

BUKU PERKULIAHAN

PSIKOLOGI BELAJAR



RIZMA FITHRI, S.Psi, M. Si

**PRODI PSIKOLOGI
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI
UIN SUNAN AMPEL
SURABAYA**

pengetahuan, keyakinan, atau perilaku tanpa mempraktikkannya pada saat pembelajaran sedang berlangsung.

Kriteria kedua adalah *pembelajaran bertahan lama seiring dengan* waktu. Ini berarti, perubahan-perubahan perilaku yang bersifat sementara tidak termasuk di dalamnya (misalnya: berbicara dengan ucapan yang tidak jelas) yang dipicu oleh faktor-faktor seperti obat-obatan, alkohol, dan kelelahan. perubahan-perubahan tersebut hanya sementara karena ketika penyebab atau pemicunya hilang, perilakunya akan kembali ke keadaan semula. Tetapi pembelajaran bisa jadi tidak bertahan selamanya karena terjadinya lupa. Ada perbedaan pendapat tentang berapa lama perubahan harus bertahan untuk dapat disebut sebagai hasil pembelajaran, tetapi kebanyakan orang sepakat bahwa perubahan yang durasinya singkat (misalnya: terjadi beberapa detik) tidak dapat dikualifikasikan sebagai pembelajaran.

Kriteria ketiga adalah *pembelajaran terjadi melalui pengalaman* (misalnya: dari praktik, dari mengamati orang lain), Kriteria ini tidak mencakup perubahan - perubahan perilaku yang terutama terbentuk karena faktor keturunan seperti perubahan - perubahan kematangan pada anak - anak (misalnya: merangkak, berdiri). Meski demikian, perbedaan antara proses kematangan dan pembelajaran sering tidak bisa dipastikan secara jelas. Orang bisa saja memiliki bawaan lahir untuk melakukan bentuk-bentuk perilaku tertentu, tetapi perkembangan sebenarnya dari perilaku - perilaku tertentu tergantung pada lingkungan. Dalam hal ini, bahasa dapat menjadi contoh yang bagus. Ketika perangkatperangkat vokal manusia berkembang, manusia dapat mengucapkan bahasa, tetapi kata-kata yang diucapkannya itu didapat dari belajar; dari interaksinya dengan orang lain. Meskipun faktor genetik penting bagi akuisisi bahasa pada anak - anak,

- d. Pertumbuhan dan perkembangan dalam pendidikan: prinsip dalam perkembangan fisik, kognitif, sosial, dan kepribadian, kreatifitas dan aplikasinya dalam pendidikan.
- e. Motivasi: pengertian, teori, dan aplikasinya dalam pendidikan.
- f. Evaluasi dalam belajar: pengertian, macam, cara menyusun, prosedur penilaian, monitoring kemajuan siswa, validitas dan realibilitas penggunaan statistik dalam pengolahan hasil tes.

Adapun menurut Sumadi Suryabrata ruang lingkup psikologi pembelajaran meliputi:

- a. Pengetahuan tentang psikologi pendidikan: pengertian ruang lingkup, tujuan mempelajari dan sejarah munculnya psikologi pendidikan
- b. Pembawaaan
- c. Lingkungan fisik dan psikologis
- d. perkembangan siswa
- e. Proses-proses tingkah laku
- f. Hakikat dan ruang lingkup belajar
- g. Faktor yang mempengaruhi belajar
- h. Hukum dan teori belajar
- i. Pengukuran pendidikan
- j. Aspek praktis pengukuran pendidikan
- k. Transfer belajar
- l. Ilmu statistik dasar
- m. Kesehatan mental
- n. pendidikan membentuk watak / kepribadian
- o. Kurikulum pendidikan sekolah dasar
- p. Kurikulum pendidikan sekolah rnenengah

Menurut Elliot, dkk (1999), ruang lingkup psikologi pembelajaran terbagi dalam beberapa hal, antara lain:

