BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Pondok pesantren memiliki berbagai peran penting dalam meningkatkan kuliats sumber daya manusia. Seperti yang umumnya diketahui pesantren sebenarnya tidak hanya memberikan pengetahuan dan keterampilan teknis tetapi yang jauh lebih penting adalah menanamkan nilai-nilai moral dan agama. Peran pesantren sebagai lembaga pendidikan yaitu membentuk karakter santri menjadi manusia yang memiliki kedewasaan ilmu, kedewasaan perilaku dan sebagai perkembangan masyarakat. Selain itu dalam menyelenggarakan kegiatan pengajaran, pesantren juga sangat memperhatikan pembinaan pribadi melalui penanaman tata nilai dan kebiasaan di lingkungan pesantren.
2. Sedangkan faktor pendukung dalam membentuk *soft skill* santri melalui pendidikan pondok pesantren yang pertama adalah besarnya dukungan dan motivasi yang selalu diberikan oleh para ustadzah dan pengurus dalam melaksanakan kegiatan pondok. Yang kedua adalah peran pengasuh pondok pesantren dalam mengontrol dan membimbing dalam setiap kegiatan selain itu para ustadzah merupakan orang-orang yang mahir dalam bidangnya sehingga memberi kontribusi yang besar dalam meningkatkan *soft skill* sesuai dengan keahliannya. Adapun yang menjadi penghambat menurut hasil wawancara terletak pada kurangnya fasilitas terkait kegiatan pondok pesantren dan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

kurangnya kesadaran dari para santri untuk melaksanakan segala aturan dengan hati yang ikhlas.

B. Saran

Bahwa dalam rangka untuk membentuk *soft skill* (karakter) santri, maka pengasuh serta pengurus pondok pesantren harus menanamkan nilai kesadaran kepada segenap santri akan kewajibannya selama berada di pondok pesantren karena *soft skill* itu sendiri akan lahir apabila seseorang memiliki motivasi yang besar untuk berubah lebih baik dari sebelumnya. Selain itu, pelayanan fasilitas yang memadai dalam proses setiap kegiatan juga dapat menunjang keterampilan santri atau atribut *soft skill* karena apabila program yang telah dibentuk sudah bagus namun fasilitas yang diberikan kurang memadai dapat menjadi penghambat dalam pembentukan *soft skill*.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id