

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Setelah melakukan penelitian mulai bulan April sampai Juni pada Pondok Pesantren Modern Al- Amanah Junwangi Krian- Sidoarjo, dapat disimpulkan bahwa Sistem *Organizing* Pondok Pesantren Modern Al- Amanah Junwangi Krian-Sidoarjo menekankan pada aspek

1. Pembagian Kerja
2. Departemetalisasi
3. Rentang kendali
4. Delegasi

Dari Penjelasan diatas dalam pembagian kerja pondok pesantren yaitu untuk memfokuskan kegiatan agar memenuhi pencapaian yang maksimal, tidak saling tumpang tindih untuk melaksanakan tugasnya masing-masing dan mengetahui sebarapa aktif orang yang mengerjakan pekerjaan sehingga mampu bertanggung jawab dalam tugasnya. sedangkan Departementalisai penggabungan kerja suatu kelompok di pondok pesantren Modern Al- Amanah dalam menggabungkan pekerjaan dalam suatu kelompok yaitu Dalam mengelompokkan suatu pekerjaan atau kegiatan beberapa kegiatan tidak masalah yang terpenting di koordinasi setiap lembaga mempunyai tim masing-masing tersebut, kemudian melakukan komunikasi yang berkaitan dengan koordinasi lalu perkembangan maupun evaluasi dan dilakukan melalui

ikhtiyar, sedangkan untuk evaluasinya dilaksanakan pertemuan seminggu sekali. Kemudian untuk rentang kendali bawahan yang dikendalikan oleh atasannya yang dikendalikan jumlahnya ada 15 orang yang ada di pondok itu pun masih ada lagi bawahannya kemudian mengadakan pertemuan rutin misalnya lebih melakukan untuk sesuatu agar banyak santri yang tertampung di pondok ini kedua kontrol rutin misalnya hari besar, haflah, jaga malam, piket malam, nyapu ketiga evaluasi ini diadakan 1 bulan sekali dan yang ke empat pembuatan target baru agar menjadi dinamis, jika tidak dilaksanakan dengan target akan tidak dinamis. Sedangkan delegasi pelimpahan wewenang yang pertama sistem organisasi yang jelas, kemudian yang kedua job description jelas dan yang ketiga komando yang jelas atau kepemimpinan yang jelas.

Dari penjelasan semua diatas yang mengenai empat elemen tersebut pembagian kerja, departementasi, rentang kendali dan delegasi kemudian dapat disimpulkan bahwa pondok Al- Amanah Junwangi Krian-Sidorjo sudah cukup efektif dalam menjalankan empat elemen tersebut dan masing-masing kegiatan tersebut sesuai dengan tujuan yang diinginkan yang ada dipondok pesantren modern Al- Amanah.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang didapatkan dari pondok pesantren modern Al- Amanah Junwangi Krian-Sidoarjo yang dalam hal ini berkaitan dengan sistem *Organizing* Pondok Pesantren Modern Al- Amanah Junwangi Krian- Sidoarjo, maka peneliti memberikan beberapa saran yang berkaitan dengan hal itu:

1. Berdasarkan hasil analisa penelitaian, maka diharapkan Bagi para pengurus pondok Pesantren Modern untuk mengembangkan lebih lanjut dengan terus mengadakan evaluasi agar pengorganisasian pondok pesantren Modern Al- Amanah dapat berjalan dengan efektif dan efesien dan juga mengetahui program atau kegiatan yang telah dikatan sudah berhasil dengan cara memberi motivasi kepadasantrinya.
2. Seluruh pengurus dalam menjalankan program-programnya dengan baik, dan juga dari pihak Pembina untuk lebih intensif dalam mengontrol kepengurusan pondok, agar program-program dapat terlaksana dengan efektif.
3. Meningkatkan rasa percaya kepada masyarakat bahwahnya di pondok pesantren modern Al- Amanah adalah pilihana lternatif terbaikp endidikan bagi anak-anak bangsa.
4. Seharusnya pondok pesantren Modern Al- Amanah ini ada yang bertugas sebagai hubungan masyarakat (humas) yang jelas agar pengorganisasian bisa berjalan dengan semakin baik lagi yang semua itu untuk kebaikan dan kemajuan pondok pesantren modern Al- Amanah sendiri.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian menyadari bahwa penelitian ini memang tidak sepenuhnya pada tingkat kebenaran mutlak, karena masih banyak kekurangan dan kelemahan, adapun kelemahan dari peneliti yaitu, dalam pengambilan data pada faktor eksternal peluang dan ancaman secara keseluruhan. Peneliti

seharusnya memperhatikan objek terlebih dahulu sebelum melakukan riset, agar didapatkan hasil penelitian yang maksimal.

DAFTAR PUSTAKA

Alwi Mohammad, 2011, *Fungsi Organizing Dalam Pembagian Kerja di Pondok Pesantren Tarbiyatut Tholabah Kranji Paciran Lamongan*, Skripsi, Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah IAIN Sunan Ampel Surabaya.

