INTIASARI

Penelitian Ini Bertujuan Untuk Mendeskripsikan Perbedaan Tinggi-rendahnya Komitmen Organisasi Karyawan di UD. Satwa Unggul Group Kabupaten Blitar. Subjek penelitian ini adalah Karyawan Laki-Laki dan Perempuan dengan Status Karyawan Kontrak Dan Tetap. Penelitian ini menggunaakan Metode Penelitian Kuantitatif dengan Analisis Uji-t sampel Independent. Proses pengambilan sampel dengan pengumpulan data menggunakan Skala instrumen Komitmen Organisasi. Jumlah subjek dalam penelitian ini sebanyak 50 karyawan terdiri dari 25 karyawan tetap dan 25 karyawan kontrak atau 21% dari keseluruhan anggota populasi sebanyak 238 karyawan yang sebelumnya sudah ditentukan teknik sampling menggunakan teknik Probability Sampling dengan cara simple Random Sampling.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada perbedaan tingkat Komitmen Organisasi diantara karyawan tetap dengan karyawan kontrak ditunjukkan dengan skor mean Pegawai Tetap dengan nilai 145 sedangkan pada Pegawai Kontrak Adalah 132. Selanjutnya korelasi perbedaan komitmen karyawan tetap dan kontrrak ditunjukkan korelasi sebesar 0,278 Dengan Nilai signifikansi 0,039, Hal Ini Berarti Nilai Signifikansi Lebih kecil dari 0,05. Jadi antara Karyawan Tetap dengan Karyawan Kontrak Mempunyai perbedaan tingkat komitmen pada or.gnisasinya

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Karyawan Tetap, Dan Karyawan Kontrak.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

ABSTRACT

This Research Aims To Describe The High-Low Difference Organizational Commitment Employees in UD. The superior animal group of Blitar Regency. The subjects of this study were Male and Female Employees with Contract and Permanent Employee Status. This research uses Quantitative Research Methods with Independent Test-sample Analysis. Sampling process with data using. Or less than 50 employees consisting of 25 permanent employees and 25 contract employees or 21% of the total members of the population of 238 employees who previously been determined sampling techniques using the technique of Probability Sampling by simple Random Sampling.

The result of the research shows that there is a difference between the level of Organizational Commitment between permanent employees and Personnel employees with the value of 145 while the Contract Employee Is 132. Further improvement of employee commitment and contract differences with a significance value of 0.039, this means the significance value smaller than 0.05. So between Permanent Employees and Contract Employees Minimizes the level of commitment to their organs.

Keywords: Organizational Commitment, Permanent Employee, And Contract Employee.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id