihan dan pendampingan pengasuhan & pemberdayaan ekonomi (artikel)

V.

DAKWAH

a. DAKWAH PERKOTAAN

I. Bantuan Kegiatan & dana pelatihan dakwah dan operasional lembaga dakwah

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

II. Layanan Ceramah umum, Khutbah, Ceramah Radio, Tarawih dan Ramadhan (artikel terkait)

III. Konsultasi Syariah & keluarga via Telepon, SMS, Email, Surat dan Tatap Muka

IV. Islamic Short Course Kursus Islam Singkat, reguler & tematik

V. Pembinaan dan diklat dai/imam masjid (artikel)

VI. Pembinaan Napi Tahanan Medaeng (taklim & pelatihan) (artikel)

VII. Wakaf Al Quran Distribusi Al Quran+terjemah standard dan Braille (artikel terkait: sini & ini)

b. DAKWAH PEDESAAN

I. Syiar Dakwah Pedesaan majelis taklim desa dan tabligh

II. Kerjasama Dakwah Pedesaan & Subsidi Dana Operasional untuk guru tugas Ponpes Sidogiri dan guru Al Quran Baitul Quran Gontor

III. Pelatihan Dakwah pembinaan untuk jamaah desa dan bantuan kepada lembaga dakwah desa

IV. Upgrading Dai pelatihan dai tematik (bulanan) (artikel)

MASJID

a. BANTUAN FISIK DANA SUBSIDI pembangunan fisik masjid/mushalla (artikel terkait: sini & ini)

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

b. PEMAKMURAN MASJID

I. Diklat imam masjid & penempatan (artikel)

II. Up grading imam masjid (artikel)

III. Pelatihan Manajemen Masjid bagi Imam dan takmir Masjid jejaring YDSF (artikel terkait: sini & ini)

IV. Optimalisasi Fungsi Masjid bekerja sama dengan Yayasan Masjid Al Falah dalam kegiatan dakwah, dana operasional untuk majelis taklim imam masjid dan masjid-masjid mitra YDSF

KEMANUSIAAN

a. PROGRAM DESA MANDIRI & PROGRAM EKONOMI DESA

I. Peningkatan kualitas SDM kader desa binaan Bantuan pendidikan, kesehatan, & pelatihan

II. Bantuan peningkatan ekonomi warga (bantuan modal usaha)

III. Bantuan peningkatan kualitas lingkungan sanitasi, reboisasi, & irigasi)

IV. Bantuan fasilitas umum tempat ibadah, MCK & penerangan, komunikasi.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

b. PEMBERDAYAAN EKONOMI KOTA & DESA

I. Bantuan modal usaha Kelompok Usaha Mandiri (KUM) (artikel)

II. Pelatihan keterampilan usaha & jejaring bisnis (artikel: sini & ini)

c. TANGGAP BENCANA

I. Bantuan bencana secara responsif (artikel: sini & ini)

II. Rehabilitasi bantuan pasca bencana di segala bidang (dakwah, pendidikan, ekonomi & sarana) (artikel)

d. LAYANAN KLINIK SOSIAL

I. Layanan kesehatan pasien dhuafa (subsidi pasien & klinik mitra) (artikel)

II. Layanan kesehatan keliling pedesaan & layanan operasi gratis (artikel: sini & ini)

e. SEMARAK RAMADHAN

I. Pembagian takjil & paket buka puasa (warga binaan & tempat umun [RS, stasiun, terminal]) (artikel: sini & ini)

II. Pemberian parcel unttk dhuafa

f. SaTe (Salur-Tebar) HEWAN QURBAN (artikel)

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

g. ZAKAT

h. FAKIR/MISKIN

I. Santunan pendidikan

II. Santunan Biaya Kesehatan (artikel)

III. Biaya hidup/modal usaha janda dan lansia (artikel)

IV. Bantuan pendidikan anak desa

V. Mukafaah/tunjangan hari raya guru desa (swasta) & madrasah/TPQ

i. SANTUNAN GHORIMIN

j. FI SABILILLAH

I. Mukafaah/honor guru sekolah Islam (artikel)

II. Mukafaah Guru Al Quran

III. Mukafaah dai desa dan kota

IV. Mukafaah Relawan dakwah (artikel)

k. SANTUNAN MUALLAF

l. SANTUNAN IBNU SABIL

3. Karakterstik Responden

Pada penelitian ini, responden yang diambil sampel adalah karyawan/staff YDSF Surabaya. Responden yang diambil sebanyak 75 kryawan/staff . Berdasarkan data dari 75 responden yang dipilih melalui daftar pertanyaan didapat karakteristik

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

responden tentang jenis kelamin, usia, pendidikan terakhir, dan lama bekerja.