- a. Pengantar psikologi pembelajaran
 - 1) Pendidikan psikologi: mengajar dan belajar
 - 2) Penelitian dan psikologi pendidikan
 - 3) Diversity di kelas: budaya, kelas, dan gender
- b. Pengembangan mahasiswa
 - 1) Kognitif dan bahasa pengembangan
 - 2) Jiwa dan moral pembangunan
 - 3) Exceptional siswa
- c. Belajar teori dan praktek
 - 1) Perilaku psikologi dan belajar
 - 2) Kognitif psikologi dan belajar
 - 3) Memikirkan strategi keterampilan dan pemecahan masalah
 - 4) Motivasi di dalam kelas
- d. Desain dan pengelolaan instruksi kelas
 - 1) Perencanaan untuk hasil pembelajaran penting
 - 2) Strategi mengajar yang efektif dan desain instruksi
 - 3) Pengelolaan kelas: organisasi dan control
 - 4) Pengajaran dan teknologi
- e. Penilaian pembelajaran dan evaluasi pendidikan
 - 1) Guru, konstruksi tes, dan metode pelaksanaan penilaian
 - 2) Standar uji dan Skala penilaian di kelas

Secara umum ruang lingkup psikologi pembelajaran (komponen penting) seperti yang dibahas dalam buku ini antara lain:

- a. Dinamika interaksi antara guru dengan murid
- b. Perbedaan karakteristik peserta didik
- c. Ragam kesulitan belajar peserta didik
- d. Berbagai teori tentang belajar dan aplikasinya
- e. Pentingnya motivasi dalam pengelolaan kelas

- menuju kesuksesan yang lebih baik. Menggunakan ilmu yang diperoleh selama pendidikan untuk menjalani kehidupan yang akan dijalannya kelak sehingga dapat berdiri sendiri tanpa merepotkan orang lain.
- b. Mengembangkan ranah afeksi pendidik agar terukur.
- Dengan mengetahui dan memahami ilmu psikologi diharapkan seorang guru mampu mengembangkan ranah afeksi yang meliputi perasaan dan emosi, sikap-sikap tertentu terhadap diri sendiri dan orang lain. Bagaimana harus bersikap kepada sesama rekan sejawat, kepada atasan dan yang tak kalah penting adalah dalam menghadapi anak didik dan orang tuanya serta masyarakat sekitar.
- Ranah afeksi yang Bering dijadikan bidikan dalam psikologi pembelajaran adalah sikap dan perasaan yang berkaitan dengan profesi keguruan. Dalam mengajar harus menggunakan perasaan bahwa mengajar merupakan proses transfer ilmu, Bukan hanya asal mengajar yang penting telah memberikan materi kepada anak didiknya, sementara tidak peduli dengan reaksi dari anak didik yang belum memahaminya.
- Tidak boleh emosi saat menghadapi anak yang mungkin agak lambat dalam menangkap materi yang diberikan. Harus sabar membimbing, melatih, dan mendidik hingga mereka menjadi orang yang berhasil nantinya.
- Semua ini bisa terjadi jika ilmu psikologi diterapkan di dalamnya. jadi sebagai guru harus terlebih dahulu memahami apa itu psikologi dalam pembelajaran, sehingga bisa mengembangkan ranah afeksi menjadi lebih terukur.
- c. Menemukan berbagai fakta, generalisasi dan teori psikologi yang berkaitan dengan pembelajaran untuk digunakan dalam upaya melaksanakan proses pendidikan yang efektif.
- Mau tidak mau guru harus mengetahui perkembangan anak, perkembangan kognitif anak, hingga teori-teori psikologi yang berkaitan dengan pembelajaran. Hal ini dilakukan dalam rangka mewujudkan proses pendidikan yang efektif. Selain itu guru juga harus tahu bagaimana mengajar suatu pelajaran dan bagaimana mengatasi masalah-masalah yang terjadi dalam kelas. Berbagai fakta

