



- Jaros, S. (2007). *Meyer and Allen Model of Organizational Commitment: Measurement Issues. The ICFAI Journal of Organizational Behavior*, Vol. VI, No. 4, 2007. Hlm. 7-25
- Kumandang, M.E.S., (2016). Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Partisipatif dengan Kinerja Karyawan di PT. Tirta Madu. Skripsi.
- Kushariyanti, A. (2007). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dengan Komitmen Afektif Terhadap Organisasi Pada Guru SMU Negeri di Semarang. Skripsi.
- Luthan, F. (2006). *Organizational Behavior 10<sup>th</sup> Ed.* Edisi Bahasa Indonesia Yogyakarta: ANDI
- McShane S.L., & Glinow, M.A., (2005). *Organizational Behavior*. 3<sup>rd</sup> Ed. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Meyer, J., and Allen, N., (1997), “*Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*”, Sage Publications, Inc.
- Mowday, R.T., Steers, M., & Porter, L.W. (1979). *The Measurement of Organizational Commitment. Journal of Vocational Behavior* 14. Hlm. 224-247
- Nawawi, H., (2006). *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Cet.II Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Novianti, Puri. 2011. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Kayawan Yayasan X. Skripsi.
- Pegg, M. & Suyoko, A., (1994). *Kepemimpinan Positif*. Terjemahan. Cet. I Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo
- Pramadani, A.B. 2012. Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Kesiapan Kerja untuk Berubah pada Karyawan Devisi Enterprise Service (DES Telkom Ketintang Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi* Vol. 1 No. 03, Desember 2012. Hlm. 112-119.
- Priatna, A. & Nasution, H.M. 2015. Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif dengan Kinerja Karyawan pada PT. Tiratama Elpindo. *Jurnal JIMFE* Vol. 1 No. 2 Tahun 2015, Hlm. 68-78.
- Priyono & Marnis, (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Robbins, S. 2002. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi edisi kelima*. Jakarta: Erlangga.
- Rukmana, S.H., (2016). Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Work Engagement Pada Karyawan. Skripsi.
- Sadili S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.

- Sarwono, S.W. (2011). *Teori-teori Psikologi Sosial*. Ed. Revisi, Cet. 15. Jakarta: Rajawali Pers.
- Soeyitno, A.H. (2013). Hubungan Antara Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif Atasan Dengan Kinerja Karyawan di RS MUI Rahayu Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. Vol.2 No.2 Hlm. 111-117.
- Starnes, B.J., & Truhon, S. (2016). *A Primer on Organizational Commitment*. Milwaukee, WI: *Human Development and Leadership Division, (ASQ) American Society for Quality*
- Suad, H. 2002. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi
- Sujak, A., (1990). *Kepemimpinan Manajer*. Ed. 1, Cet. 1, Jakarta: CV. Rajawali
- Sutikno, R.B., (2007). *The Power of Empathy in Leadership*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Suyasa, P., Coawanta J.A., (2004). Sikap Terhadap Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikologi* Vol.2 No.1, Juni 2004
- Vries, R.E., Pathak, R.D., & Paquin A.R., (2010). *The Paradox of Power Sharing: Participative Charismatic Leaders Have Subordinates with More Instead of Less Need for Leadership*. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, Vol. 1, No. 1, Hlm. 1-26
- Vroom & Jago. 2007. *The Role of the Situation in Leadership*, *American Psychology Association*, Vol. 62, No. 1, 17-24
- Walgito, B. 2002. *Psikologi Sosial Suatu Pengantar*. Yogyakarta: Penerbit Andi Yogyakarta
- Widyastuti, E., Manara M.U., Dhiu L., Melinda S.P. & Sari R.K. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikologi Tabularasa* Vol. 9 No. 1, April 2014. Hlm. 66-76
- Yukl, Gary A. (2010). *Kepemimpinan dalam Organisasi*, Edisi Indonesia. Jakarta: PT. Indeks.
- [https://en.wikipedia.org/wiki/Kurt\\_Lewin](https://en.wikipedia.org/wiki/Kurt_Lewin), diakses pada tanggal 12 Januari 2017