BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan partisipatif dengan kinerja dalam persepsi karyawan pada PT. Duta Rama. Hal ini dapat ditunjukkan dari angka signifikan 0,000 < 0,05

B. Saran

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang ada dalam penelitian ini. Dari serangkaian hasil penelitian yang dilakukan serta kesimpulan yang ada, peneliti mengajukan beberapa saran yang kiranya dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi pihak-pihak terkait, di antaranya adalah:

1. Bagi Pegawai Kontraktor Kota Surabaya

Berdasarkan penelitian ini, penulis menyarankan gaya kepemimpinan partisipatif ini lebih ditingkatkan lagi oleh pimpinan PT. Duta Rama Surabaya dapat meningkatkan kinerja karyawanya lebih baik lagi. Pimpinan PT. Duta Rama Surabaya juga sebaiknya dapat memberi penghargaan kepada karyawan yang berprestasi walaupun hanya sebuah pujian atau juga bisa dengan memberikan bonus-bonus yang telah disesuai dengan anggaran PT. Duta Rama Surabaya agar karyawan merasa dihargai hasil pekerjaannya dan lebih termotivasi lagi untuk meningkatkan kinerjanya dengan lebih baik lagi.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini jauh dari sempurna, bagi peneliti selanjutnya yang berminat untuk melanjutkan atau meneliti kembali mohon diperhatikan hambatan-hambatan yang dialami peneliti, hal ini guna memaksimalkan penelitian kembali yang akan dilakukan. Terutama pada skala pengukuran dan populasi dalam penelitian, diharapkan untuk memperhatikan alat ukur yang digunakan, agar penelitian selanjutnya lebih mendapatkan hasil yang maksimal. Kemudian, memperhatikan variabel lain yang mempengaruhi variabel independent selain variabel bebas yang telah diteliti saat ini.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id