- yang baik dan berkualitas, baik dari segi sikap, Nyatak (tabiat) maupun yang berhubungan dengan prestasi akademiknya.
- b. Merumuskan tujuan pembelajaran secara tepat
Dengan memahami psikologi pembelajaran yang matang diharapkan seorang pendidik akan dapat lebih tepat dalam menentukan bentuk perubahan perilaku yang dikehendaki sebagai tujuan pembelajaran. Misalnya, dengan berusaha mengaplikasikan pemikiran Bloom tentang taksonomi perilaku individu dan mengaitkannya dengan teori-teori perkembangan individu.
 - c. Memberikan bimbingan dan konseling
Tugas dan peran guru, di samping melaksanakan pembelajaran, juga diharapkan dapat membimbing para siswanya. Dengan memahami psikologi pembelajaran, tentunya diharapkan guru dapat memberikan bantuan psikologis secara tepat dan benar, melalui proses hubungan interpersonal yang penuh kehangatan dan keakraban. Seandainya peserta didik memiliki suatu masalah, baik pribadi maupun yang berhubungan dengan pelajaran, mereka bisa berbagi dengan gurunya. Dan sebagai guru sudah menjadi kewajibannya untuk memberikan jalan keluar terhadap permasalahan yang dialami anak didiknya.
 - d. Memilih strategi atau metode pembelajaran yang sesuai
Dengan memahami psikologi pembelajaran yang memadai diharapkan guru menentukan strategi atau metode pembelajaran yang tepat dan sesuai bagi anak didiknya. Di samping itu guru juga harus-mampu mengaitkannya dengan karakteristik dan keunikan individu, jenis belajar dan gaya belajar dan tingkat perkembangan yang sedang dialami siswanya. Jangan sampai guru memberikan perlakuan yang sama pada mereka padahal anak didiknya tidak sama. Oleh karena

- itulah menjadi kewajiban guru untuk mendalami psikologi pembelajaran sehingga dapat mengantarkan anak didiknya menjadi lebih baik.
- e. Menciptakan situasi pembelajaran dan pengajaran yang kondusif, edukatif, dan efektif
- Efektivitas pembelajaran membutuhkan adanya iklim belajar yang kondusif. Guru dengan pemahaman psikologi pendidikan yang mapan memungkinkan untuk dapat menciptakan iklim sosio-emosional yang kondusif di dalam kelas, sehingga siswa dapat belajar dengan nyaman dan menyenangkan. Tidak bisa dibayangkan bagaimana proses pembelajaran akan berlangsung jika suasana dalam kelas tidak mendukung untuk proses belajar mengajar. Menjadi tugas guru untuk mampu menciptakan iklim belajar yang mendukung. Dan hal ini akan dapat tercapai jika prinsip psikologi pembelajaran juga diterapkan dalam pendidikan.
- f. Memfasilitasi dan memotivasi belajar peserta didik
- Menjadi tugas guru untuk dapat menjembatani apa yang dimiliki peserta didiknya. Seorang guru harus berusaha untuk mengembangkan segenap potensi yang dimiliki siswa, seperti bakat, kecerdasan dan minat. Selain itu juga guru harus dapat memotivasi, berupaya memberikan dorongan kepada siswa untuk melakukan hal tertentu, khususnya perbuatan belajar. Tanpa pemahaman psikologi pendidikan yang memadai, tampaknya guru akan mengalami kesulitan untuk mewujudkan dirinya sebagai fasilitator maupun motivator belajar siswanya.
- g. Menilai hasil pembelajaran yang adil.

Pemahaman guru tentang psikologi pembelajaran dapat membantu guru dalam mengembangkan penilaian pembelajaran siswa yang lebih adil, baik dalam teknis penilaian, pemenuhan prinsip-prinsip penilaian maupun menentukan hasil-hasil penilaian. Guru tidak akan melakukan kecurangan, baik pada soal yang diberikan maupun nilai yang dihasilkan. Guru dapat berlaku lebih adil kepada anak didiknya. Jika mereka mendapatkan nilai jelek dan tidak memenuhi standar kelulusan maka guru akan memberikan data sesuai dengan keadaannya.

