













pada nilai-nilai Islam, baik yang tertuang dalam Al Qur'an maupun perilaku-prilaku yang bersifat universal.

Secara substantif, gagasan perdirian komunitas pengajian Az-Zahra untuk mengajak perempuan muslim untuk menjadi lebih baik berdasarkan nilai-nilai Islam yang dilakukan melalui aktivitas pengajian dan kegiatan sosial adalah upaya untuk meningkatkan perilaku religiusitas dari para jamaahnya adalah hal yang dapat dikategorikan sebagai aktivitas dakwah.

Penulis sendiri secara pribadi merasa takjub, dengan tingkat kesibukan dari masing-masing jamaah yang sebagian besar adalah wanita karier, namun berkenan menyempatkan diri untuk mengaji di setiap Rabu pagi. Pemandangan dalam setiap pengajiannya, sebagaimana pengajian yang dilakukan di Rabu pagi tanggal 17 Mei 2017 di Masjid Nurul Anwar di kompleks perumahan Bumi Citra Fajar, jamaah a-zahra memadati ruang masjid. Bahkan karena begitu banyaknya yang datang, halaman parkir masjid tidak mampu lagi menampung mobil dari para jamaah, sehingga terpaksa diparkir diluar halaman. Memang di pengajian Az-Zahra ini hampir sebagian besar jamaahnya datang ke acara pengajian dengan mengendarai mobil, hanya sebagian kecil saja yang datang dengan naik motor.

Keberadaan mobil-mobil jamaah, yang memadati halaman parkir masjid bahkan hingga *overload* sehingga terpaksa diparkir di pinggir jalan diluar halaman masjid, sebagai bagian dari benda kepemilikan yang dapat dijadikan sebagai indikator dari strata sosial para jamaah. Bahwa dalam

























Sebagaimana data karakteristik demografi jamaah pengajian as-Zahra yang telah dipaparkan diatas, secara umum jamaah pengajian adalah ibu-ibu muda dengan tingkat pendapat ekonomi menengah ke atas yang berada di lingkungan perkotaan atau dikenal dengan istilah *urban middle class*.

Dalam konteks komunitas, identitas sosial dapat tercermin melalui perilaku sosial pada momen-momen kegiatan di Az-Zahra dimana salah satunya dapat diidentifikasi melalui pilihan moda transportasi, busana yang dikenakan, tempat pelaksanaan pengajian.

Sebagaimana yang penulis dapati dilapangan, selain sebegini besar jamaah menggunakan mobil, kekhasan yang lainnya adalah model busana dari para jamaah. Meski bukan seragam, namun busana yang dikenakan yang menjadi *dress code* oleh seluruh jamaah semuanya berwarna putih yang dihiasi dengan pin Az-Zahra. Sehingga penulis yang awam terhadap komunitas ini, pada saat di lapangan dapat dengan mudah mengidentifikasi jamaah ini dengan yang lain. Az-Zahra juga menggunakan *member card* sebagai identitas jamaahnya.

Menariknya, *member card* ini dapat berfungsi juga sebagai kartu discount, potongan harga, di beberapa tempat perbelanjaan, *spa*, butik bahkan hotel.

Identitas lain yang terbangun adalah pengadaan pengajian yang dilaksanakan di hotel, tepatnya di *convention hall* The Sun Hotel Sidoarjo.

Dalam berbagai diskursus sosial kontemporer, pengkajian terhadap kelompok *urban middle class* ini adalah kelompok yang sedang “naik daun”. Salah satunya adalah kajian Hermawan Kartajaya, seorang pakar











Salah satu upaya untuk mendakwahkan nilai-nilai Islam dapat dilakukan melalui kegiatan-kegiatan *majelis ta'lim* atau pengajian. Fungsi dari pada *majelis ta'lim* ini sendiri sebagaimana yang dipaparkan oleh Ilyas Ismail diantaranya: pertama, sebagai pusat pengembangan ilmu-ilmu Islam, yakni memerankan diri sebagai institusi yang melakukan *tafaqquh fi al-din*, yaitu kajian dan pengajaran al-Qur'an, as-Sunnah dan pemikiran para ulama. Kedua, sebagai pusat pengembangan SDM umat agar mendorong lahirnya masyarakat Islam dengan ilmu dan budaya yang tinggi atau khairu ummah. Ketiga, sebagai pusat konsultasi dan konseling Islam, sebagai akibat dari perubahan yang begitu cepat dan pola kehidupan yang sangat kompetitif. Keempat, sebagai pusat pengembangan budaya dan kultur Islam terutama untuk membendung infiltrasi budaya asing. Kelima, sebagai pusat pengembangan ekonomi dan sosial masyarakat Islam. Kelima fungsi tersebut harus terimplementasi demi terwujudnya majelis taklim yang mampu merespon perubahan global dengan baik.<sup>36</sup>