Tabel 4.1 Karakteristik Respondens

No.	Karakteristik Responden	Pegawai	
		Frekuensi	%
1.	Jenis Kelamin: a. Laki-laki b. Perempuan	 22 53	 29,3 70,7
2.	Usia : a. < 30 tahun b. Antara 30 – 40 tahun c. Antara 41 – 50 tahun d. > 51 tahun	 68 7 0 0	 90,7 9,3
3.	Pendidikan Tertinggi : a. SMA/SMK b. Diploma (D1/D2/D3) c. Sarjana (S1) a. S2 b. S3	 33 5 37	 44 6,7 49,3
4.	Lama Bekerja : a. ≤ 5 tahun b. > 5 – 15 tahun c. > 15 – 20 tahun d. > 20 tahun	 37 29 4 5	 49,3 38,7 5,3 6,7

Sumber: Hasil Olahan SPSS v.21, 2016

a) Jenis Kelamin

Berdasarkan tabel 4.1 diketahui bahwa dari 75 responden karyawan yang dijadikan subjek penelitian, 22 atau 29,3% berjenis kelamin laki-laki dan responden yang berjenis kelamin perempuan ada 53 orang atau 70,7%.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Hasil diatas memberikan informasi bahwa mayoritas karyawan di YDSF adalah perempuan dengan jumlah 53 orang atau 70,7%.

b) Usia

Berdasrkan tabel 4.1 diketahui bahwa usia karyawan < 30 tahun sebanyak 68 orang atau 90,7 %, usia pegawai antara 30-40 tahun sebanyak 7 orang atau 9,3%, usia antara 41-50 tahun dengan jumlah 0, usia >50 tahun dengan jumlah 0. Hasil diatas memberikan informasi bahwa mayoritas karyawan di YDSF adalah usia < 30 tahun dengan total 68 orang atau 90,7% .

c) Pendidikan Tertinggi

Berdasarkan tabel 4.1 diketahui bahwa mayoritas responden mempunyai pendidikan tertinggi SMA/SMK sebanyak 33 orang atau 44,0%, responden yang memiliki responden pendidikan tertinggi Diploma (D1,D2,D3) sebanyak 5 orang atau 6,7%, responden yang memiliki pendidikan tertinggi Sarjana (S1) sebanyak 37 orang atau 49,3%. Hasil diatas menunjukan memberikan informasi bahwa mayoritas pendidikan tertinggi karyawan di YDSF Surabaya adalah Sarjana (S1) dengan jumlah 37 orang atau 49,3%.

d) Lama Bekerja

Berdasarkan tabel 4.1 diketahui bahwa pegawai dengan lama bekerja < 5 tahun sebanyak 37 orang atau 49,3%, pegawai dengan lama bekerja > 5-15

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

tahun sebanyak 29 orang atau 38,7%, pegawai dengan lama bekerja 15-20 tahun sebanyak 4 orang atau 5,3%, pegawai dengan lama bekerja > 20 tahun sebanyak 5 orang 6,7%. Hasil diatas menunjukan bahwa mayoritas karyawan di YDSF Surabaya adalah < 5 tahun dengan jumlah 37 orang atau 49,3%.

B. Hasil Analisis

1. Analisis Deskriptif

Deskripsi jawaban responden merupakan hasil jawaban responden pada masing-masing variabel penelitian. Deskripsi jawabanakan dijelaskan bagian pertama berdasarkan nilai frekuensi dan presentase jawaban responden, selanjutnya pada bagian kedua dijelaskan berdasarkan nilai *mean* atau rerata yng diolah menggunakan *descriptive statistic* dari SPSS versi 2.0. nilai rerata tersebut keudian dikategorikan untuk mengetahui jawaban responden. Penentuan nilai rerata responden termasuk dalam kategori tertentu berdasarkan metode *Three Box Method*, maka berikut adalah aturan kategorisasinya:

$$\text{Interval Kelas} = \frac{\text{Nilai Tertinggi} - \text{Nilai Terendah}}{\text{Jumlah Kelas}}$$

Keterangan :

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Nilai tertinggi adalah 5, nilai terendah adalah 1, jumlah kelas adalah 5.

