BAB VI

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Dari berbagi penemuan-penumuan yang telah penulis simpulkan dalam penelitian ini, tentunya masih banyak kekurangan dan kelemahan yang harus di sempurnakan dalam penelitian selanjutnya. Bahwa mempunyai kesimpulan :

Strategi yang digunakan oleh HTI untuk rekrutmen kader, pertama adalah strategi *Private Face To Face,* dilakukan dengan cara hubungan kekerabatan, pertemanan dalam mengajak seseorang untuk ikut bergabung di dalam HTI. Yang kedua, adalah strategi *Public Face to Face,* dilakukan dengan cara kajian umum, seminar, training-training motivasi untuk menjaring massa supaya bergabung dengan HTI. Yang ketiga adalah strategi *Mediate,* dilakukan dengan cara mediator berupa selebaran, pamflet, opini publik, SMS, BBM, website, dll yang dipublikasikan supaya masyarakat mengetahui opini HTI tentang masalah yang terjadi di Indonesia yang diberikan solusi berupa syariah Islam.

Tantangan yang dihadapi HTI dalam rekrutmenkader adalah pertama, Perijinan HTI yang dianggap ormas dengan pemikiran yang ekstrem. Kedua, Pemikiran mahasiswa yang lebih fokus pada perkuliahan dibanding dengan mengikuti dengan kajian-kajian intelektual. Ketiga, Banyak pihak yang tidak menginginkan jika Indonesia menerapkan sistem Islam

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

secara kaffah. Keempat, Masyarakat kurang menghargai adanya pemikiran tentang penerapan Islam secara kaffah. Kelima, Kurangnya wawasan mengenai Islam secara kaffah juga penerapan di masyarakat yang kurang dihargai.

B. SARAN

Diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat menambah literasi mengenai HTI. Juga adanya masukan karena penulis jauh dari kata sempurna. Sehingga kekurangan yang terdapat di penelitian ini harap di maklumi.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id