

**Hubungan *Perceived Organizational Support* dengan *Employee Engagement*
Melalui *Psychological Safety* sebagai Mediator**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya
untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Strata
Satu (S1) Psikologi (S.Psi)



Nanda Maya Puspita

B07213027

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN KESEHATAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA
2017**

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Hubungan *Perceived Organizational Support* dengan *Employee Engagement* Melalui *Psychological Safety* Sebagai Mediator” merupakan karya asli yang diajukan untuk memperoleh gelar sarjana psikologi di Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya. Karya ini sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis di acu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Surabaya, 01 Agustus 2017



Nanda Maya Puspita

B07213027

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI


**HUBUNGAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* DENGAN
EMPLOYEE ENGAGEMENT MELALUI *PSYCHOLOGICAL SAFETY*
SEBAGAI MEDIATOR**

Yang disusun oleh
Nanda Maya Puspita
B072130327

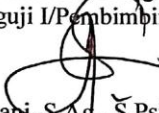
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
Pada Tanggal 01 Agustus 2017

Mengetahui,
Dekan Fakultas Psikologi dan Kesehatan





Prof. Dr. H. Moh. Sholeh, M.Pd
Nip.195912091990021001

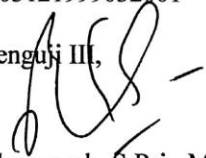
Susunan Tim Penguji
Penguji I/Pembimbing,


Dr. Suryani, S.Ag., S.Psi., M.Si
Nip.197708122005012004

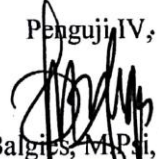
Penguji II,


Rizma Fitri, S.Psi., M.Si
Nip.197403121999032001

Penguji III,


Hj. Tatik Mukhoyyaroh, S.Psi., M.Si
Nip.197605112009122002

Penguji IV,


Sofy Balgias, M.Psi, Psikolog
Nip.197609222009122001

HALAMAN PERSETUJUAN

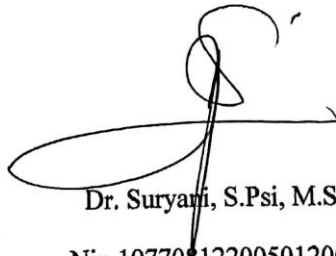
Skripsi

Hubungan Perceived Organizational Support dengan Employee Engagement Melalui Psychological Safety sebagai Mediator

Oleh
Nanda Maya Puspita
B07213027

Telah Disetujui untuk Diajukan Sidang Skripsi

Surabaya, 20 Juli 2017



Dr. Suryani, S.Psi, M.Si

Nip.197708122005012004



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nanda Maya Puspita
NIM : 307213027
Fakultas/Jurusan : Psikologi
E-mail address : nandamaya27@yahoo.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

" Hubungan Perceived Organizational Support dengan Employee
Engagement melalui Psychological Safety sebagai Mediator "

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 11 Agustus 2017

Penulis

(Nanda Maya Puspita)
nama terang dan tanda tangan