Sedangkan *content* dalam *majelis ta'lim* itu sendiri yaitu materi-materi dakwah menurut Ali Aziz, pada dasarnya materi dakwah tergantung pada tujuan dakwah yang hendak di capai. Namun, secara global dapatlah dikatakan bahwa materi dakwah dapat diklasifikasikan menjadi tiga hal

---

<sup>36</sup> A. Ilyas Ismail, "Paradigma Baru Pengembangan Institusi Dakwah : Majelis Taklim Sebagai Learning Institutions", dalam Kalsum Minangsih, "Paradigma Baru Pengelolaan Institusi Dakwah: Urgensi Ilmu Manajemen Mewujudkan Majelis Taklim Ideal", *Kontekstualita*, Vol. 29, No. 2, 2014. 147-148.













untuk belajar membaca al Quran, karena persoalannya jauh lebih kompleks bila dibandingkan untuk mengajak pada anak-anak. Pada orang dewasa, belajar membaca al Quran artinya juga berhadapan dengan persoalan psikologis dari si jamaah, perasaan malu, minder, takut dinilai adalah bagian hal yang tak terelakkan. Disisi yang lainnya juga dihadapkan oleh persoalan waktu, dimana pada kelompok-kelompok kelas menengah dengan tingkat kesibukan yang tinggi dengan berbagai kegiatannya, mulai dari kegiatan ekonomi, mengurus anak, keluarga dan yang lainnya. Ikhtiar yang istiqomah yang dilakukan oleh Az-Zahra dalam rangka memberantas buta al Quran kepada ibu-ibu muda dapatlah dimasukkan sebagai bagian dari kegiatan syiar Islam itu sendiri, yaitu mengenalkan al Quran kepada khalayak ibu-ibu muda kelas menengah. Dengan demikian produk sosial yang ditawarkan oleh Az-Zahra dalam kegiatan ini adalah mengajak masyarakat luas dan jamaah Az-Zahra khususnya untuk memiliki kemauan dan kemampuan membaca al Quran, yang dengan itu para jamaah dapat menjadikan al Quran sebagai pedoman bagi kehidupan mereka. Manfaat yang ditimbulkan daripada produk ini adalah berkurangnya umat muslim yang buta terhadap al Quran sekaligus juga mensosialisasikan atau membumikan al Quran dalam kehidupan para jamaah Az-Zahra

Produk ketiga dari Az-Zahra adalah *charity* atau bersedekah kepada kelompok-kelompok fakir miskin. sedekah artinya memberikan bantuan atau pertolongan berupa barang, harta, atau yang lain tanpa mengharap









program-program sosial yang ditawarkan. Dalam konteks jamaah Az-Zahra, keterlibatan dan komitmen itu ditunjukkan lewat kehadiran dan keterlibatan mereka dalam kegiatan-kegiatan yang menjadi produk Az-Zahra. Dalam majelis ta'lim mingguan misalnya, dimana pengadaannya dilakukan setiap rabu pagi. Dalam pandangan penulis, tentu bukan perkara mudah untuk bisa mengajak wanita-wanita karier yang memiliki banyak kegiatan untuk bersedia menghadiri pengajian yang memakan waktu hampir tiga sampai empat jam dalam setiap acaranya. Sebagaimana umumnya karakter kelompok sosial *urban middle class* dimana kegiatan-kegiatannya selalu difokuskan pada perilaku ekonomi: produksi, distribusi dan konsumsi, yang salah satu dampaknya dalam memahami waktu yang lebih bersifat *profitable "time si money"*. Ini artinya, harga yang dikeluarkan oleh para jamaah adalah pengorbanan yang mereka lakukan untuk menghadiri dan terlibat dalam acara-acara di Az-Zahra. Tidak dapat dipungkiri, bahwa kedatangan para jamaah dalam acara pengajian tersebut tidak lepas dari pengorbanan, misalnya saja waktu, tenaga, kesibukan, bahkan bisa jadi pengorbanannya adalah ekonomi, mengingat latar belakang para jamaah adalah para wanita-wanita pengusaha.