Berdasarkan rumus diatas, diperoleh nilai interval kelas, sebagai berikut :

$$\text{Interval Kelas} = \frac{5 - 1}{3} = 1{,}33$$

1,33 merupakan jarak interval kelas pada masing-masing kategori,

Sehingga berlaku ketentuan kategori dengan hasil, sebagai berikut :

Tabel 4.2 Kriteria Variabel

Skor	**Kriteria**
1,00 – 2,33	Rendah
2,34 – 3,67	Sedang
3,68 – 5,00	Tinggi

Berikut adalah tanggapan responden pada variabel sebagai pengetahuan berdasarkan frekuensi jawaban dan nilai rata-rata responden :

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.3 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Nilai Kerja

No.	Item	Frekuensi Alternatif Jawaban					Mean Item	Mean Indikator	Mean Dimensi	Mean Variabel
		5	4	3	2	1				
1	Saya merasa bahwa kemampuan saya di hargai pada tempat bekerja	8	47	18	2	0	3,81 (Tinggi)	3,81 (Tinggi)	3,83 (Tinggi)	3,83 (Tinggi)
2	Saya merasa bahwa lingkungan tempat bekerja saya nyaman	9	49	14	3	0	3,85 (Tinggi)	3,85 (Tinggi)		
3	Saya merasa bahwa hasil pekerjaan saya dihargai	8	48	16	3	0	3,81 (Tinggi)	3,81 (Tinggi)	3,81 (Tinggi)	

Sumber: *Output* SPSS 2013

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Berdasarkan tabel 4.3 tersebut bahwa nilai rata-rata dari variabel nilai kerja sebesar 3,83, dapat diartikan bahwa nilai kerja yang terdapat di YDSF Surabaya tergolong tinggi. Data-data pada tabel tersebut dapat diketahui bahwa nilai frekuensi jawaban dan rata-rata untuk variabel nilai kerja pada organisasi sosial Islam non profit YDSF Surabaya, antara lain:

Berdasarkan tabel 4.3 dapat diketahui bahwa item kemampuan yang di hargai pada tempat bekerja responden menjawab setuju berjumlah 47 orang, cukup setuju berjumlah 18 orang, sangat setuju berjumlah 8 orang, tidak setuju 2 orang, dan tidak ada yang menyatakan sangat tidak setuju. Hasil nilai rata-rata dari item pernyataan ini diperoleh sebesar 3,81 yang termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini berarti responden merasa kemampuan yang di hargai dalam bekerja termasuk dalam kategori tinggi.

Berdasarkan tabel 4.3 dapat diketahui bahwa item lingkungan tempat bekerja yang nyaman responden menjawab setuju 49 orang, cukup setuju 14 orang, sangat setuju 9 orang, tidak setuju 3 orang, dan tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Hasil nilai rata-rata dari item pernyataan ini diperoleh sebesar 3,81 yang termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini berarti responden merasa lingkungan tempat bekerja merasa nyaman termasuk dalam kategori tinggi.

Berdasarkan tabel 4.3 dapat diketahui bahwa item hasil pekerjaan yang dihargai responden menjawab setuju 48 orang, cukup setuju 16 orang, sangat setuju 8 orang, tidak setuju 3 orang, dan tidak ada yang menjawab

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

sangat tidak setuju. Hasil nilai rata-rata dari item pernyataan ini diperoleh sebesar 3,81 yang termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini berrati responden merasa bahwa hasil pekerjaan yang dihargai termasuk dalam kategori tinggi.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.4 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Makna Kerja

NO	Item	Frekensi Alternatif Jawaban					Mean Item	Mean Indikator	Mean Variabel
		5	4	3	2	1			
1	Pekerjaan saya saat ini merupakan semangat hidup saya	17	39	15	4	0	3,92 (Tinggi)	3,92 (Tinggi)	4,00 (Tinggi)
2	Bekerja di tempat ini merupakan hal sangat penting dalam hidup saya	11	36	25	3	0	3,73 (Tinggi)	3,73 (Tinggi)	
3	Menurut saya, dengan bekerja saya dapat berkontribusi kepada Agama	29	35	9	2	0	4,21 (Tinggi)	4,21 (Tinggi)	
4	Pekerjaan yang saya lakukan merupakan kegiatan yang saya sukai	21	42	12	0	0	4,12 (Tinggi)	4,12 (Tinggi)	

Sumber: *Output* SPSS 2013

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Berdasarkan tabel 4.4 tersebut bahwa nilai rata-rata dari variabel makna kerja sebesar 4,00, dapat diartikan bahwa makna kerja yang terdapat di YDSF Surabaya tergolong tinggi. Data-data pada tabel tersebut dapat diketahui bahwa nilai frekuensi jawaban dan rata-rata untuk variabel makna kerja pada organisasi sosial Islam non profit YDSF Surabaya, antara lain :

Berdasarkan tabel 4.4 dapat diketahui bahwa item pekerjaan sebagai semangat hidupnya responden menjawab setuju berjumlah 39 orang, sangat setuju berjumlah 17 orang, cukup setuju berjumlah 15 orang, tidak setuju 4 orang, dan tidak ada yang menyatakan sangat tidak setuju. Hasil nilai rata-rata dari item pernyataan ini diperoleh sebesar 3,92 yang termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini berarti responden merasa pekerjaan sebagai semangat hidupnya termasuk dalam kategori tinggi.