- h. Berinteraksi baik dengan anak didiknya sehingga memudahkan penerapan pengetahuan, pendekatan dan komunikasi kepada mereka. Pemahaman guru tentang psikologi pembelajaran memungkinkan untuk terwujudnya interaksi dengan siswa secara lebih bijak, penuh empati dan menjadi sosok yang menyenangkan di hadapan siswanya. Guru tahu bagaimana harus bersikap di hadapan anak-anak, bagaimana harus bertindak menghadapi peserta didiknya yang heterogen baik dari sifatnya, Tatar belakang, maupun kecerdasannya.
- i. Membantu peserta didik yang mengalami kesulitan belajar dan memudahkan penerapan pengetahuan, pendekatan dan komunikasi kepada anak didik.

Guru yang memaharni psikologi pembelajaran tentu juga akan memerhatikan anak didiknya yang mengalami kesulitan dalam belajar. Ia tidak hanya mengajari anak didik yang cepat tanggap dalam pelajaran. Anak-anak yang mengalami kesulitan dalam pembelajaran pun tak pernah lupus dari perhatiannya. Mereka dibimbing untuk mampu keluar dari kesulitan belajar yang dialaminya sehingga

Ganjaran dan hukuman berkaitan dengan hukum pengaruh ini. Ganjaran merupakan sesuatu yang diperoleh siswa atas keberhasilan atau usaha yang dilakukannya. Misalnya, nilai baik (tinggi) yang diperoleh pada hasil tesnya. Sedangkan hukuman berkaitan dengan sesuatu yang diperoleh siswa akibat dari kegagalan atau pelanggaran yang dilakukan. Misalnya, nilai jelek atau teguran kepada siswa atas hasil tesnya. Menurut Thorndike, hukuman tidak selalu melemahkan hubungan S-R, dan juga tidak mempunyai akibat yang berlawanan dengan ganjaran. Menurut Hudoyo (1988), jika S dan R terjadi serentak, maka hubungan ini disebut sebagai "*kontingusi*". Ganjaran menjadi penguat, jika rasa puas mengiringi respon siswa. Disamping itu juga ada kecenderungan meningkatkan R dan hal ini dapat memudahkan dan memperlancar cara belajar serta mengubah tingkah laku. Misalnya ucapan seperti: "*bagus*", "*benar*", dan sebagainya merupakan penguatan.

Thorndike berkeyakinan bahwa prinsip proses belajar binatang pada dasarnya sama dengan yang berlaku pada manusia, walaupun hubungan antara situasi dan perbuatan pada binatang tanpa dipeantari pengartiannya. Binatang melakukan respons-respons langsung dari apa yang diamati dan terjadi secara mekanis (Suryobroto, 1984:123).

2. Hukum Kesiapan (*Law of readiness*)

Hukum ini menjelaskan kesiapan individu untuk melakukan sesuatu. Hukum kesiapan melukiskan syarat-syarat yang menentukan keadaan yang disebut "memuaskan" atau "menjengkelkan" (Thorndike, 1913). Secara singkat pelaksanaan tindakan sebagai respons terhadap suatu impuls yang kuat menimbulkan kepuasan, sedangkan menghalang-halangi pelaksanaan tindakan atau memaksakannya terjadi dalam syarat-syarat lain yang akan menjengkelkan. Ciri-ciri berlakunya hukum kesiapan adalah sebagai berikut:

- a. Misalkan seseorang memiliki kecenderungan bertindak. Jika orang tersebut bertindak, maka akan menimbulkan kepuasan dan ia tidak

jawab maka akan di kerjakatan dengan tepat seperti pergi ke perpustakaan, dan akhirnya tugas akan terselesaikan.