Dalam konteks kegiatan belajar membaca al Quran, pengorbanan dari jamaah tidak lagi sekedar soal waktu, tenaga, ekonomi, tetapi juga ada pengorbanan psikologis, misalnya saja mereka menahan malu dari gunjingan masyarakat karena baru belajar membaca al Quran pada fase ketika mereka sudah dewasa.





Sedangkan untuk program belajar baca al Quran tempatnya dilakukan di graha Az-Zahra saja.

Penerapan strategi pengajian yang berpindah-pindah lokasi ini memiliki kemanfaatan dalam mempertahankan jamaah pengajian, dimana dengan lokasi pengajian yang dibuat berpindah-pindah akan membuat nuansa pengajian yang tidak monoton, hanya di satu lokasi saja. Dengan berpindah-pindah tempat, jamaah akan merasakan suasana pengajian yang berbeda di tiap minggunya.

Disisi yang lainnya, as-zahra juga menawarkan pengalaman yang berbeda, dimana salah satu lokasi pengadaaan pengajiannya adalah di hotel.

Berdasarkan hasil wawancara sebagaimana yang disampaikan oleh Maharastria Arifin bahwa salah satu keberhasilan dari pengajian ini adalah strategi promosi dan tempat pelaksanaan kegiatan pengajian, yaitu:

“Titik balik peningkatan jamaah Az-Zahra terjadi saat milad ke-3 tahun 2015 dimana saat itu jamaah Az-Zahra hanya sekitar 200-an, kami mengadakan kajian akbar dalam rangka Milad ke-3 dengan memberikan undangan gratis kepada jamaah& memberikan satu lagi undangan untuk diberikan kepada teman, saudara atau keluarga, dll. Yang istilahnya adalah progam ‘buy one get one’....dan Alhamdulillah pasca milad ke-3 tersebut jamaah meningkat pesat menjadi sekitar 600 jamaah. Saat ini sudah lebih dari 1000 orang yang menjadi jamaah Az-Zahra dan hanya (kurang) dari 10% dari total jamaah yang tidak aktif. Artinya 90% jamaah adalah jamaah aktif mengikuti kajian dan kegiatan Az-Zahra lainnya. Memang peningkatan pesat jamaah terasa setelah kita mengkomunikasikan secara konsisten lewat media sosial & web mengenai kajian rutin Az-Zahra di hotel, pendopo maupun masjid. Kami juga menyampaikan bahwa kajian dan segala bentuk kegiatan Az-Zahralainnya baik di hotel maupun

dimanapun adalah free, sehingga menjadi daya Tarik muslimah Sidoarjo dan sekitarnya untuk hadir”

Salah satu magnet yang tidak dapat dipungkiri dari semakin bertambahnya jamaah pengajian adalah pelaksanaannya yang dilakukan dihotel. Hal ini sejalan dengan karakteristik jamaah pengajian yang merupakan wanita kelas sosial menengah. Dimana dorongan untuk menjalankan kegiatan agama yang demikian tinggi namun tidak mengabaikan sisi budaya populer dari pelaksanaan pengajian tersebut.

Pengajian sebagai terminologi merupakan “warisan” masa lampau yang secara substantif bertujuan untuk memperdalam ilmu agama. Kebutuhan akan ilmu pengetahuan agama adalah suatu hal yang tidak dapat dipungkiri, terlebih dalam konteks masyarakat timur yang memiliki nilai-nilai spiritual. Tempat pelaksanaan pengajian di masa lampau dilaksanakan di pondok pesantren, masjid, mushola, tempat-tempat terbuka yang bersifat umum, atau di rumah-rumah. Lokasi pelaksanaan pengajian jauh dari kata mewah atau mahal. Kemewahan dan mahal bukanlah aspek intrinsik dari pengajian itu. Kualifikasi lokasi pengajian begitu sederhana: representatif untuk diadakan pelaksanaan pengajian, tanpa ada tambahan atribut lain.

