INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara job satisfaction dengan *job insecurity* pada karyawan. *Job satisfaction* merupakan faktor yang mempengaruhi seseorang hingga mengalami kondisi *job insecurity*. Penelitian ini memiliki variabel bebas dan variabel terikat yaitu *job satisfaction* dan *job insecurity*. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif korelasi dengan menggunakan teknik pengumpulan data berupa skala *job satisfaction* dan skala *job insecurity* yang disusun oleh peneliti sendiri. Penelitian ini merupakan penelitian sampel. Subjek penelitian berjumlah 46 orang karyawan kontrak. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis product moment dengan taraf signifikansi 0.05. Hasil penelitian menunjukkan nilai korelasi $p = 0.000 < 0.05$ dan $r = -0.821 > 0.291$ artinya Ha diterima. Hal ini berarti terdapat hubungan antara *job satisfaction* dengan *job insecurity* pada karyawan. Berdasarkan hasil tersebut juga dapat dipahami bahwa korelasinya bersifat negatif sehingga menunjukkan adanya hubungan yang berbalik arah, artinya semakin tinggi *job satisfaction* maka semakin rendah *job insecurity* pada karyawan. Karyawan kontrak dengan *job satisfaction* yang tinggi maka mereka mampu mengontrol perilaku untuk mempertahankan usaha dalam mengerjakan tugas-tugas yang diberikan perusahaan sehingga akan menurunkan *job insecurity.*

Kata kunci: job satisfaction, job insecurity, karyawan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Abstrak

The purpose of this research is determining relationship between job satisfaction and job insecurity for employee. Job satisfaction is a factor that affects a person to experience job insecurity conditions. This research has independent variable and dependent variable that is job satisfaction and job insecurity. This research is a quantitative correlation research using data collection techniques in the form of job satisfaction scale and job insecurity scale compiled by the researcher himself. This research is a sample research. Subjects of this research are 46 employees of the contract. Data analysis technique is using product moment analysis with significance level of 0.05. The results shows the correlation value p = 0.000 <0.05 and r = -0.821> 0.291 means Ha accepted. It means there is a relationship between job satisfaction with job insecurity on employees. Based on these results we can understand the correlation is negative that shows a reversed relationship, it means that the higher job satisfaction the lower job insecurity on the employees. Employees contract with high job satisfaction are able to control the behavior to maintain the business in doing the tasks given by the company so they will decrease their job insecurity.

Keyword : job satisfaction, job insecurity, and employees

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id