- d. **Latihan (praktik) adalah penting karena ia menimbulkan lebih banyak stimuli untuk menghasilkan perilaku yang diinginkan.** Untuk menjawab pertanyaan ini, Guthrie membedakan antara act (tindakan) dengan movement (gerakan). Gerakan adalah kontraksi otot; tindakan terdiri dari berbagai macam gerakan. Tindakan biasanya didefinisikan dalam term apa-apa yang dicapainya, yakni perubahan apa yang mereka lakukan dalam lingkungan. Sebagai contoh tindakan, Guthrie menyebut misalnya mengetik surat, makan pagi, dll. Adapun untuk belajar tindakan membutuhkan praktik latihan. Belajar bertindak, yang berbeda dari gerakan, jelas membutuhkan praktik sebab ia mengharuskan gerakan yang tepat telah diasosiasikan dengan petunjuknya. Bahkan menurut Guthrie, tindakan sederhana seperti memegang raket membutuhkan beberapa gerakan berbeda sesuai jarak dan arch posisi subjek itu. Untuk itulah diperlukan sebuah latihan, karena dengan menguasai sebuah tindakan tidak menjamin pada saat waktu, jarak, dan posisi yang berbeda tindakan itu masih dapat dilakukan.

Karena setiap pengalaman adalah unik, seseorang harus "belajar ulang" berkali-kali. Guthrie mengatakan bahwa belajar 2 ditambah 2 di papan tulis tidak menjamin siswa bisa 2 ditambah 2 ketika dibangku. Karena memungkinkan siswa akan belajar meletakkan respons pada setiap stimuli (di dalam atau di luar kelas).

Menurut Guthrie, peningkatan hasil belajar secara berangsur-angsur yang dicapai oleh siswa bukanlah hasil dari berbagai respon kompleks terhadap stimulus-stimulus sebagaimana, yang diyakini para behavioris lainnya., melainkan karena kedekatan asosiasi antara stimulus dan respons.

Guthrie mengemukakan bahwa tingkah laku manusia itu secara keseluruhan dapat dipandang sebagai deretan-deretan tingkah laku yang terdiri dari unit-unit. Unit-unit tingkah laku ini merupakan reaksi atau respons dari perangsang atau stimulus sebelumnya, dan kemudian unit tersebut menjadi pula stimulus yang kemudian menimbulkan response bagi unit tingkah laku yang berikutnya. Demi kianlah seterusnya sehingga merupakan deretan-deretan unit tingkah laku yang terus-menerus. Jadi pada

Latihan

1. Deskripsikan komponen utama dari pemrosesan informasi
2. Jelaskan apa peran dari memori!
3. Proses-proses manakah yang terlibat dalam pengaturan diri!
4. Jelaskan mengapa kelupaan dapat terjadi!

DAFTAR PUSTAKA

- Hamzah B. Uno, Prof. Dr, (2008), *Orientasi Baru dalam Psikologi Pembelajaran*, Jakarta: Bumi Aksara
- Hamzah B. Uno, Prof. Dr, (2008), *Orientasi Baru dalam Psikologi Pembelajaran*, Jakarta: Bumi Aksara
- Hamzah B. Uno, Prof. Dr, (2012), *Perencanaan Pembelajaran*, Jakarta: Bumi Aksara
- Hergenhahn, B. R., Olson, M. H., (2009), *Theories Of Learning ed. VII*, Jakarta: Kencana
- Hill, Winfred. F., (2011), *Theories Of Learning*, Bandung: Nusa Media
- Muhammad Asrori, (2007), *Psikologi Pembelajaran*, Bandung: CV. Wacana Prima
- Muhibin Syah, (2009), *Psikologi Belajar*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Perkasa
- Nana Sujana, (1990), *Teori-teori Belajar untuk Pengajaran*, Jakarta: LPFE UI
- Nini Subini, Dkk, (2012), *Psikologi Pembelajaran*, Yogyakarta: Mentari Pustaka
- Oemar Hamalik, Prof. Dr, (2013), *Proses Belajar Mengajar*, Jakarta: Bumi Aksara
- Santrock, J. W., (2007), *Psikologi Pendidikan ed. II*, Jakarta: Kencana
- Schunk, D. H., (2012), *Teori-teori Pembelajaran; Perspektif Pendidikan ed. VI*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sutyas Prihanto, (1994), *Psikologi Belajar*, Surabaya: Fak. Psikologi Universitas Surabaya
- Winkel, W. S., (2004), *Psikologi Pengajaran*, Yogyakarta: Media Abadi
- Woolfolk, Anita., (2009), *Educational Psychologu; Active Learning Edition, ed. X buku I & II*, Yogyakarta, Pustaka Pelajar.

