BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian

1. Deskripsi Subyek

Subyek penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Hotel Andita Syariah Surabaya yang berjumlah 42 karyawan dengan masa kerja selama minimal 1 tahun. Pembagian instrumen penelitian dilaksanakan pada tanggal 14 Juli 2017 sampai dengan tanggal 17 Juli 2017. Sebelum melakukan pengambilan data, peneliti telah meminta ijin terlebih dahulu kepada pihak hotel. Pembagian angket penelitian dilakukan sekaligus tanpa ada *try-out* instrumen penelitian.

Pengambilan data dilakukan pada jam istirahat karyawan. Seluruh responden penelitian ini telah diberi arahan mengenai maksud dan cara pengisian skala instrumen penelitian sebelum melakukan pengisian. Setelah pengambilan data dilakukan, peneliti melakukan cek pada jawaban setiap karyawan. Jawaban pernyataan atau data responden yang kurang lengkap, dilakukan tindak lanjut oleh peneliti kepada responden yang bersangkutan untuk melengkapi pengisian instrumen penelitian. Berikut tabel data deskripsi subyek penelitian:

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 9
Deskripsi Subyek berdasarkan Jenis Kelamin

No.	Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
1.	Laki-laki	25	59,2%
2.	Perempuan	17	40,5%
Total		42	100%

Berdasarkan tabel tabel 9 di atas, diketahui dari 42 responden yang menjadi sampel dalam penelitian. Berdasarkan jenis kelamin, terdapat 25 responden dengan persentase 59,5% laki-laki dan 17 responden dengan persentase 40,5% berjenis kelamin perempuan.

Tabel 10
Deskripsi Subyek berdasarkan Usia

No.	Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
1.	18-21 tahun	6	14,3%
2.	22-40 tahun	27	4,3%
3.	41-59 tahun	9	21,4%
Total		42	100%

Berdasarkan tabel 10, terdapat 6 responden dengan persentase 14,3% responden berusia antara 18 sampai 21 tahun, 27 responden dengan persentase 64,3% responden berusia antara 22 sampai 40 tahun, 9 responden dengan persentase 21,4% berusia antara 41 sampai 59 tahun.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 11
Deskripsi Subyek berdasarkan Masa Kerja

No.	Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
1.	1-3 tahun	26	61,9%
2.	> 3 tahun	16	38,1%
Total		42	100%

Berdasarkan tabel 11, terdapat 26 responden dengan persentase 61,9% responden telah bekerja selama 1 tahun sampai 3 tahun, dan 16 responden dengan persentase 38,1% bekerja lebih dari 3 tahun.

2. Deskripsi Hasil Penelitian

a. Uji Reliabilitas

Dalam uji reliabilitas menggunakan *Cronbach's Alpha* dengan kaidah sebagai berikut:

0,000 – 0,200 : Sangat Tidak Reliabel

0,210 – 0,400 : Tidak Reliabel

0,410 – 0,600 : Cukup Reliabel

0,610 – 0,800 : Reliabel

0,810 – 1,000 : Sangat Reliabel

Adapun hasil uji reliabilitas variabel skala persepsi gaya kepemimpinan partisipatif yang terdiri dari 40 aitem didapatkan hasil koefisiensi *Cronbach's Alpha* sebesar 0,930 dan skala komitmen

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

organisasi terdiri dari 30 aitem dengan hasil 0,911. Berikut tabel hasil uji reliabilitas variabel penelitian:

Tabel 12
Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian

Variabel	*Cronbach's Alpha*	Total Aitem
Persepsi Gaya Kepemimpinan Partisipatif (x)	0,930	40
Komitmen Organisasi (y)	0,911	30

Berdasarkan hasil uji estimasi reliabilitas menggunakan bantuan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 16.0, sesuai dengan standard dan acuan Azwar (2010) dapat disimpulkan bahwa reliabilitas kedua skala pada penelitian terbilang memiliki reliabilitas yang tinggi karena nilai reliabilitas kedua skala tersebut mendekati 1,00.

b. Uji Normalitas

Uji normalitas data yang bertujuan untuk mengetahui kenormalan distribusi sebaran skor variabel. Variabel yang diuji adalah variabel *dependent* (komitmen organisasi) dan variabel *independent* (Persepsi Gaya Kepemimpinan Partisipatif). Untuk mengetahui normalitas dapat digunakan skor signifikansi yang ada pada perhitungan *Kolmogorov-Smirnov*. Bila angka signifikansi lebih besar atau sama dengan 0,05 maka berdistribusi normal, tetapi apabila

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

kurang, maka data tidak berdistribusi normal (Azwar, 2010). Hasil yang diperoleh dari uji normalitas adalah sebagai berikut:

Tabel 13
Hasil Uji Normalitas

No.	Variabel	Kolmogorov-Smirnov Z
1.	Persepsi Gaya Kepemimpinan Partisipatif	0,107
2.	Komitmen Organisasi	0,648

Berdasarkan uji normalitas data menggunakan *Kolmogorov-Smirnov* tersebut untuk variabel persepsi gaya kepemimpinan partisipatif diperoleh signifikansi 0,107 > 0,05 yang artinya data tersebut berdistribusi normal. Sedangkan untuk variabel komitmen organisasi diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,648 > 0,05 yang artinya data tersebut berdistribusi normal.

c. Uji Linieritas

Uji linieritas dilakukan dengan menggunakan teknik *Compare Means* pada program SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 16.0. linier atau tidaknya variabel-variabel penelitian dapat dilihat pada baris *linearity* yang merupakan patokan untuk melihat apakah kedua variabel memiliki hubungan yang linier atau tidak. Berikut ini hasil uji linieritas persepsi gaya kepemimpinan partisipatif dengan komitmen organisasi.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 14
Hasil Uji Linieritas

