DAFTAR ISI

Sampul luar i

Sampul dalam ii

Pengesahan Penguji Skripsi iii

Persetujuan Dosen Pembimbing iv

Pernyataan Keaslian Skripsi v

Motto vi

Halaman Persembahan vii

Kata Pengantar viii

Daftar Isi ix

Daftar Tabel xii

Abstrak xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 4
C. Tujuan Penelitian 5
D. Manfaat Penelitian 5
E. Keaslian Penelitian 6
F. Statistika Pembahasan 7

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Manajemen Konflik
1. Pengertian Manajemen Konflik 9
2. Aspek Positif dan Aspek Negatif Konflik 11
3. Sebab – sebab Timbulnya Konflik 14
4. Bentuk konflik dan Strategi Penyelesaiannya 16
5. Macam – macam Teori Konflik 23
6. Metode – metode Struktural untuk Mengurangi Konflik 29
B. Motivasi Kerja Guru
1. Pengertian Motivasi Kerja 32
2. Tujuan Motivasi Kerja 34
3. Teori Motivasi Kerja 35
4. Metode Motivasi Kerja 43
C. Hubungan Manajemen Konflik dengan Motivasi Kerja 44
D. Hipotesis Penelitian 45

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian 45
B. Variabel dan Definisi Operasional 44
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling 46
D. Teknik Pengumpulan Data 48
E. Instrumen Penelitian 51
F. Analisis Data 58

BAB IV PEMBAHASAN DAN ANALISIS DATA

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian
1. Profil Sekolah 66
2. Tujuan, Visi dan Misi Sekolah 67

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. Persiapan dan Pelaksanaan Penelitian
1. Persiapan Awal 69
2. Penyusunan Skala 70
3. Pelaksanaan penelitian 70
C. Uji Validitas dan Relibilitas Variabel
1. Uji Validitas Variabel 71
2. Uji Reliabilitas Variabel 73
D. Penyajian Data
1. Penyejian Data tentang Manajemen Konflik berdasarkan Kuesioner 74
2. Penyajian Data tentang Motivasi Kerja berdasarkan Kuesioner 88
E. Analisis Data
1. Analisis Manajemen Konflik di SMA Darul Ulum 1 Unggulan BPPT Jombang 95
2. Analisis Motivasi Kerja Guru di SMA Darul Ulum 1 Unggulan BPPT Jombang 96
3. Analisis Hubungan Manajemen Konflik dan Motivasi Kerja Guru di SMA Darul Ulum 1 Unggulan BPPT Jombang 97

BAB 5 PENUTUP

A. Kesimpulan 105
B. Saran – saran 106

Daftar Pustaka xvi

Daftar Lampiran xviii

Lampiran – Lampira

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 ; Strategi Menang - Kalah 20

Tabel 2.2 ; Strategi Menang – Menang 21

Tabel 3.1 ; Jumlah Responden Penelitian 51

Tabel 3.2 ; *Blueprint* Persepsi Manajemen Konflik 57

Tabel 3.3 ; *Blueprint* Persepsi Motivasi Kerja Guru 61

Tabel 3.4 ; Interpretasi *Product Moment* 67

Tabel 4.1 ; Pelaksanaan Penelitian 74

Tabel 4.2 ; Uji Validitas Instrumen Manajemen Konflik 76

Tabel 4.3 ; Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja Guru 77

Tabel 4.4 ; Hasil Uji Reliabilitas 78

Tabel 4.5 ; Saya terlibat penyusunan visi, misi dan tujuan sekolah 79

Tabel 4.6 ; Visi dan misi sudah sesuai dengan tujuan lembaga 80

Tabel 4.7 ; Strategi pembelajaran yang diterapkan telah sesuai dengan tujuan sekolah 80

Tabel 4.8 ; Adanya visi dan misi dapat mempengaruhi kinerja guru 81

Tabel 4.9 ; Perlu untuk mengubah visi dan misi demi mencapai tujuan sekolah 82

Tabel 4.10 ; Guru melakukan persiapan sebelum kegiatan belajar mengajar 83

Tabel 4.11 ; Perlu diadakan perubahan strategi dan iklim belajar 83

Tabel 4.12 ; Guru sering bereksperimen untuk menciptakan metode baru dalam kegiatan belajar mengajar 84

Tabel 4.13 ; Guru sering melakukan kegiatan lain di luar jam mengajar 85

Tabel 4.14 ; Acara rutinan yang diikuti pada soal no 9 dapat

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

menambah kemampuan mengajar guru 86

Tabel 4.15 ; Acara rutinan yang diselenggarakan dapat meningkatkan ikatan emosional dengan rekan seprofesi 87

Tabel 4.16 ; Saya sering melakukan komunikasi ringan demi menjaga keharmonisan dengan rekan seprofesi 88

Tabel 4.17 ; Saya sering mendapat kritik atau saran dari rekan seprofesi atas kinerja saya 88

Tabel 4.18 ; Saya yakin dengan menjaga komunikasi yang baik dapat menjaga saya dari kesalahpahaman dengan rekan seprofesi 89

Tabel 4.19 ; Saya tidak pernah berselisih paham dengan rekan seprofesi 90

Tabel 4.20 ; Saya tidak mempermasalahkan perbedaan pendapat yang terjadi di sekitar saya 90

Tabel 4.21 ; Saya sering memberikan saran kepada pimpinan demi kemajuan sekolah 91

Tabel 4.22 : Saya sering melakukan evaluasi dengan pimpinan demi peningkatan kinerja saya 92

Tabel 4.23 ; Saya sering meminta bantuan pimpinan apabila terjadi kesalahpahaman dengan rekan seprofesi 92

Tabel 4.24 ; Dalam sebuah sekolah, pergantian pimpinan perlu untuk dilakukan 93

Tabel 4.25 ; Saya sering mendapatkan penghargaan dari sekolah atas prestasi saya 94

Tabel 4.26 ; Saya tidak pernah mendapatkan keterlambatan gaji 95

Tabel 4.27 ; Gaji yang saya peroleh cukup untuk menunjang kebutuhan sehari – hari saya dan keluarga 95

Tabel 4.28 ; Saya selalu berpartisipasi dalam penyusunan struktur sekolah ... 91

Tabel 4.29 ; Saya sering berdiskusi dengan pimpinan perihal pekerjaan 96

Tabel 4.30 ; Menurut saya, aturan disiplin yang diterapkan pimpinan sudah sesuai dengan tujuan sekolah 98

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.31 ; Saya mengabdi untuk sekolah atas keinginan saya sendiri 98

Tabel 4.32 ; Saya tertarik memiliki profesi lain di luar jam mengajar saya di sekolah ini 99

Tabel 4.33 ; Saya nyaman untuk mengabdi di sekolah ini 100

Tabel 4.34 ; Saya puas dengan tanggung jawab yang saya emban selama ini 100

Tabel 4.35 ; Kriteria Penilaian Korelasi 106

Tabel 4.36 ; Menghitung Koefisien Korelasi *Product Moment* 106

Tabel 4.37 ; Correlations 111

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id