Berdasarkan tabel 4.4 dapat diketahui bahwa item bekerja di tempat ini merupakan hal sangat penting dalam hidupnya responden menjawab setuju berjumlah 36 orang, cukup setuju berjumlah 25 orang, setuju berjumlah 11 orang, tidak setuju 3 orang, dan tidak ada yang menyatakan sangat tidak setuju. Hasil nilai rata-rata dari item pernyataan ini diperoleh sebesar 3,73 yang termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini berarti responden merasa bekerja di tempat ini merupakan hal sangat penting dalam hidupnya termasuk dalam kategori tinggi.

Berdasarkan tabel 4.4 dapat diketahui bahwa item bekerja dapat berkontribusi kepada Agama responden menjawab setuju berjumlah 35 orang, sangat setuju berjumlah 29 orang, cukup setuju berjumlah 9 orang, tidak setuju 2 orang, dan tidak ada yang menyatakan sangat tidak setuju. Hasil nilai rata-rata

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

dari item pernyataan ini diperoleh sebesar 4,21 yang termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini berarti responden merasa bekerja dapat berkontribusi kepada Agama termasuk dalam kategori tinggi.

Berdasarkan tabel 4.4 dapat diketahui bahwa item bekerja merupakan kegiatan yang disukai responden menjawab setuju berjumlah 42 orang, sangat setuju berjumlah 21 orang, cukup setuju berjumlah 12 orang, tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada yang menyatakan. Hasil nilai rata-rata dari item pernyataan ini diperoleh sebesar 4,12 yang termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini berarti responden merasa bekerja merupakan kegiatan yang disukai termasuk dalam kategori tinggi.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kepuasan Kerja

NO	Item	Frekensi Alternatif Jawaban					Mean Item	Mean Indikator	Mean Variabel
		5	4	3	2	1			
1	Saya puas dengan pekerjaan saya	10	44	19	2	0	3,83 (Tinggi)	3,83 (Tinggi)	3,97 (Tinggi)
2	Saya puas dengan lingkungan kerja saya	11	42	19	3	0	3,81 (Tinggi)	3,81 (Tinggi)	
3	Rekan kerja saya sangat mendukung dalam proses bekerja	26	35	14	0	0	4,16 (Tinggi)	4,16 (Tinggi)	
4	Saya bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan saya	20	50	5	0	0	4,2 (Tinggi)	4,2 (Tinggi)	
5	Saya merasa puas dibayar dengan gaji yang adil untuk pekerjaan yang saya kerjakan	15	37	20	3	0	3,85 (Tinggi)	3,85 (Tinggi)	

Sumber: *Output* SPSS 2013

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Berdasarkan tabel 4.5 tersebut bahwa nilai rata-rata dari variabel kepuasan kerja sebesar 3,97, dapat diartikan bahwa kepuasan kerja yang terdapat di YDSF Surabaya tergolong tinggi. Data-data pada tabel tersebut dapat diketahui bahwa nilai frekuensi jawaban dan rata-rata untuk variabel kepuasan kerja pada organisasi sosial Islam non profit YDSF Surabaya, antara lain :

Berdasarkan tabel 4.5 dapat diketahui bahwa item puas dengan pekerjaannya responden menjawab setuju berjumlah 44 orang, cukup setuju berjumlah 19 orang, sangat setuju berjumlah 10 orang, tidak setuju 2 orang, dan tidak ada yang menyatakan sangat tidak setuju. Hasil nilai rata-rata dari item pernyataan ini diperoleh sebesar 3,83 yang termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini berarti responden merasa puas dengan pekerjaannya termasuk dalam kategori tinggi.

Berdasarkan tabel 4.5 dapat diketahui bahwa item puas dengan lingkunya kerjanya responden menjawab setuju berjumlah 42 orang, cukup setuju berjumlah 19 orang, sangat setuju berjumlah 11 orang, tidak setuju 3 orang, dan tidak ada yang menyatakan sangat tidak setuju. Hasil nilai rata-rata dari item pernyataan ini diperoleh sebesar 3,81 yang termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini berarti responden merasa puas dengan lingkungan kerjanya termasuk dalam kategori tinggi.

Berdasarkan tabel 4.5 dapat diketahui bahwa item rekan rekan kerja yang mendukung dalam bekerja responden menjawab setuju berjumlah 35 orang, sangat setuju berjumlah 26 orang, cukup setuju berjumlah 14 orang, tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada yang menyatakan. Hasil nilai rata-rata dari item

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

pernyataan ini diperoleh sebesar 4,16 yang termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini berarti responden merasa rekan kerja yang mendukung dalam bekerja termasuk dalam kategori tinggi.

