BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan tentang hubungan persepsi gaya kepemimpinan partisipatif dengan komitmen organisasi, menunjukkan adanya hubungan yang positif antara persepsi gaya kepemimpinan partisipatif dengan komitmen organisasi. Artinya, persepsi karyawan tentang gaya kepemimpinan yang partisipatif semakin baik, maka komitmen organisasi karyawan juga akan semakin baik, sebaliknya jika persepsi karyawan tentang gaya kepemimpinan partisipatif buruk, maka komitmen organisasi karyawan akan rendah.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan beberapa saran yang perlu dipertimbangkan oleh beberapa pihak berkaitan dengan persepsi gaya kepemimpinan partisipatif dan komitmen organisasi.

1. Saran untuk perusahaan

   Pimpinan perlu lebih meningkatkan kualitas keputusan-keputusan dengan menarik pengetahuan dan keahlian para bawahan dalam pemecahan masalah bila para karyawan mempunyai informasi dan pengetahuan yang tidak dipunyai pimpinan tersebut dan bersedia untuk kerja sama dalam mencari suatu pemecahan yang baik untuk suatu masalah keputusan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Saran untuk peneliti selanjutnya:

   Untuk peneliti selanjutnya, uji coba (*try out)* skala sebaiknya dilaksanakan sebelum dijadikan alat ukur sebenarnya. Hal ini dilakukan untuk memastikan alat ukur yang diberikan lebih dapat diandalkan kevalidan dan reliabilitasnya. Untuk itu, disarankan mencari populasi yang cukup untuk uji coba dan pengukuran sebenarnya. Responden selalu didampingi saat pengisian skala, baik ketika uji coba maupun pengukuran sebenarnya. Sehingga responden dapat lebih mudah memahami instruksi atau pertanyaan yang dimaksud dalam form data demografis dan skala.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id