Efikasi diri dan harapan-harapan atas hasil tidak sama maknanya. Efikasi diri mengacu pada persepsi-persepsi seseorang tentang kapabilitas-kapabilitasnya untuk menghasilkan tindakan-tindakan. Harapan-harapan atas hasil merupakan keyakinan-keyakinan tentang hasil-hasil yang akan diperoleh dari tindakan-tindakan tersebut. Siswa mungkin saja meyakini bahwa sebuah hasil yang positif akan diperoleh dari tindakan tertentu tapi mereka juga percaya bahwa mereka kurang memiliki kompetensi untuk melakukan tindakan tersebut. Sebagai contoh, Jeremy percaya bahwa jika ia menjawab pertanyaan guru dengan benar, ia akan mendapat pujian dari gurunya (harapan terhadap hasil yang positif). Ia juga mungkin akan menghargai pujian dari gurunya tersebut. Namun demikian, ia mungkin saja tidak berusaha untuk menjawab pertanyaan gurunya jika ia meragukan kemampuannya untuk menjawab pertanyaan dengan benar (efikasi diri yang rendah).

Meskipun efikasi diri dan harapan atas hasil berbeda konsepnya, keduanya sering dihubungkan. Para siswa yang biasanya mampu belajar dengan baik memiliki kepercayaan diri terhadap kemampuan-kemampuan mereka dalam belajar dan mengharapkan (dan biasanya memperoleh) hasil-hasil yang positif dari usaha mereka. Di saat yang sama, tidak selalu ada hubungan antara efikasi diri dan harapan atas hasil. Bahkan para siswa dengan efikasi diri yang tinggi untuk belajar mungkin saja mengira bahwa mereka akan mendapatkan nilai yang rendah jika mereka berpikir bahwa gurunya tidak menyukai mereka.

Efikasi diri sebagian tergantung pada kemampuan-kemampuan siswa. Secara umum, para siswa yang kemampuannya tinggi merasakan efikasi diri yang lebih untuk belajar dibandingkan dengan para siswa yang kemampuannya rendah. Namun, efikasi diri bukan nama lain dari kemampuan. Collins (1982) mengidentifikasi para siswa dengan kemampuan tinggi, rata-rata, rendah dalam bidang studi matematika. Dalam tiap level, ia menemukan para siswa dengan efikasi diri yang tinggi maupun rendah. Ia memberi mereka soal-soal untuk diselesaikan, dan memberitahu mereka bahwa mereka dapat mengerjakan soal-soal yang telah mereka lewatkan. Ternyata, kemampuan berhubungan positif dengan prestasi, tetapi terlepas dari level kemampuan, siswa dengan efikasi diri yang tinggi menyelesaikan lebih banyak soal dengan benar dan memilih untuk mengerjakan lebih banyak soal yang mereka lewatkan dibandingkan siswa dengan efikasi diri yang rendah.

Efikasi diri dapat menimbulkan efek yang beragam dalam berbagai setting prestasi. Efikasi diri dapat memengaruhi pilihan terhadap aktivitas. Para siswa dengan efikasi diri yang rendah dalam belajar bisa jadi menghindari tugas. Mereka yang menilai dirinya memiliki efikasi diri yang cukup akan lebih bersemangat untuk berpartisipasi. Efikasi diri juga dapat mempengaruhi banyaknya usaha yang dikeluarkan, keuletan, dan pembelajaran. Para siswa yang merasa memiliki efikasi diri dalam belajar umumnya memberikan usaha yang lebih besar dan bertahan lebih lama dibanding para siswa yang meragukan kapabilitas mereka, terutama ketika mereka menemui kesulitan. Pada gilirannya, perilaku-perilaku ini dapat mendukung pembelajaran.