Variabel	Sig.	Sig. (1-Tailed)	Korelasi
Persepsi Gaya Kepemimpinan Partisipatif	.012	0,000	0,899
Komitmen Organisasi	.012	0,000	0,899

Berdasarkan tabel 14, dapat dilakukan pengujian hipotesis dengan membandingkan taraf signifikansi (*p-value*) dengan galatnya. Kaidah signifikansi yang digunakan adalah sebagai berikut:

1) Jika harga signifikansi > 0,05, maka Hipotesis ditolak
2) Jika harga signifikansi <, 0,05, maka Hipotesis diterima

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa nilai signifikansi data pada penelitian ini adalah 0,012 < 0,05. Hasil tersebut menunjukkan bahwa data dari variabel persepsi gaya kepemimpinan partisipatif dengan komitmen organisasi dalam penelitian ini linier karena signifikansi yang diperoleh dari hasil uji linieritas penelitian ini kurang dari 0,05 (p < 0,05) maka hipotesis diterima, artinya terdapat hubungan yang linier antara persepsi gaya kepemimpinan partisipatif dengan komitmen organisasi. Berdasarkan harga koefisiensi korelasi positif yaitu 0,899, maka arah hubungannya adalah positif.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

3. Pengujian Hipotesis

Setelah dilakukan terhadap suatu distribusi data, dan terbukti data yang diuji berdistribusi normal, maka penelitian ini menggunakan uji parametric yaitu *Product Moment*.

Adapun hasil analisis uji hipotesis menggunakan uji Korelasi *Product Moment* dengan bantuan program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 16.0 diperoleh hasil sebagai berikut:

Tabel 15
Hasil Uji Hipotesis Korelasi *Product Moment*

Variabel	Sig. (2-tailed)	Korelasi
Persepsi Gaya Kepemimpinan Partisipatif	.000	0,899
Komitmen Organisasi	.000	0,899

Berdasarkan data tersebut, dilakukan pengujian hipotesis dengan membandingkan taraf signifikansi (p-value) dengan galatnya. Kaidah signifikansi yang digunakan adalah sebagai berikut:

a. Jika harga signifikansi > 0,05 maka Hipotesis ditolak
b. Jika harga signifikansi < 0,05, maka Hipotesis diterima

Pada tabel 15 menunjukkan harga signifikansi sebesar 0,000 < 0,05 maka hipotesis diterima. Berarti terdapat hubungan positif antara persepsi gaya kepemimpinan partisipatif dengan komitmen organisasi. Apabila nilai koefisiensi korelasi bertanda positif (+) menunjukkan adanya arah

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

hubungan yang searah, jika tanda (-) pada koefisien korelasi menunjukkan adanya arah hubungan yang berlawanan. Jadi, hasil yang didapat pada perhitungan ini adalah 0,899 artinya ada hubungan positif yang signifikan antara persepsi gaya kepemimpinan partisipatif dengan komitmen organisasi.

B. Pembahasan

Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana hubungan persepsi gaya kepemimpinan partisipatif sebagai variabel bebas dengan komitmen organisasi sebagai variabel terikat. Berdasarkan hasil analisis tersebut, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis alternatif yang dimunculkan diterima, yakni terdapat hubungan yang linier antara persepsi gaya kepemimpinan partisipatif dengan komitmen organisasi pada karyawan. Artinya semakin tinggi penilaian karyawan terhadap pemimpin perusahaan yang menggunakan gaya kepemimpinan partisipatif maka akan semakin tinggi komitmen karyawan pada organisasinya.

Hasil penelitian ini juga terdapat pada penelitian-penelitian sebelumnya dengan variabel yang sama, maupun terdapat tambahan variabel lain. Pada penelitian Rukmana (2016) dengan hasil yang menunjukkan bahwa adanya hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan partisipatif dengan *work engagement*. Sejalan dengan itu, Penelitian yang dilakukan Bell dan Mjoli (2014) menyatakan efek kepemimpinan partisipasi yang telah

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

diujikan terhadap komitmen organisasi: membandingkan dengan dua kelompok gender dari pegawai bank. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat perbedaan pengaruh kepemimpinan partisipatif terhadap komitmen organisasi ditinjau dua kelompok gender, dan pengaruh positif terhadap komitmen organisasi.

Penelitian Widyastuti, dkk (2014) menyatakan bahwa terdapat korelasi yang sangat signifikan antara kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi terhadap komitmen organisasi. Sejalan pula dengan penelitian Anwar (2015) menganalisa pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi, pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi dan pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi dengan tiga alat ukur, yaitu Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan. Hasil penelitian menunjukkan hipotesis minor pertama terdapat pengaruh yang signifikan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi, hipotesis minor kedua terdapat pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi, hipotesis mayor didapatkan hasil terdapat pengaruh yang sangat signifikan budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi.

Berdasarkan teori dan hasil-hasil penelitian sebelumnya telah menunjukkan adanya hubungan persepsi gaya kepemimpinan partisipatif dengan komitmen organisasi. Dari penjabaran tersebut juga terdapat kombinasi dengan variabel lain seperti kepemimpinan transformatif yang

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

termasuk dalam kepemimpinan otokratik atau positif. Gaya kepemimpinan partisipatif menurut persepsi karyawan merupakan gaya kepemimpinan yang mempertimbangkan masukan dari bawahan dalam pengambilan keputusan, berpartisipasi dalam memecahkan masalah yang dihadapi oleh suatu organisasi secara efektif dapat meningkatkan komitmen organisasi pada karyawan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id