Berdasarkan tabel 4.5 dapat diketahui bahwa item bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan responden menjawab setuju berjumlah 50 orang, sangat setuju berjumlah 20 orang, cukup setuju berjumlah 5 orang, tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada yang menyatakan. Hasil nilai rata-rata dari item pernyataan ini diperoleh sebesar 4,20 yang termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini berarti responden merasa bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan termasuk dalam kategori tinggi.

Berdasarkan tabel 4.5 dapat diketahui bahwa item puas dengan gaji yang adil responden menjawab setuju berjumlah 37 orang, cukup setuju berjumlah 20 orang, sangat setuju berjumlah 15 orang, tidak setuju 3 orang, dan tidak ada yang menyatakan sangat tidak setuju. Hasil nilai rata-rata dari item pernyataan ini diperoleh sebesar 3,85 yang termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini berarti responden merasa puas dengan gaji yang adil termasuk dalam kategori tinggi.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel *Work Engagement*

NO	Item	Frekuensi Alternatif Jawaban					Mean Item	Mean Indikator	Mean Dimensi	Mean Variabel
		5	4	3	2	1				
1	Saya merasa kuat dan penuh semangat ketika bekerja	8	42	20	2	3	3,67 (Tinggi)	3,67 (Tinggi)	3,68 (Tinggi)	3,93 (Tinggi)
2	Di tempat kerja saya, saya selalu bertahan, bahkan ketika sesuatu tidak berjalan dengan baik	8	42	19	6	0	3,69 (Tinggi)	3,69 (Tinggi)		
3	Saya menemukan pekerjaan yang saya lakukan penuh makna dan tujuan	19	42	13	1	0	4,05 (Tinggi)	4,05 (Tinggi)	4,08 (Tinggi)	
4	Saya antusias dengan pekerjaan saya	25	34	15	1	0	4,11 (Tinggi)	4,11 (Tinggi)		
5	Waktu cepat berlalu ketika saya sedang bekerja	23	33	17	2	0	4,03 (Tinggi)	4,03 (Tinggi)	4,03 (Tinggi)	

Sumber: *Output* SPSS 2013

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Berdasarkan tabel 4.6 tersebut bahwa nilai rata-rata dari variabel *work engagement* sebesar 3,93, dapat diartikan bahwa *work engagement* yang terdapat di YDSF Surabaya tergolong tinggi. Data-data pada tabel tersebut dapat diketahui bahwa nilai frekuensi jawaban dan rata-rata untuk variabel *work engagement* pada organisasi sosial Islam non profit YDSF Surabaya, antara lain:

Berdasarkan tabel 4.6 dapat diketahui bahwa item merasa kuat dan semangat ketika bekerja responden menjawab setuju berjumlah 42 orang, cukup setuju berjumlah 20 orang, sangat setuju berjumlah 8 orang, tidak setuju 2 orang, dan menyatakan sangat tidak setuju 3 orang. Hasil nilai rata-rata dari item pernyataan ini diperoleh sebesar 3,67 yang termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini berarti responden merasa kuat dan semangat ketika bekerja termasuk dalam kategori tinggi.

Berdasarkan tabel 4.6 dapat diketahui bahwa item selalu bertahan dalam bekerja dengan situasi tidak baik responden menjawab setuju berjumlah 42 orang, cukup setuju berjumlah 19 orang, sangat setuju berjumlah 8 orang, tidak setuju 6 orang, dan tidak ada menyatakan sangat tidak setuju. Hasil nilai rata-rata dari item pernyataan ini diperoleh sebesar 3,69 yang termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini berarti responden selalu bertahan dalam bekerja dengan situasi tidak baik termasuk dalam kategori tinggi.

Berdasarkan tabel 4.6 dapat diketahui item bahwa pekerjaan yang dilakukan penuh tujuan responden menjawab setuju berjumlah 42 orang, cukup setuju berjumlah 13 orang, sangat setuju berjumlah 19 orang, tidak setuju 1

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

orang, dan tidak ada menyatakan sangat tidak setuju. Hasil nilai rata-rata dari item pernyataan ini diperoleh sebesar 4,05 yang termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini berarti responden merasa bahwa pekerjaan yang dilakukan penuh tujuan termasuk dalam kategori tinggi.

Berdasarkan tabel 4.6 dapat diketahui bahwa item antusias dengan pekerjaan yang dilakukan responden menjawab setuju berjumlah 34 orang, cukup setuju berjumlah 15 orang, sangat setuju berjumlah 25 orang, tidak setuju 1 orang, dan tidak ada menyatakan sangat tidak setuju. Hasil nilai rata-rata dari item pernyataan ini diperoleh sebesar 4,11 yang termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini berarti responden merasa antusias dengan pekerjaan yang dilakukan termasuk dalam kategori tinggi.