Dalam konteks kekinian, yang tidak dapat dilepaskan dalam budaya pop, maka upaya pemenuhan kebutuhan akan ilmu pengetahuan agama itu akan dikemas sedemikian rupa tanpa harus kehilangan eksistensinya sebagai upaya “*peningkatan kualitas spiritual*” dan tidak juga membuat

orang yang menjalaninya menjadi kehilangan jati dirinya sebagai manusia modern.

Hotel tidaklah semata-mata dilihat dalam perspektif sebagai suatu bangunan an sich, namun eksistensi hotel tentu tidak dapat dipisahkan sebagai bagian dari industry kapitalisme. Kehadiran hotel adalah bagian dari budaya populer yang syarat akan nilai-nilai konsumerisme. Sebagai bagian dari budaya populer, hotel telah menjelma menjadi instrument indentifikasi tentang jati diri seseorang di masa modern. Bagi manusia modern, hotel adalah suatu kebutuhan tidak semata-mata pada aspek fungsinya sebagai tempat penginapan, namun ia juga menjelma sebagai alat tukar status social.

Dengan demikian hotel menjadi jawaban akan kebutuhan place dalam kegiatan pengajian bagi masyarakat kelas menengah yang memiliki nilai populer sekaligus mengangkat *prestige social* bagi penggunanya. Sehingga bisa ditangkap pesan bahwa: beragama tapi tetap trendi atau biar religius tapi tetap modis.

Para jamaah pengajian Az-Zahra yang sebagian besar adalah wanita kelas menengah tentu juga tidak dapat dilepaskan begitu saja dari simbol-simbol budaya populer yang menjadi penguat terhadap identitas wanita modern. Oleh karenanya pelaksanaan pengajian di hotel dapat memenuhi aspek content dan context. Aspek content berkaitan dari fungsi pengajian itu sendiri diadakan yaitu untuk meningkatkan pemahaman dan











kegiatan-kegiatan di Az-Zahra. Dari yang awalnya hanya berjumlah puluhan kini telah mencapai 2000 jamaah.

Selain menggunakan personal seling, Az-Zahra juga memanfaatkan teknologi komunikasi yang sedang ngetren saat ini, media sosial. Keberadaan media sosial saat ini seakan-akan telah menjadi identitas masyarakat modern, bahwa individu hari ini keberadaannya tidak dapat dipisahkan dari media sosial.

Penggunaan media sosial bagi Az-Zahra memiliki fungsi yang beragam diantaranya: satu, dijadikan sebagai media mempromosikan dan sekaligus undangan bagi para jamaah untuk menghadiri acara-acara pengajian atau kegiatan-kegiatan sosial yang lain. Kedua, sebagai media untuk mensosialisasikan hasil program kegiatan, termasuk penyampaian ringkasan materi pengajian yang telah diselenggarakan. Ketiga, sebagai media silaturahmi, komunikasi di dunia maya antar anggota. Keempat, sebagai media untuk menghimpun aspirasi dari anggota menuju peningkatan kualitas program-program dan kemajuan as-zahra. Sebagai media promosi dan undangan, umumnya sosial media tersebut berisi perihal: waktu pengadaan pengajian, pengasuh pengajian saat itu, tema yang dibahas, peralatan-peralatan yang diperlukan bagi jamaah saat proses pengajian sedang berlangsung, dan surat-surat Al Qur'an yang dijadikan sebagai bahan hafalan.







Dari apa yang telah disampaikan oleh kedua orang tersebut, maka faktor pendukung perkembangan Az-Zahra meliputi: satu, faktor sumber daya manusia yang dimiliki oleh Az-Zahra, dimana aspek SDM yang dimaksudkan adalah terkait dengan soliditas dan kekompakan dari para pengurus Az-Zahra; kedua, strategi bauran pemasaran yang dikembangkan oleh Az-Zahra, yaitu meliputi strategi produk, saluran distribusi dan promosi.

Strategi produk, dimana produk pengajian yang ditawarkan lebih bersifat terbuka untuk siapa saja, disamping itu pengajian yang ditawarkan bersifat tematik dan variatif. Faktor strategi promosi yang dikembangkan, yaitu diterapkan berbagai media sosial untuk sebagai instrumen untuk memperkenalkan dan menawarkan beragam produk dari Az-Zahra. Dan strategi saluran distribusi yang tidak hanya mengandalkan satu lokasi sebagai tempat penyelenggaraan kegiatan, bahkan juga memanfaatkan hotel sebagai bagian dari saluran distribusi *majelis ta'limnya*.