Orang memperoleh informasi tentang efikasi diri mereka dalam sebuah bidang kemampuan dari praktik mereka dalam bidang tersebut, pengamatan-pengamatan terhadap model-model (pengalaman melalui pengamatan), bentuk-bentuk persuasi sosial, dan indeks-indeks fisiologis (misalnya; detak jantung, berkeringat). Praktik atau tindakan aktual memberikan informasi yang paling valid untuk menilai efikasi diri, sementara kegagalan akan menurunkannya, meskipun kegagalan (atau kesuksesan) yang terjadi sesekali setelah banyak mengalami keberhasilan (atau kegagalan) tidak akan menimbulkan banyak efek.

Siswa memperoleh banyak informasi tentang kapabilitas mereka melalui pengetahuan tentang bagaimana orang lain berbuat. Kemiripan dengan orang lain merupakan tanda penting untuk mengukur efikasi diri sendiri. Mengamati kesuksesan orang lain yang memiliki kemiripan dengan diri sendiri dapat meningkatkan efikasi diri dan memotivasi diri untuk mencoba tugas yang dilakukan

- Hill, Winfred. F., (2011), *Theories Of Learning*, Bandung: Nusa Media
- Muhammad Asrori, (2007), *Psikologi Pembelajaran*, Bandung: CV. Wacana Prima
- Muhibin Syah, (2009), *Psikologi Belajar*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Perkasa
- Nana Sujana, (1990), *Teori-teori Belajar untuk Pengajaran*, Jakarta: LPFE UI
- Nini Subini, Dkk, (2012), *Psikologi Pembelajaran*, Yogyakarta: Mentari Pustaka
- Oemar Hamalik, Prof. Dr, (2013), *Proses Belajar Mengajar*, Jakarta: Bumi Aksara
- Santrock, J. W., (2007), *Psikologi Pendidikan ed. II*, Jakarta: Kencana
- Schunk, D. H., (2012), *Teori-teori Pembelajaran; Perspektif Pendidikan ed. VI*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sutyas Prihanto, (1994), *Psikologi Belajar*, Surabaya: Fak. Psikologi Universitas Surabaya
- Winkel, W. S., (2004), *Psikologi Pengajaran*, Yogyakarta: Media Abadi
- Woolfolk, Anita., (2009), *Educational Psychologu; Active Learning Edition, ed. X buku I & II*, Yogyakarta, Pustaka Pelajar.

- 2004 Workshop “Metode Kualitatif : Penerapannya dalam Penelitian” :
Fakultas Psikologi Universitas Semarang
- 2004 Workshop Peningkatan Mutu Penelitian Dosen di Lingkungan
Perguruan Tinggi Agama : Lemlit IAIN Sunan Ampel Surabaya
- 2004 Workshop Pembimbingan Skripsi IAIN Sunan Ampel Surabaya:
Lemlit IAIN Sunan Ampel Surabaya
- 2004 Training Leadership & Pengendalian Tim : SIGNAL HRC
Sidoarjo
- 2004 Pendidikan dan Pelatihan Peningkatan Kualitas Tenaga Dosen di
Lingkungan Departemen Agama Prop. Jatim : Balai Pendidikan
dan Pelatihan Keagamaan Surabaya
- 1998 Pelatihan Psikodiagnostik : HIMPSI Jatim
- Seminar : 2002 “ Revitalisasi Peran Guru BP / Konselor Mahasiswa dalam
Penanggulangan NAPZAL di Kalangan Remaja”, Prodi Psikologi
Fak. Dakwah IAIN Sunan Ampel dan HIMPSI Jatim
- 2004 “ Seminar Pembentukan Identitas Sebagai Pertautan Islam,
Modernitas dan Globalisasi” : PIKI Lemlit IAIN Sunan Ampel
Surabaya
- 2005 ‘ The International Seminar on Conflict Resolution in
Contemporary Indonesian Islam” IAIN Sunan Ampel Surabaya.
- 2006 “Metode Pembelajaran Aktif” PPAP Lembaga Penelitian IAIN
Sunan Ampel Surabaya.