Berdasarkan tabel 4.6 dapat diketahui bahwa item waktu cepat berlalu saat bekerja responden menjawab setuju berjumlah 33 orang, cukup setuju berjumlah 17 orang, sangat setuju berjumlah 23 orang, tidak setuju 2 orang, dan tidak ada menyatakan sangat tidak setuju. Hasil nilai rata-rata dari item pernyataan ini diperoleh sebesar 4,03 yang termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini berarti responden merasa waktu cepat berlalu saat bekerja termasuk dalam kategori tinggi.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Hasil Analisis Inferensial dengan Partial Least Square (PLS)

1) Evaluasi *Outer Model*

a. Convergent validity

Suatu indikator dikatakan memenuhi *convergent validity* jika mempunyai nilai *loading* 0,70 , dan jika penelitian tersebut adalah tahap awal dari skala pengukuran, maka skala pengukuran nilai *loading* 0,5 sampai 0,60 dianggap cukup. Variabel penelitian terdiri dari berbagai pengetahuan, nilai keja, makna kerja, kepuasan kerja, dan *work engagement.* Analisis PLS yang digunakan adalah *first order*.

Berikut adalah pengujian *convergent validity* pada variabel berbagai pengetahuan, nilai kerja, makna kerja, kepuasan kerja, dan *work engagement*:

Tabel 4.7 *Outer Loading* Masing-masing Indikator dari Variabel Nilai Kerja

Item	Kode	*Outer Loading*	Keterangan
Kemampuan saya di hargai pada tempat bekerja	X1.1.1	0,771313	Valid
Telah berhasil melakukan pekerjaan yang diberikan	X1.1.2	0,881541	valid
Lingkungan tempat bekerja saya nyaman	X1.1.3	-0,213577	Tidak Valid
Hasil pekerjaan saya dihargai	X1.2.1	0,370844	Tidak Valid
Pekerjaan saya bermanfaat bagi orang lain	X1.2.2	0,845701	Valid

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Peursahaan memperlakukan saya secara adil	X1.2.3	0,103278	Tidak Valid

Sumber: *Output* PLS 2013

Dari tabel 4.7 diatas menunjukan bahwa 3 indikator X1.1.1, X1.1.2, X1.2.2 nilai kerja mempunyai nilai *outer loading* lebih dari standar yang ditentukan, yaitu 0,50. Sedangkan indikatorX1.1.3, X1.2.1, X1.2.2 nilai kerja memiliki nilai kurang dari standar 0,50. Hal tersebut membuat peneliti melakukan pengelolaan PLS kembali, untuk menemukan indikator-indikator yang valid. Pengelolaan kedua dari PLS, antara lain :

Tabel 4.8 *Outer Loading* Masing-masing Indikator dari Variabel Nilai Kerja

Indikator	Kode	*Outer Loading*	Keterangan
Kemampuan yang di hargai pada tempat bekerja	X1.1.1	0,738283	Valid
Lingkungan tempat bekerja yang nyaman	X1.1.2	0,896445	Valid
Hasil pekerjaan yang dihargai	X1.2.2	0,891925	Valid

Sumber: *Output* PLS 2013

Berdasarkan tabel 4.8 diatas indikator X1.1.1, X1.1.2, X1.2.2 mempunyai nilai *outer loading* lebih dari standar yang ditentukan, yaitu 0,60. Sehingga ketiga indikator tersebut, merupakan indikitaor dari nilai kerja.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.9 *Outer Loading* Masing-masing Indikator dari Variabel Makna Kerja

Indikator	Kode	*Outer Loading*	Keterangan
Pekerjaan sebagai semangat hidupnya	X2.1	0,832811	Valid
Bekerja di tempat ini merupakan hal sangat penting dalam hidupnya	X2.2	0,833788	Valid
Bekerja dapat berkontribusi kepada Agama	X2.3	0,552391	Valid
Bekerja merupakan kegiatan yang disukai	X2.4	0,768379	Valid

Sumber: *Output* PLS 2013

Berdasarkan tabel 4.9 di atas menunjukan bahwa makna kerja memiliki nilai *outer loading* lebih besar dari standar yang ditentukan, yaitu 0,50. Dilihat dari indikator dengan kode X2.3 memiliki nilai *outer loading* paling rendah dibandingkan dengan indikator lainnya yaitu 0,552391 jika di bulatkan menjadi 0,56., sudah dipastikan bahwa indikator lainnya tinggi dan valid.