Dalam pandangan penulis, SDM menjadi salah satu faktor fundamental dalam tata kelola organisasi yang profesional. organisasi adalah sekumpulan dari pada individu, maka kualitas suatu organisasi sangat ditentukan dari keadaan individu-individu didalamnya. Dengan begitu faktor manusialah yang akan menentukan kemana dan bagaimana suatu organisasi di kelola.

Talaziduhu Naraha mendefinisikan SDM secara umum sebagai penduduk yang siap, mau dan mampu memberi sumbangan terhadap usaha pencapaian





Salah satu fondasi dalam tata kelola SDM di organisasi adalah menciptakan soliditas tim. Solidaritas tumbuh dari kebersamaan. Kebersamaan tersebut tidak hanya tumbuh di lingkungan formal organisasi, melainkan di momen-momen lainnya, yang membuat interaksi antar individu satu dengan yang lain menjadi bersifat intens dan berkualitas. Dari yang penulis amati pada interaksi sosial yang ada di lingkungan jamaah Az-Zahra ada beberapa momen yang mampu menjadi perekat hubungan satu sama lain. Selain mengadakan pengajian rutin, jamaah ini juga memiliki program *charity* atau bakti sosial, wisata religi, bahkan juga mengadakan umrah bersama. Diluar kegiatan-kegiatan tersebut, interaksi antar jamaah juga intens dilakukan di dunia maya melalui media-media sosial, bahkan diantara jamaah juga menjalin kerja sama bisnis. Intensitas ini, terutama di media sosial, menjadi pemicu kebersamaan antar jamaah yang tidak hanya pada momen pengajian saja, kebersamaan-kebersamaan inilah yang kemudian mendorong terbentuknya soliditas antar pengurus dalam jamaah Az-Zahra.

Selain kebersamaan dalam kegiatan-kegiatan, kebersamaan pengurus juga nampak dalam proses pengambilan keputusan. Penulis dalam suatu kunjungan ke pengajian Az-Zahra yang secara kebetulan saat itu sedang ada rapat pengurus. Dalam proses rapat itu suasana kekeluargaan sangat nampak. Setiap pengurus dilibatkan dalam setiap proses pengambilan keputusan. Situasi ini menciptakan paradigma pembangunan organisasi secara kolektif, bahwa organisasi ini dibangun secara bersama oleh seluruh pengurus dan jamaah.

Selain soliditas, kekuatan yang dimiliki oleh Az-Zahra dalam aspek SDM adalah adanya rasa memiliki dari anggota terhadap kelembagaan Az-Zahra. Rasa kepemilikan ini modal penting dalam tata kelola organisasi. Dengan adanya rasa kepemilikan tersebut, bahwa organisasi ini adalah bagian daripada diri saya, individu yang terlibat dalam organisasi itu memiliki kesadaran internal untuk mengembangkan organisasinya tanpa ada unsur keterpaksaan, dorongan kompensasi atau motif-motif individual lainnya. Rasa memiliki itu diwujudkan oleh para jamaah dalam bentuk perilaku menjaga nama baik Az-Zahra, mengembangkan Az-Zahra, mengajak orang lain untuk ikut pengajian Az-Zahra dan mensukseskan program-program yang dilakukan oleh Az-Zahra.

Faktor kedua yang menjadi kekuatan pengajian ini adalah strategi yang dikembangkan. Az-Zahra menyadari bahwa sebagian besar jamaahnya adalah kelompok sosial-ekonomi kelas menengah, maka dalam usaha penerapan strateginya juga menjadikan hal tersebut sebagai pertimbangan. Karakteristik segmen yang ada dijadikan sebagai pijakan dalam mengembangkan strategi bauran pemasarannya. Pada aspek produk misalkan, dimana Az-Zahra dalam mengembangkan konsep pengajiannya lebih bersifat pragmatis yaitu kemampuan mewujudkan nilai-nilai Islam dalam kehidupan sehari-hari para jamaah semaksimal mungkin. Oleh karenanya aspek-aspek yang bersifat perbedaan fikih ataupun teologi menjadi hal yang tidak dipersoalkan, selama masih dalam batas kesesuaian dengan ajaran *ahlus-sunnah wal jama'ah*.