A.M Kadarman, 1991, *Pengantar Ilmu Manajemen*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

Anis K Almartin, 2005, *Fungsi Pengorganisasian Di MAjelis Ulama' Indonesia Jawa Timur Dalam Pengembangan Dakwah Islam*, Skripsi, Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah IAIN Sunan Ampel Surabaya.

Didin Hafidhuddin dan Hendri Tanjung, 2003, *Manajemen Syariah Dalam Praktik*, Gema Insani Press, Jakarta.

Donnelly Gibson, Ivancevich, 1994, *Organisasi perilaku, Struktur, Dan Proses*, Erlangga, Jakarta.

Gibson, James L, 1982, *Organisasi dan Manajemen*, Erlangga, Jakarta.

Gitosudarmo, Indriyo, 1999, *Prinsip Dasar Manajemen*, BPFE, Yogyakarta.

Haedari. HM Amin, 2004, *Masa Depan Pesantren*, IRD PRESS, Jakarta.

Herdiansyah, Haris, 2011, *metodologi Penelitian Kualitatif untuk Ilmu- ilmu Sosial*, Salemba Humanika, Jakarta

Hardjito, Dydiet, 1997, *Teori Orgnasisasi Dan Teknik Pengorganisasian*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Hasibuan, Malayu S.P, 1996, *Organisasi Dan Motivasi*, Bumi Aksara, Jakarta.

Kadarman, A.M , 1991, *Pengantar Ilmu Manajemen*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

Latif Muhammad, 2013, *Fungsi Pengorganisasian dalam pengelolaan yayasan panti Asuhan Mahbubiyah Surabaya*, Skripsi, Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah IAIN Sunan Ampel Surabaya.

Lexy J. Moleong, 2008, *Metode Kualitatif*, Remaja Rosdakarya, Bandung.

Muhadjir Noeng, 1996, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Rake Sarasin, Yogyakarta.

Nabawi, Ismail, 2010, *Prilaku Organisasi Teori, Transformasi Aplikasi Pada Organisasi Bisnis Publik dan Sosial*, CV. Dwiputra Pustaka Jaya, Jakarta.

Rosenzweig E. James, 1995, *Organisasi Dan Manajemen Jilid 1*, Bumi Aksara, Jakarta.

Silalahi, Ulbert, 1992, *Studi Tentang Ilmu Administrasi konsep, Teori, dan Dimensi*, CV Sinar Baru, Bandung.

Siswanto, 2005, *Pengantar Manajemen*, Bumi Aksara, Jakarta.

Stephen P. Robbins, 2002, *Prinsip-prinsip Prilaku Organisasi*, Erlangga, Jakarta.

Sugiyono, 2010, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*, Alfabeta, Bandung.

Sule Ernie Tisnawati dan Kurniawan Saifullah, 2009, *Pengantar Manajemen*, Kencana, Jakarta.

Terry, George R, 1990, *Prinsip-Prinsip Manajemen*, Bumi Aksara, Jakarta.

Terry, G. R dan L.W. Rue, 1996, *Dasar-Dasar Manajemen*, Bumi Aksara, Jakarta.

Usman, Husaini, 2010, *Manajemen Teori, Praktek, Dan Riset Pendidikan ed III*, Bumi Aksara, Jakarta.

Wahid Abdurrahman, 1998, *Pesantren Masa Depan*, Pustaka Hidayah, Bandung.

Daftar Pertanyaan Wawancara

Adapun pedoman wawancara dalam penelitian tersebut adalah:

1. Bagaimana sejarah berdirinya pondok pesantren modern Al- amanah Krian- Sidoarjo?
2. Bagaiman struktur kepengurusan pondok pesantren modern Al- amanah Krian- Sidoarjo?
3. Apa visi dan misi pondok pesantren modern Al- amanah Krian- Sidoarjo?
4. Kegiatan dan program pembagian kerja pada organisasi pondok pesantren modern Al- amanah Krian-Sidoarjo?
5. Tujuan pembagian kerja pondok pesantren modern Al- amanh Krian-Sidoarjo?
6. Faktor-faktor apa saja yang menghambat pelaksanaan pembagian kerja?
7. Upaya- upaya apa yang dilakukan untuk mengatasi hambatan tersebut?
8. Tingkat keberhasilan pembagian kerja dalam organisasi pondok pesantren modern Al- amanah Krian- Sidoarjo?
9. Beberapa faktor yang mempengaruhi keberhasilan pembagian kerja dalam organisasi pondok pesantren modern Al-amanah Krian- Sidoarjo?
10. Bagaiman cara menggabungkan kegiatan kerja dalam organisasi?
11. Berapa jumlah orang dan bawahan dalam struktur organisasi tersebut?
12. Bagaimankah cara pimpinan dalam mendelegasikan wewenang kepada bawahannya?