Tabel 4.10 *Outer Loading* Masing-masing Indikator dari Variabel Kepuasan Kerja

Indikator	**Kode**	***Outer Loading***	**Keterangan**
Puas dengan pekerjaan saya	X3.1	0,728207	Valid
Puas dengan lingkunya kerjanya	X3.2	0,705164	Valid

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Rekan kerja yang mendukung dalam bekerja	X3.3	0,741179	Valid
Bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan	X3.4	0,768129	Valid
Puas dengan gaji yang adil	X3.5	0,568145	Valid

Sumber: *Output* PLS 2013

Berdasarkan tabel 4.10 diatas hasil pengujian menunjukan *outer loading* pada makna kerja memiliki nilai lebih besar dari standar dari yang ditentukan, yaitu 0,50. Dengan nilai *outer loading* paling rendah dengan kode X3.5 memiliki nilai 0,568145 dan sudah melebihi standar 0,50. Sudah dipastikan indikator lainnya dikatakan valid.

Tabel 4.11 *Outer Loading* Masing-masing Indikator dari Variabel *Work Engagement*

Indikator	Kode	*Outer Loading*	Keterangan
Saya merasa bahwa saya penuh dengan energi	Y1.1.1	0,578385	Tidak Valid
Saya merasa kuat dan penuh semangat ketika bekerja	Y.1.1.2	0,629905	Valid
Saya akan terus melanjutkan bekerja pada periode yang panjang	Y1.1.3	0,507768	Tidak Valid
Saya sangat tangguh secara mental dalam bekerja	Y1.1.4	0,499912	Tidak Valid
Di tempat kerja saya, saya selalu bertahan, bahkan ketika sesuatu tidak berjalan dengan baik	Y1.1.5	0,614354	valid

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Saya menemukan pekerjaan yang saya lakukan penuh makna dan tujuan	Y1.2.1	0,704851	valid
Saya antusias dengan pekerjaan saya	Y1.2.2	0,763515	valid
Pekerjaan saya mampu menginspirasi saya	Y1.2.3	0,600438	Tidak Valid
Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan	Y1.2.4	0,607906	Tidak Valid
Bagi saya, pekerjaan adalah menantang	Y1.2.5	0,495006	Tidak Valid
Waktu cepat berlalu ketika saya sedang bekerja	Y1.3.1	0,624586	valid
Ketika saya bekerja, saya lupa segala sesuatu di sekitar saya	Y1.3.2	0,220822	Tidak Valid
Saya merasa senang ketika saya bekerja secara intens	Y1.3.3	0,615942	Tidak Valid
Saya sering larut dalam pekerjaan	Y1.3.4	0,563942	Tidak Valid
Saya sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan	Y1.3.5	0,42873	Tidak Valid
Saya sering membawa pekerjaan ketika bepergian	Y1.3.6	0,388007	Tidak Valid

Sumber: *Output* PLS 2013

Dari tabel 4.11 diatas menunjukan bahwa 3 indikator Y1.1.2, Y1.1.5, Y1.2.1, Y1.2.2, Y1.3.1 *work engagement* mempunyai nilai *outer loading* lebih dari standar yang ditentukan, yaitu 0,50. Sedangkan indikator Y1.1.1, Y1.1.3, Y1.1.4, Y1.2.3, Y1.2.4, Y1.2.5, Y1.3.2, Y1.3.3, Y1.3.4, Y1.3.5, Y1.3.6 *work engagement* memiliki nilai kurang dari

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

standar 0,50. Hal tersebut membuat peneliti melakukan pengelolaan PLS kembali, untuk menemukan indikator-indikator yang valid. Pengelolaan kedua dari PLS, antara lain :

Tabel 4.12 *Outer Loading* Masing-masing Indikator dari Variabel *Wrok Engagement*

Indikator	Kode	*Outer Loading*	Keterangan
Saya merasa kuat dan penuh semangat ketika bekerja	Y1.1.2	0,646706	Valid
Di tempat kerja saya, saya selalu bertahan, bahkan ketika sesuatu tidak berjalan dengan baik	Y1.1.5	0,681416	Valid
Saya menemukan pekerjaan yang saya lakukan penuh makna dan tujuan	Y1.2.1	0,763541	Valid
Saya antusias dengan pekerjaan saya	Y1.2.2	0,809143	Valid
Waktu cepat berlalu ketika saya sedang bekerja	Y1.3.1	0,714629	Valid

Sumber: *Output* PLS 2013

Berdasarkan tabel 4.12 diatas indikator Y1.1.2, Y1.1.5, Y1.2.1, Y1.2.2, Y1.3.1 mempunyai nilai *outer loading* lebih dari standar yang ditentukan, yaitu 0,50. Sehingga kelima indikator tersebut, merupakan indikitaor dari *work engagement*. Hasil dari kelima indikator dinyatakan valid.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

b. *Composite Reliability*

Composite realibity menguji nilai realibitas antara blok indikator dari variabel yang membentuknya. Berikut adalah tabel hasil *Composite reliability* dari *output* PLS :

Tabel 4.13 *Composite Rellability* Variabel

Konstruk	*Composite Reliability*
Nilai Kerja	0,881793
Makna Kerja	0,838753
Kepuasan Kerja	0,830799
Work Engagement	0,846569

Sumber: *Output* PLS 2013

Composite reliability adalah baik jika nilainya diatas 0,70, berdasarkan tabel 4.13 tersebut terlihat nilai *composite reliability* untuk semua variabel lebih besar dari 0,70. Dengan demikian model variabel tersebut telah memenuhi *composite reliability*.