sebagai media komunikasi. Hal inilah yang dimanfaatkan oleh Az-Zahra dalam mengembangkan komunikasi pemasarannya yaitu dengan menggunakan media sosial yang lazim ada di setiap *smartphone*. Tidak hanya berfungsi untuk mobilisasi para jamaah untuk terlibat dalam kegiatan yang diadakan Az-Zahra, media sosial ini juga digunakan sebagai media untuk menyebarkan nilai-nilai atau ajaran-ajaran yang telah diulas dalam majelis ta'lim. Dengan begitu, Az-Zahra secara tidak langsung telah menerapkan dengan apa yang disebut sebagai pelayanan kepada pelanggan. Pelanggan yang dimaksud di sini adalah jamaah yang karena suatu hal tidak dapat menghadiri acara majelis ta'lim, tanpa takut kehilangan informasi pada saat acara majelis ta'lim berlangsung mereka tetap mendapatkan informasi dalam bentuk intisari materi majelis ta'lim.

Pada strategi pemilihan saluran distribusi juga mampu menjadi kekuatan atau daya tarik bagi Az-Zahra. Selain mengundang ulama-ulama yang telah dikenal keilmuan dan kesholehannya, Az-Zahra juga mengemas pengajiannya di hotel. Perhelatan acara pengajian di hotel ini adalah suatu terobosan dalam pengemasan pengajian, khususnya pada jamaah dengan karakteristik sebagai kelompok sosial kelas menengah dan atas. Pengadaan acara pengajian di hotel seakan menjadi sintesis atas dua kebudayaan yaitu budaya modern dan Islam. Bagi kelompok kelas menengah dan atas, penyelenggaraan pengajian di hotel memberikan *mindset* bahwa untuk ber-Islam itu tidak selalu menanggalkan aspek hedonistik dan narsistik. Dam tentu saja hal ini menjadi daya tarik bagi Az-Zahra.

## 2. Faktor Penghambat Dalam Strategi Dakwah



bagi perkembangan Az-Zahra ke depan. Dengan berbadan hukum sebagai yayasan, Az-Zahra dapat mengembangkan lebih banyak kegiatan-kegiatan yang berorientasi transformasi sosial, mendirikan sekolah misalnya. Maka untuk merealisasikan cita-cita dari para pengurus Az-Zahra, maka para pengurus sedianya mulai menyiapkan segala hal untuk menjadikan Az-Zahra bebadan hukum sebagai yayasan.

Faktor kedua adalah SDM. SDM dalam konteks Az-Zahra memiliki dua sisi, yaitu sebagai kekuatan sekaligus juga mengandung kelemahan. Kelemahan dalam sisi SDM yang dimiliki oleh Az-Zahra adalah karena saat ini Az-Zahra masih mengandalkan SDM-SDM yang bersifat *volunter* atau sukarelawan, yaitu para ibu-ibu muda. Dalam konteks perkembangan organisasi yang semakin tumbuh besar, kebutuhan akan SDM profesional dalam artisan memiliki ikatan kerja secara profesional sebagaimana karyawan dalam suatu perusahaan. Dengan mengandalkan peran dari ibu-ibu yang tentu saja juga memiliki beragam kegiatan di luar Az-Zahra, sebagai ibu rumah tangga yang mesti mengurus anak dan keluarga, sebagai wirausahawati yang juga kerap mengurus bisnis yang dikembangkan. Akibatnya memang saat ini Az-Zahra belum memiliki SDM yang sanggup mengurus Az-Zahra secara penuh, masih sebatas semampu yang dimiliki oleh ibu-ibu pengurus.

### 3. Solusi

Sebagaimana yang telah penulis paparkan di bagian sebelumnya bahwa faktor penghambat dalam perkembangan Az-Zahra ke depan meliputi atas dua hal: aspek infrastruktur, khususnya aspek legalitas lembaga, kedua aspek SDM.

Guna mengantisipasi stagnasi perkembangan Az-Zahra ke depan, sekiranya diperlukan usaha untuk mempersiapkan legalitas kelembagaan Az-Zahra untuk menuju ke berbentuk yayasan. Langkah awal yang bisa dilakukan untuk menyiapkan legalitas Az-Zahra menuju berbadan hukum yayasan, adalah







