INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan partisipatif dengan kinerja terhadap persepsi karyawan di perusahaan kontraktor PT. Duta Rama. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Jenis penelitiannya adalah penelitian korelasional dengan pengujian hipotesis. Subyek diambil sebanyak 48 orang yang bekerja pada PT. Duta rama, Ada dua skala yang digunakan dalam penelitian ini yaitu skala kepemimpinan partisipatif dan kinerja. Teknik pengumpulan data ini menggunakan angket yang telah di uji cobakan terlebih dahulu dan di uji validitas serta reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi product moment dengan bantuan SPSS 16.00 for windows. Hasil yang di dapat menunjukkan ada hubungan yang signifikan antara Kepemimpinan Partisipatif dengan Kinerja, dimana tingkat signifikansinya sebesar 0.00 < 0.05, berarti hipotesis yang di ajukan diterima. Hal ini berarti semakin tinggi Kepemimpinan Partisipatif maka semakin tinggi kinerja demikian pula sebaliknya semakin rendah Kepemimpinan Partisipatif semakin rendah pula Kinerjanya.

Kata Kunci : *Kepemimpinan Partisipatif, Kinerja*

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship of participative leadership style with performance to employee perceptions in contractor company PT. Ambassador Rama. This research includes quantitative research. The type of research is correlational research with hypothesis testing. Subject taken as many as 48 people working at PT. Duta rama, There are two scales used in this research that is the scale of participative leadership and performance. This data collection technique using questionnaires that have been tested first and tested the validity and reliability. Data analysis technique used is product moment correlation with the help of SPSS 16.00 for windows. The results can show there is a significant relationship between Participatory Leadership with Performance, where the significance level of 0.00 <0.05, means that the hypothesis submitted accepted. This means that the higher Participatory Leadership the higher the performance, and vice versa the lower the Participative Leadership the lower the Performance.

Keywords: Participatory Leadership, Performance

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id