DAFTAR ISI

Halaman Judul i

Halaman Pengesahan ii

Halaman Persetujuan iii

Halaman Pernyataan iv

Kata Pengantar v

Daftar Isi viii

Daftar Tabel x

Daftar Gambar xi

Daftar Lampiran xii

Intisari xiii

Abstrak xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 7
C. Tujuan Penelitian 7
D. Manfaat Penelitian 8
E. Keaslian Penelitian 8

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Komitmen Organisasi
1. Pengertian Komitmen Organisasi 13
2. Tujuan Membentuk Komitmen Organisasi 17
3. Faktor yang membentuk Komitmen Organisasi 18
4. Dimensi Komitmen Organisasi 23
5. Aspek-aspek Komitmen Organisasi 27
6. Meningkatkan Komitmen Organisasi 29
7. Model Pengukuran Komitmen Organisasi 32

B. Status Kepegawaian
1. Pengertian Status Kepegawaian 33
2. Status Kepegawaian Karyawan 34

C. Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau dari Status Kepegawaian .. 37

D. Kerangka Teoritik
1. Komitmen Afektif 41
2. Komitmen Kelanjutan 43
3. Komitmen Normatif 44

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

4. Status Kepegawaian 46
5. Hipotesis 47

BAB III METODE PENELITIAN

A. Variabel dan Definisi Operasional 49
1. Identifikasi Variabel 49
2. Definisi Operasional Variabel Penelitian 50
B. Populasi, Sampel Dan Teknik Sampling 51
C. Teknik Pengumpulan Data 52
D. Validitas Dan Reabilitas 56
1. Validitas 56
2. Reliabilitas 57
E. Analisis Data 59

BAB IV PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian 61
1. Deskripsi Subjek 61
2. Pengujian Hipotesis 72
B. Pembahasan 73

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan 79
B. Saran 80
Daftar Pustaka 81
Lampiran 83

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id