

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa secara empiris *job insecurity* dengan *job satisfaction* memiliki korelasi yang besar. Korelasi signifikansi *job insecurity* dengan *job satisfaction* sebesar -0.821. Karena korelasi bernilai negatif maka hubungan kedua variabel tersebut adalah berbalik arah yang artinya semakin tinggi *job insecurity* maka semakin rendah nilai *job satisfaction*. Begitupula sebaliknya semakin rendah nilai *job insecurity* maka semakin tinggi nilai *job satisfaction*.

B. Saran

1. Bagi Perusahaan

Baiknya perusahaan meningkatkan perilaku *job satisfaction*, sehingga dapat menurunkan perilaku *job insecurity* yang dapat meningkatkan kemajuan sebuah perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Disarankan peneliti selanjutnya untuk meningkatkan kualitas aitem yang akan dibuat agar dapat memunculkan respon atau keadaan subjek yang sebenarnya. Dan lebih mencermati faktor-faktor lain yang mempengaruhi *job insecurity* seperti kesuaian kepribadian dengan pekerjaan.