2) Evaluasi *Inner Model*

Model struktual (*inner model*) dalam PLS dievaluasi dengan menggunakan R untuk konstruk depende, dan nilai koefisien *path* atau *t-value* (*t-statistics*) untuk uji signifikansi antar konstruk. Semakin tinggi niali R berarti semakin baik prediksi dari model yang diajukan. Skor koefisien *path* atau *inner model* yang ditunjukan nilai *t-statistics* harus di atas 1,96 untuk pengujian hipotesis pada *alpha* (tingkat kesalahan penelitian) sebesar 5%

a. Analisis R-square

Berdasarkan pengolahan data dengan PLS, dihasilkan niali koefisien determinasi (R-*square*) sebagai berikut :

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.14 Nilai R-Square Model

Konstruk	R Square
Kepuasan Kerja	
Mkana Kerja	
Nilai Kerja	
Work Engagement	0,494366

Sumber: *Output* PLS 2013

Pada tabel 4.14 dapat dijelaskan bahwa model penelitian niali *r-square* yang dihasilkan adalah sebesar 0,494 artinya *work engagement* di YDSF Surabaya dapat dijelaskan oleh variabel nilai kerja, makna kerja, kepuasan kerja sebesar 49,4% sedangkan 50,6% sisanya dipengaruhi faktor lain yang juga berpengaruh terhadap *work engagement* di YDSF Surabaya.

b. Uji Relevansi Prediksi

Disamping melihat nilai *R-square,* model PLS juga dievaluasi dengan melihat *Q-square predictive relevance* untuk model konstruk. Berikut adalah perhitungan nilai *Q-square predictive relevance* model penelitian ini :

Berdasarkan perhitungan tersebut diperolh nilai *Q-square predictive relevance* sebesar 0,24, dimana nilai tersebut lebih besar dari nol. Hal tersebut menunjukan bahwa model memiliki *predictive relevance* yang baik karena dapat menjelaskan model sebesar 24%.

c. Uji Kausalitas

Hasil analisa PLS juga menghasilkan koefisien path pada *inner* model :

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.15 Hasil *Inner Weight*

Hubungan	Original Sample (O)	T-Statistics	Keterangan
Nilai Kerja-> *Work Engagement*	0,112578	1,106198	Tidak Signifikan
Makna Kerja -> *Work Engagement*	0,333914	3,186015	Signifikan
Kepuasan Kerja -> *Work Engagement*	0,362595	3,451398	Signifikan

Sumber: *Output* PLS 2013

Menurut tabel 4.15 dapat disimpilkan bahwa *path coefficient* untuk pengaruh nilai kerja dengan *work* engagement, menunjukkan nilai koefisien estimate sebesar 0,112578. koefisien tersebut bertanda positif yang apabila semakin tinggi nilai kerja maka semakin tinggi *work engagement* begitu juga sebaliknhya. Sedangkan nilai T-statistik 0,112578 lebih kecil dari 1,96. Hal ini menunjukkan adanya tidak signifikan variabel nilai kerja terhadap *work engagement*.

Menurut tabel diketahui bahwa makna kerja terhadap *work engagement* memiliki nilai koefisien sebesar 0,333914, hal ini berarti bahwa konstruk interaksi antara makna kerja terhadap *work engagement* memiliki pengaruh positif terhadap *work engagement*. Nilai T-statistik berjumlah sebesar 3,186015, dengan nilai lebih besar dari 1,96. Hal ini menunjukkan bahwa makna kerja terhadap *work engagement* memiliki pengaruh yang signifikan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Menurut tabel diketahui bahwa kepuasan kerja terhadap *work engagement* memiliki nilai koefisien sebesar 0,362595, hal ini berarti bahwa kepuasan kerja memiliki pengaruh positif terhadap *work engagement*. Nilai T-statistik berjumlah sebesar 3,451398, dengan nilai lebih besar dari 1,96. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja terhadap *work engagement* memiliki pengaruh yang signifikan.

Dengan demikian hasil penelitian ini menyatakan bahwa makna kerja, kepuasan kerja signifikan terhadap *work engagement* pada organisasi sosial non profit di YDSF Surabaya. Namun nilai kerja tidak signifikan terhadap *work engagement*.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id